



北京电子科技职业学院
BEIJING POLYTECHNIC

2020届毕业生 就业质量报告

北京电子科技职业学院
北京高校毕业生就业指导中心
2020年12月

目 录

第一部分 概况.....	4
一、调查背景.....	5
二、研究概况.....	5
（一）样本情况.....	5
1.毕业生样本分布.....	5
2.用人单位样本分布.....	6
（二）报告框架.....	8
（三）相关说明.....	10
第二部分 毕业生就业基本情况	11
I 毕业生就业基本情况（截至 8 月 31 日）	12
一、就业率情况.....	12
（一）毕业生分性别就业率	13
（二）毕业生分生源地就业率.....	13
（三）毕业生分院系专业就业率	14
二、就业单位情况	15
（一）就业地区分布	16
（二）就业单位类型分布	16
（三）就业行业分布	16
三、升学情况.....	17
II 毕业生就业基本情况（截至 10 月 31 日）	18
一、就业率情况.....	18
（一）毕业生分性别就业率	19
（二）毕业生分生源地就业率.....	19
（三）毕业生分院系专业就业率	20
二、就业单位情况	22
（一）就业地区分布	22
（二）就业单位类型分布	22
（三）就业行业分布	23
三、升学情况.....	23

第三部分 毕业生就业状况调查情况	25
一、毕业生就业状况调查情况	26
(一) 就业结果	26
(二) 求职过程	47
(三) 专业培养及就业创业教育	53
二、毕业生自主创业情况	72
(一) 创业原因	72
(二) 创业分布	72
(三) 创业项目的筹资途径	73
(四) 创业团队经营时间及人员规模	73
(五) 创业团队收入情况	73
(六) 创业过程中遇到的问题	74
(七) 疫情对创业的影响	74
三、毕业生其他去向情况	75
(一) 升学	75
(二) 自由职业	75
(三) 待就业	76
(四) 拟深造不就业	77
第四部分 用人单位需求调查情况	79
一、用人单位招聘我校毕业生情况	80
(一) 招聘毕业生情况	80
(二) 薪酬和福利保障情况	83
(三) 疫情对今年校园招聘的影响	83
(四) 未来三年对北京地区高校毕业生的需求趋势	84
二、用人单位对我校毕业生的评价	84
(一) 总体满意度	84
(二) 专业知识和技能的满意度	85
(三) 求职积极程度	85
(四) 职业能力	86
(五) 职业素养	87

(六) 对毕业生职业发展有益的学校经历	87
(七) 优秀毕业生特征	88
(八) 转换工作的原因	88
三、用人单位对我校就业服务工作的评价	89
(一) 校园招聘渠道	89
(二) 对我校就业服务的需求及评价	90
第五部分 近五年趋势分析	92
一、毕业生就业基本情况	93
(一) 毕业生就业率	93
(二) 就业单位情况	93
(三) 升学情况	95
二、毕业生就业情况	95
(一) 就业质量	95
(二) 专业培养	98
三、用人单位需求情况	99
(一) 总体满意度评价	99
(二) 专业知识和技能的满意度评价	100
第六部分 毕业生就业特点	101



1

PART ONE

第一部分 概况

一、调查背景

今年受经济下行压力和新冠肺炎疫情叠加影响，高校毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作，及时作出一系列重要决策部署，要求各地各高校既要充分认识当前做好高校毕业生就业工作的重要性、紧迫性，切实增强责任感和使命感；又要看到我国经济长期向好的基本面和出台一系列政策大力促进就业等有利因素，进一步增强和坚定做好毕业生就业工作的信心。为贯彻落实党中央、国务院的工作部署，根据教育部《关于应对新冠肺炎疫情做好 2020 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2020〕2 号）要求，我校快速响应，多方联动，深入做实做细毕业生就业创业工作，委托北京高校毕业生就业指导中心继续组织开展 2020 届毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查，协助我校编制毕业生就业质量年度报告，全力做好我校毕业生就业服务工作。

二、研究概况

本报告主要基于全国高校毕业生就业管理系统（以下简称就业管理系统，就业管理系统数据时间截至 2020 年 10 月 31 日）、毕业生就业创业状况调查（调查时间为 2020 年 6 月 2 日至 8 月 20 日）和用人单位需求调查（调查时间为 2020 年 7 月 21 日至 11 月 15 日）。其中，就业管理系统的部分主要反映的是我校 2020 届毕业生总体毕业去向情况；毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查的部分主要反映的是我校毕业生求职过程、就业质量情况及市场招聘需求情况。毕业生就业创业状况调查和用人单位需求调查均采用线上问卷填答的方式进行，最终分别获得有效问卷 1442 份和 77 份。

（一）样本情况

1. 毕业生样本分布

1520 名我校毕业生参与了本次就业创业状况调查（部队士官生由于在保密期内，无法参与调查），在对重复数据、缺失数据、异常值等进行全面清理后，最终得到有效问卷 1442 份，问卷有效回收率为 94.87%。

我校 2020 届毕业生共有 1723 名，对比我校受访毕业生结构和总体毕业生结构，两者在性别和院系的分布比例上基本一致，调查样本能较好地代表毕业生总体情况。

表 1-1 受访毕业生与总体毕业生分布情况

		受访毕业生		总体毕业生	
		人数	%	人数	%
性别	男生	1002	69.49	1261	73.19
	女生	440	30.51	462	26.81
生源地	北京生源	1341	93.00	1405	81.54
	京外生源	101	7.00	318	18.46
院系	电信工程学院	248	17.20	341	19.79
	机电工程学院	278	19.28	368	21.36
	经济管理学院	249	17.27	252	14.63
	汽车工程学院	281	19.49	358	20.78
	生物工程学院	227	15.74	240	13.93
	艺术设计学院	159	11.03	164	9.52

2. 用人单位样本分布

参与本次调查的用人单位有 81 家，经数据清理后，有效问卷为 77 份。从有效样本分布来看，北京（100.00%）、民营/私营企业（45.45%）、制造业（20.78%）、100 人及以下（44.16%）的用人单位来我校招聘毕业生的比例较高。

表 1-2 用人单位调查样本分布情况¹

		单位数	%
单位所在地	北京	77	100.00
单位性质	科研设计单位	7	9.09
	其他事业单位	4	5.19
	国有企业	22	28.57
	三资企业	2	2.60
	民营/私营企业	35	45.45
	其他	7	9.09
单位行业	农、林、牧、渔业	1	1.30
	制造业	16	20.78
	电力、热力、燃气及水生产和供应业	1	1.30
	建筑业	4	5.19
	批发和零售业	5	6.49
	交通运输、仓储和邮政业	4	5.19

¹ 由于部分受访者没有完整填答，或部分答案被清理为无效数据，可能出现各类别项加总与总数不等的情况。

		单位数	%
	住宿和餐饮业	1	1.30
	信息传输、软件和信息技术服务业	12	15.58
	房地产业	1	1.30
	租赁和商务服务业	5	6.49
	科学研究和技术服务业	13	16.88
	水利、环境和公共设施管理业	1	1.30
	居民服务、修理和其他服务业	2	2.60
	教育	1	1.30
	卫生和社会工作	1	1.30
	文化、体育和娱乐业	4	5.19
	其他	5	6.49
人员规模	100 人及以下	34	44.16
	100~300 人	11	14.29
	300~1000 人	11	14.29
	1000 人以上	21	27.27

(二) 报告框架

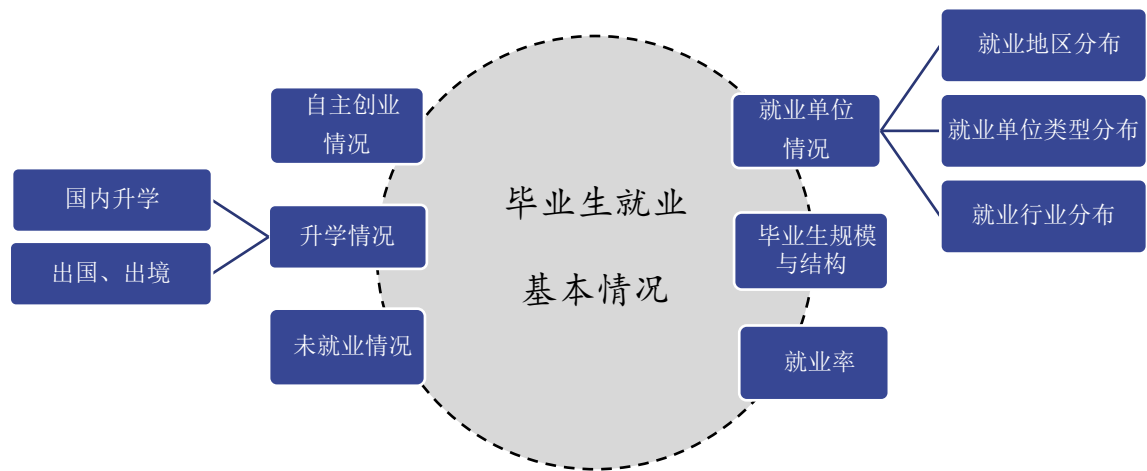


图 1-1 毕业生就业基本情况框架

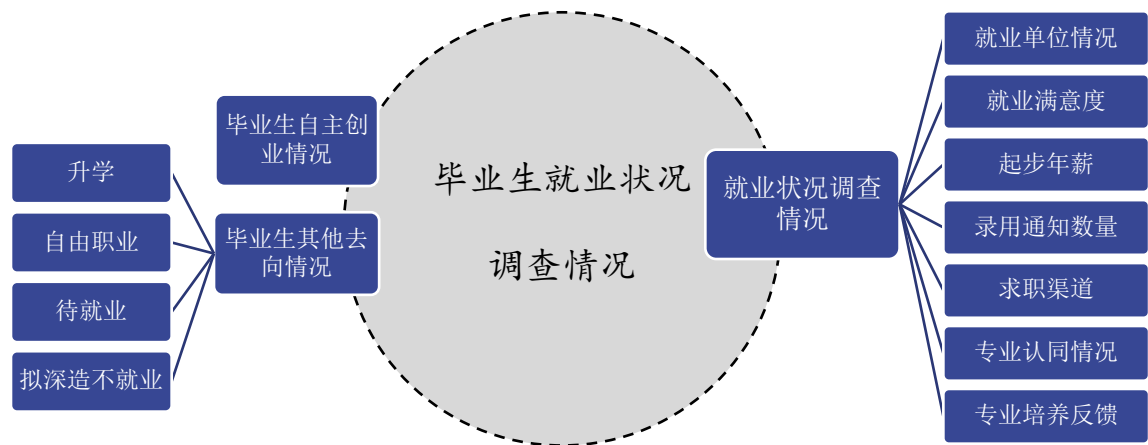


图 1-2 毕业生就业状况调查框架

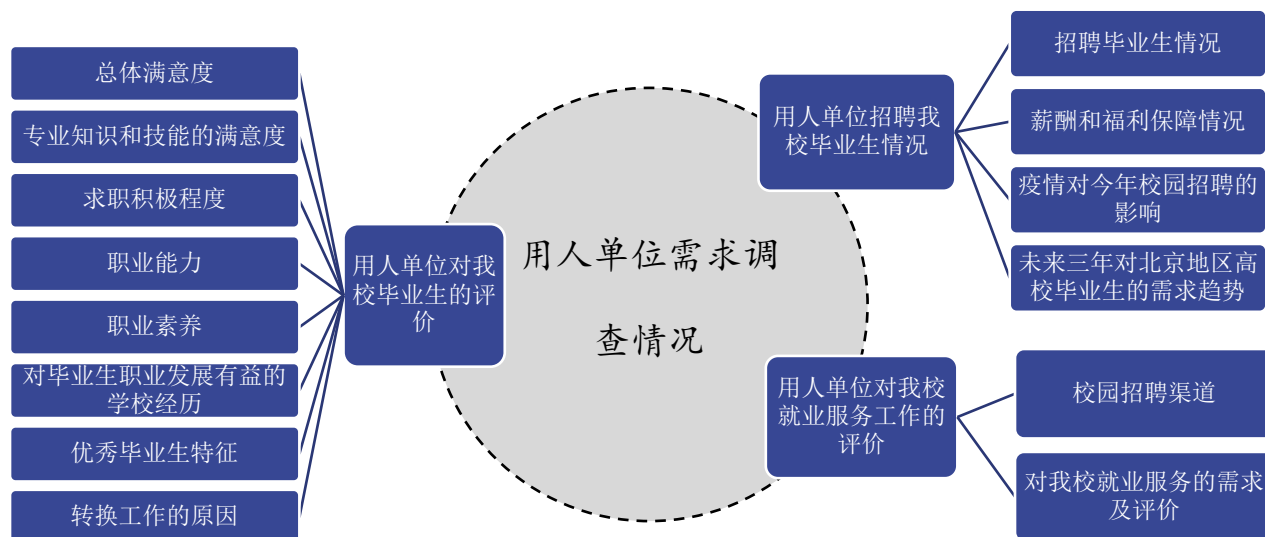


图 1-3 用人单位需求调查框架

（三）相关说明

1. **就业地区：**为科学反映我国不同区域的社会经济发展状况，根据国家统计局最新统计标准，我国的经济区域划分为东部、中部、西部和东北四大地区。同时，结合北京地区高校毕业生就业的实际情况，本报告把就业地区分为北京、东部地区、中部地区、西部地区和东北地区。其中，东部地区包括：天津、河北、上海、江苏、浙江、福建、山东、广东和海南 9 省市以及港澳台地区；中部地区包括：山西、安徽、江西、河南、湖北和湖南 6 省；西部地区包括：内蒙古、广西、重庆、四川、贵州、云南、西藏、陕西、甘肃、青海、宁夏和新疆 12 省市；东北地区包括：辽宁、吉林和黑龙江 3 省。北京单独分析。

2. **就业单位性质：**本报告对单位类型进行了合并整理，其中“事业单位”包括科研设计单位、高等教育单位、中初教育单位、医疗卫生单位、其他事业单位；“其他企业”指除了国有企业和三资企业以外的其他所有企业，以民营/私营企业为主；“其他”包括部队、农村建制村、城镇社区和其他类型单位。

3. **就业统计指标：**根据教育部最新就业统计指标含义要求，就业包括：签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、应聘为科研助理、应征义务兵、参加国家基层项目、参加地方基层项目、自主创业、其他录用形式就业和自由职业；升学包括：国内升学和出国、出境深造；未就业包括：待就业、不就业拟升学和其他暂不就业。

4. **求职过程统计范围：**为便于与就业结果数据作对比分析，毕业生就业创业状况调查中的求职过程部分只统计毕业去向为“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”的毕业生。



2

PART TWO

第二部分 毕业生就业基本情况

北京电子科技职业学院 2020 届毕业生共有 1723 人，与去年相比有所增加。其中，男生 1261 人，占 73.19%，女生 462 人，占 26.81%，男女比例为 2.73：1；北京生源 1405 人，占 81.54%，京外生源 318 人，占 18.46%。

I 毕业生就业基本情况（截至 8 月 31 日）

一、就业率情况

截至 2020 年 8 月 31 日，我校 2020 届毕业生就业率为 91.53%。其中，就业比例为 36.33%，国内升学比例为 52.93%，出国、出境比例为 2.26%。

表 2-1 2020 届毕业生毕业去向

毕业去向	人数	%
就业	626	36.33
签就业协议形式就业	151	8.76
签劳动合同形式就业	174	10.10
应征义务兵	223	12.94
自主创业	1	0.06
其他录用形式就业	71	4.12
自由职业	6	0.35
升学	951	55.19
国内升学	912	52.93
出国、出境	39	2.26
未就业	146	8.47
待就业	146	8.47
合计	1723	100.00
就业率	91.53%	

（一）毕业生分性别就业率

2020 届毕业生中，男生就业率为 89.85%，女生就业率为 96.10%。从毕业去向来看，男生签劳动合同形式就业的比例高于女生，女生签就业协议形式就业，国内升学，出国、出境的比例均高于男生。

表 2-2 毕业生分性别就业率

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
就业	499	39.57	127	27.49
签就业协议形式就业	98	7.77	53	11.47
签劳动合同形式就业	131	10.39	43	9.31
应征义务兵	213	16.89	10	2.16
自主创业	1	0.08	0	0.00
其他录用形式就业	52	4.12	19	4.11
自由职业	4	0.32	2	0.43
升学	634	50.28	317	68.61
国内升学	613	48.61	299	64.72
出国、出境	21	1.67	18	3.90
未就业	128	10.15	18	3.90
待就业	128	10.15	18	3.90
合计	1261	100.00	462	100.00
就业率	89.85%		96.10%	

（二）毕业生分生源地就业率

2020 届毕业生中，北京生源毕业生就业率为 90.46%，京外生源毕业生就业率为 96.23%。从毕业去向来看，北京生源毕业生签就业协议形式就业，签劳动合同形式就业，国内升学，出国、出境的比例均高于京外生源，但京外生源毕业生应征义务兵的比例远高于北京生源毕业生。

表 2-3 毕业生分生源地就业率

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
就业	356	25.34	270	84.91
签就业协议形式就业	151	10.75	0	0.00
签劳动合同形式就业	145	10.32	29	9.12
应征义务兵	0	0.00	223	70.13
自主创业	1	0.07	0	0.00
其他录用形式就业	53	3.77	18	5.66
自由职业	6	0.43	0	0.00
升学	915	65.12	36	11.32
国内升学	877	62.42	35	11.01
出国、出境	38	2.70	1	0.31
未就业	134	9.54	12	3.77
待就业	134	9.54	12	3.77
合计	1405	100.00	318	100.00
就业率	90.46%		96.23%	

（三）毕业生分院系专业就业率

我校 2020 届毕业生就业率排名前三的院系依次是艺术设计学院（95.73%）、经济管理学院（94.05%）和生物工程学院（93.33%）。

表 2-4 2020 届毕业生各院系专业毕业生就业率

		总 人	就业率		就业		升学		未就业	
		数	人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
电信工程 学院	电子信息工程技术	79	78	98.73	40	50.63	38	48.10	1	1.27
	计算机网络技术	75	58	77.33	54	72.00	4	5.33	17	22.67
	计算机应用技术	45	30	66.67	12	26.67	18	40.00	15	33.33
	软件技术	42	42	100.00	0	0.00	42	100.00	0	0.00
	通信技术	74	69	93.24	11	14.86	58	78.38	5	6.76
	应用电子技术	26	20	76.92	12	46.15	8	30.77	6	23.08

		总 人 数	就业率 人数 %	就业 人数 %	升学 人数 %	未就业 人数 %
	总体	341	297 87.10	129 37.83	168 49.27	44 12.90
机电工程 学院	城市轨道交通机电技术	41	31 75.61	22 53.66	9 21.95	10 24.39
	电气自动化技术	120	112 93.33	88 73.33	24 20.00	8 6.67
	飞机电子设备维修	30	24 80.00	22 73.33	2 6.67	6 20.00
	飞机机电设备维修	31	29 93.55	23 74.19	6 19.35	2 6.45
	机电一体化技术	92	92 100.00	0 0.00	92 100.00	0 0.00
	建筑智能化工程技术	54	51 94.44	19 35.19	32 59.26	3 5.56
	总体	368	339 92.12	174 47.28	165 44.84	29 7.88
经济管理 学院	电子商务	48	48 100.00	0 0.00	48 100.00	0 0.00
	国际金融	26	23 88.46	20 76.92	3 11.54	3 11.54
	国际商务	111	105 94.59	10 9.01	95 85.59	6 5.41
	会计	40	37 92.50	29 72.50	8 20.00	3 7.50
	商务英语	27	24 88.89	18 66.67	6 22.22	3 11.11
	总体	252	237 94.05	77 30.56	160 63.49	15 5.95
汽车工程 学院	机械制造与自动化	92	88 95.65	15 16.30	73 79.35	4 4.35
	汽车检测与维修技术	136	133 97.79	73 53.68	60 44.12	3 2.21
	汽车制造与装配技术	51	39 76.47	11 21.57	28 54.90	12 23.53
	数控技术	40	35 87.50	24 60.00	11 27.50	5 12.50
	新能源汽车技术	39	28 71.79	13 33.33	15 38.46	11 28.21
	总体	358	323 90.22	136 37.99	187 52.23	35 9.78
生物工程 学院	环境工程技术	32	25 78.13	6 18.75	19 59.38	7 21.88
	药品生物技术	136	128 94.12	33 24.26	95 69.85	8 5.88
	食品营养与检测	13	12 92.31	9 69.23	3 23.08	1 7.69
	食品质量与安全	59	59 100.00	0 0.00	59 100.00	0 0.00
	总体	240	224 93.33	48 20.00	176 73.33	16 6.67
艺术设计 学院	数字媒体艺术设计	57	55 96.49	14 24.56	41 71.93	2 3.51
	服装与服饰设计	33	29 87.88	25 75.76	4 12.12	4 12.12
	广告设计与制作	42	42 100.00	9 21.43	33 78.57	0 0.00
	环境艺术设计	32	31 96.88	14 43.75	17 53.13	1 3.13
	总体	164	157 95.73	62 37.80	95 57.93	7 4.27

二、就业单位情况²

² 就业单位情况统计不含国内升学和出国、出境，只统计实际已就业毕业生。就业管理系统中单位地点/类型/行业字段中存在空值，数据统计时将其视为缺失，没有计入总数。

（一）就业地区分布

我校已就业的 2020 届毕业生中,在京就业 366 人,占 90.82%,京外就业 39 人,占 9.68%。
京外就业的毕业生,到东部地区（6.95%）就业的比例最高,其次是西部地区（1.49%）。

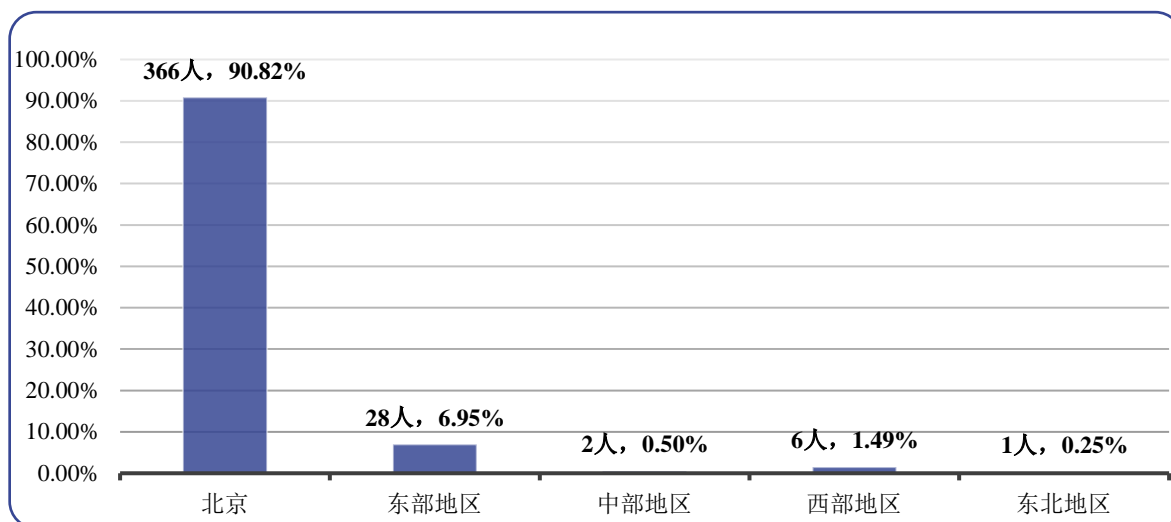


图2-1 2020 届毕业生就业地区分布

（二）就业单位类型分布

我校 2020 届毕业生的就业单位以国有企业（25.76%）、三资企业（11.87%）为主。

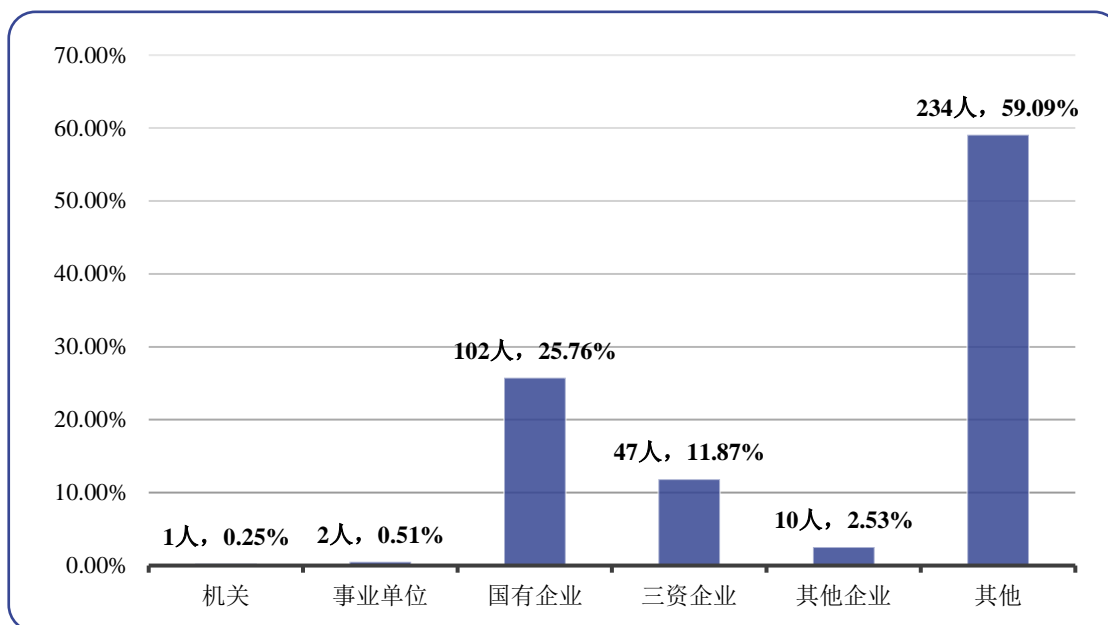


图2-2 2020 届毕业生就业单位类型分布

（三）就业行业分布

已就业 2020 届毕业生，进入租赁和商务服务业（18.14%），制造业（14.86%）和信息传输、软件和信息技术服务业（12.09%）的比例较高。

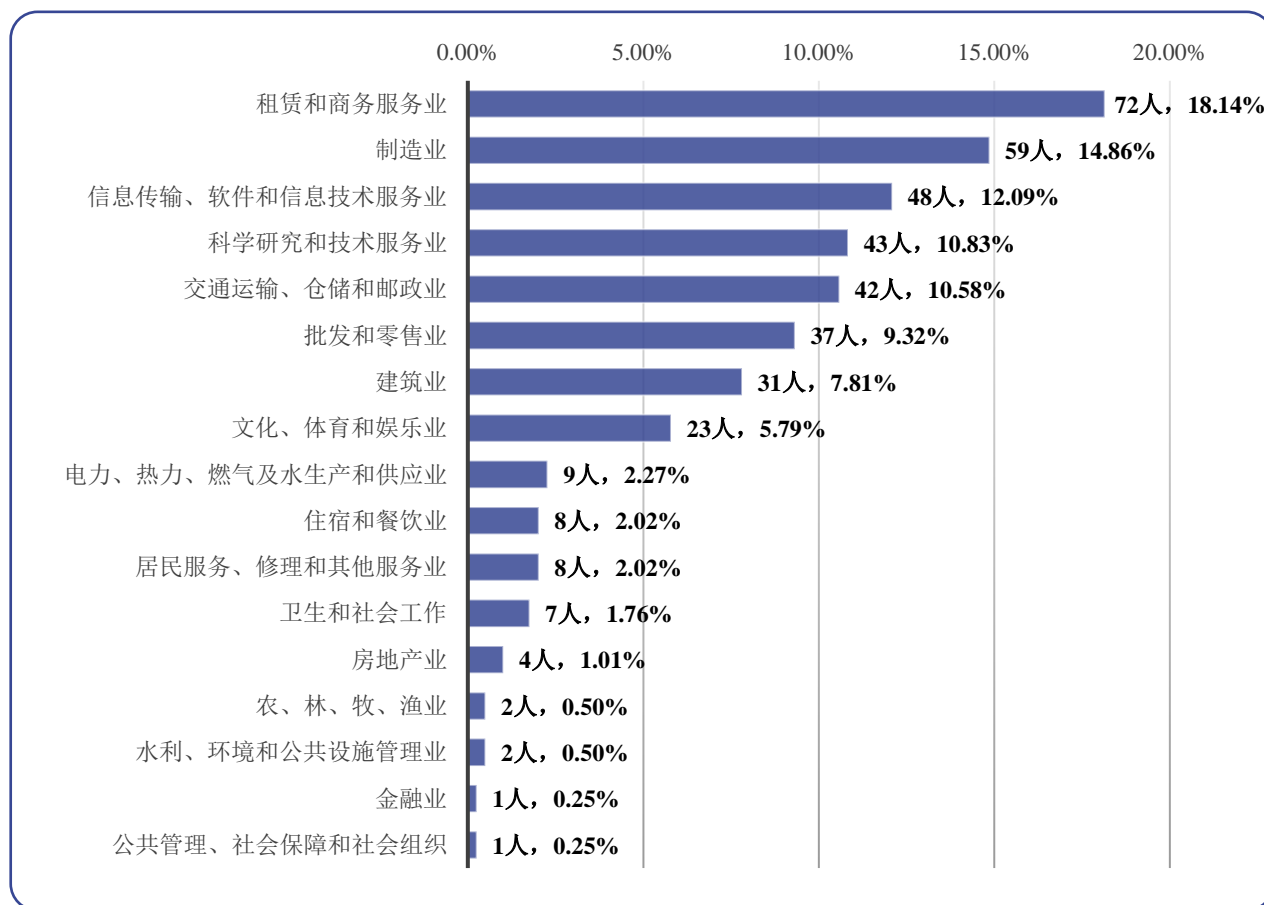


图2-3 2020 届毕业生就业行业分布

三、升学情况

我校 2020 届毕业生升学的人数为 953 人，占毕业生总人数的 55.19%。其中国内升学 912 人，出国、出境 39 人。国内升学的 912 名 2020 届毕业生中，进入北京工商大学（281 人）的人数最多，其次是北京工业大学（155 人）。

表 2-5 2020 届毕业生国内升学院校情况分布

学校	人数	%
北京工商大学	281	30.81
北京工业大学	155	17.00
北京联合大学	143	15.68
北京信息科技大学	136	14.91
北方工业大学	132	14.47
北京服装学院	64	7.02

学校	人数	%
北京第二外国语学院中瑞酒店管理学院	1	0.11

II 毕业生就业基本情况（截至 10 月 31 日）

一、就业率情况

截至 2020 年 10 月 31 日，我校 2020 届毕业生就业率为 96.69%。其中，国内升学比例为 52.00%，出国、出境比例为 3.31%，就业比例为 41.38%。

表 2-1 2020 届毕业生毕业去向

毕业去向	人数	%
就业	713	41.38
签就业协议形式就业	157	9.11
签劳动合同形式就业	221	12.83
应征义务兵	234	13.58
自主创业	1	0.06
其他录用形式就业	94	5.46
自由职业	6	0.35
升学	953	55.31
国内升学	896	52.00
出国、出境	57	3.31
未就业	57	3.31
待就业	57	3.31
合计	1723	100.00
就业率	96.69%	

（一）毕业生分性别就业率

2020 届毕业生中，男生就业率为 96.03%，女生就业率为 98.48%。从毕业去向来看，男生签劳动合同形式就业，其他录用形式就业的比例高于女生，女生签就业协议形式就业，国内升学，出国、出境的比例高于男生。

表 2-2 毕业生分性别就业率

毕业去向	男生		女生	
	人数	%	人数	%
就业	576	45.68	137	29.65
签就业协议形式就业	102	8.09	55	11.90
签劳动合同形式就业	172	13.64	49	10.61
应征义务兵	224	17.76	10	2.16
自主创业	1	0.08	0	0.00
其他录用形式就业	73	5.79	21	4.55
自由职业	4	0.32	2	0.43
升学	635	50.36	318	68.83
国内升学	601	47.66	295	63.85
出国、出境	34	2.70	23	4.98
未就业	50	3.97	7	1.52
待就业	50	3.97	7	1.52
合计	1261	100.00	462	100.00
就业率	96.03%		98.48%	

（二）毕业生分生源地就业率

2020 届毕业生中，北京生源毕业生就业率为 96.30%，京外生源毕业生就业率为 98.43%。从毕业去向来看，北京生源毕业生签就业协议形式就业，签劳动合同形式就业，其他录用形式就业，国内升学，出国、出境的比例均高于京外生源毕业生，但京外生源毕业生应征义务

兵的比例远高于北京生源毕业生。

表 2-3 毕业生分生源地就业率

毕业去向	北京生源		京外生源	
	人数	%	人数	%
就业	436	31.03	277	87.11
签就业协议形式就业	156	11.10	1	0.31
签劳动合同形式就业	186	13.24	35	11.01
应征义务兵	10	0.71	224	70.44
自主创业	1	0.07	0	0.00
其他录用形式就业	77	5.48	17	5.35
自由职业	6	0.43	0	0.00
升学	917	65.27	36	11.32
国内升学	861	61.28	35	11.01
出国、出境	56	3.99	1	0.31
未就业	52	3.70	5	1.57
待就业	52	3.70	5	1.57
合计	1405	100.00	318	100.00
就业率	96.30		98.43	

（三）毕业生分院系专业就业率

我校 2020 届毕业生就业率排名前三的院系依次是艺术设计学院（98.78%）、机电工程学院（97.83%）和经济管理学院（97.22%）。

表 2-4 2020 届毕业生各院系专业毕业生就业率

院系	专业	总人数	就业率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
电信工程学院	电子信息工程技术	79	78	98.73	40	50.63	38	48.10	1	1.27
	计算机网络技术	75	68	90.67	64	85.33	4	5.33	7	9.33
	计算机应用技术	45	40	88.89	22	48.89	18	40.00	5	11.11

院系	专业	总 数	就业率		就业		升学		未就业	
			人数	%	人数	%	人数	%	人数	%
	软件技术	42	42	100.00	0	0.00	42	100.00	0	0.00
	通信技术	74	72	97.30	14	18.92	58	78.38	2	2.70
	应用电子技术	26	25	96.15	17	65.38	8	30.77	1	3.85
	总体	341	325	95.31	157	46.04	168	49.27	16	4.69
机电工程 学院	城市轨道交通机电技术	41	40	97.56	31	75.61	9	21.95	1	2.44
	电气自动化技术	120	118	98.33	94	78.33	24	20.00	2	1.67
	飞机电子设备维修	30	26	86.67	24	80.00	2	6.67	4	13.33
	飞机机电设备维修	31	31	100.00	25	80.65	6	19.35	0	0.00
	机电一体化技术	92	92	100.00	0	0.00	92	100.00	0	0.00
	建筑智能化工程技术	54	53	98.15	20	37.04	33	61.11	1	1.85
	总体	368	360	97.83	194	52.72	166	45.11	8	2.17
经济管理 学院	电子商务	48	48	100.00	0	0.00	48	100.00	0	0.00
	国际金融	26	25	96.15	22	84.62	3	11.54	1	3.85
	国际商务	111	108	97.30	13	11.71	95	85.59	3	2.70
	会计	40	38	95.00	30	75.00	8	20.00	2	5.00
	商务英语	27	26	96.30	20	74.07	6	22.22	1	3.70
	总体	252	245	97.22	85	33.73	160	63.49	7	2.78
汽车工程 学院	机械制造与自动化	92	90	97.83	16	17.39	74	80.43	2	2.17
	汽车检测与维修技术	136	136	100.00	76	55.88	60	44.12	0	0.00
	汽车制造与装配技术	51	45	88.24	17	33.33	28	54.90	6	11.76
	数控技术	40	37	92.50	26	65.00	11	27.50	3	7.50
	新能源汽车技术	39	33	84.62	18	46.15	15	38.46	6	15.38
	总体	358	341	95.25	153	42.74	188	52.51	17	4.75
生物工程 学院	环境工程技术	32	28	87.50	9	28.13	19	59.38	4	12.50
	药品生物技术	136	133	97.79	38	27.94	95	69.85	3	2.21
	食品营养与检测	13	13	100.00	10	76.92	3	23.08	0	0.00
	食品质量与安全	59	59	100.00	0	0.00	59	100.00	0	0.00
	总体	240	233	97.08	57	23.75	176	73.33	7	2.92
艺术设计 学院	数字媒体艺术设计	57	56	98.25	15	26.32	41	71.93	1	1.75
	服装与服饰设计	33	32	96.97	28	84.85	4	12.12	1	3.03
	广告设计与制作	42	42	100.00	9	21.43	33	78.57	0	0.00
	环境艺术设计	32	32	100.00	15	46.88	17	53.13	0	0.00
	总体	164	162	98.78	67	40.85	95	57.93	2	1.22

二、就业单位情况³

（一）就业地区分布

我校已就业的 2020 届毕业生中,在京就业 436 人,占 91.02%,京外就业 43 人,占 8.98%。
京外就业的毕业生,到东部地区(6.47%)就业的比例最高,其次是西部地区(1.46%)。

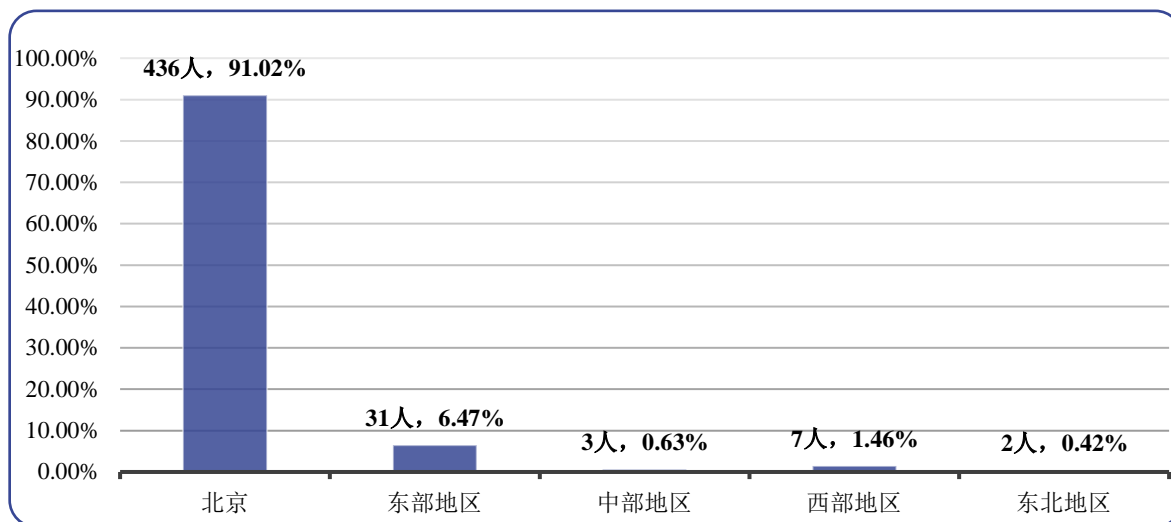
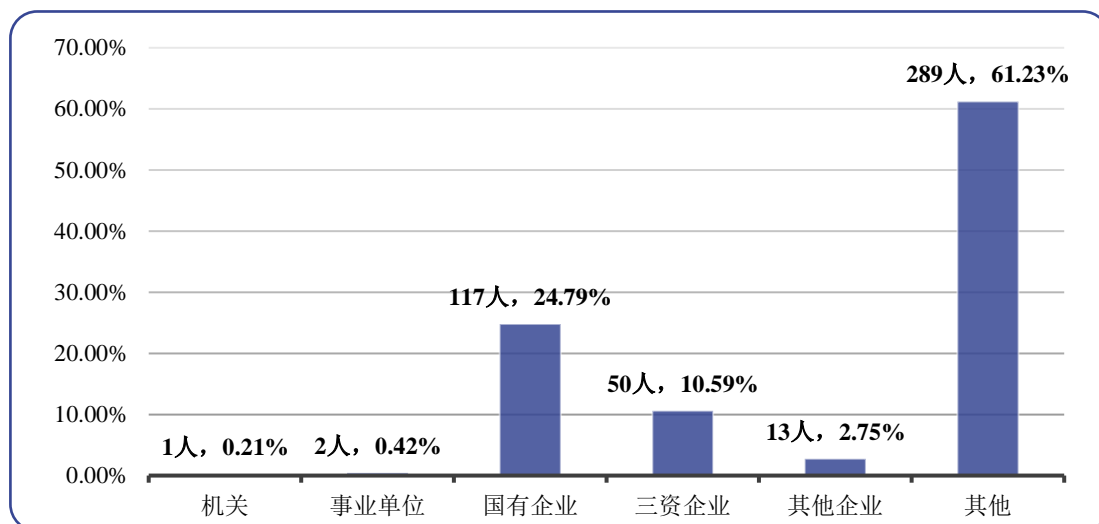


图2-1 2020 届毕业生就业地区分布

（二）就业单位类型分布

我校 2020 届毕业生的就业单位以国有企业(24.79%)、三资企业(10.59%)为主。



³ 就业单位情况统计不含国内升学和出国、出境,只统计实际已就业毕业生。就业管理系统中单位地点/类型/行业字段中存在空值,数据统计时将其视为缺失,没有计入总数。

图2-2 2020 届毕业生就业单位类型分布

（三）就业行业分布

已就业 2020 届毕业生，进入租赁和商务服务业（19.03%），制造业（13.53%）和信息传输、软件和信息技术服务业（12.47%）的比例较高。

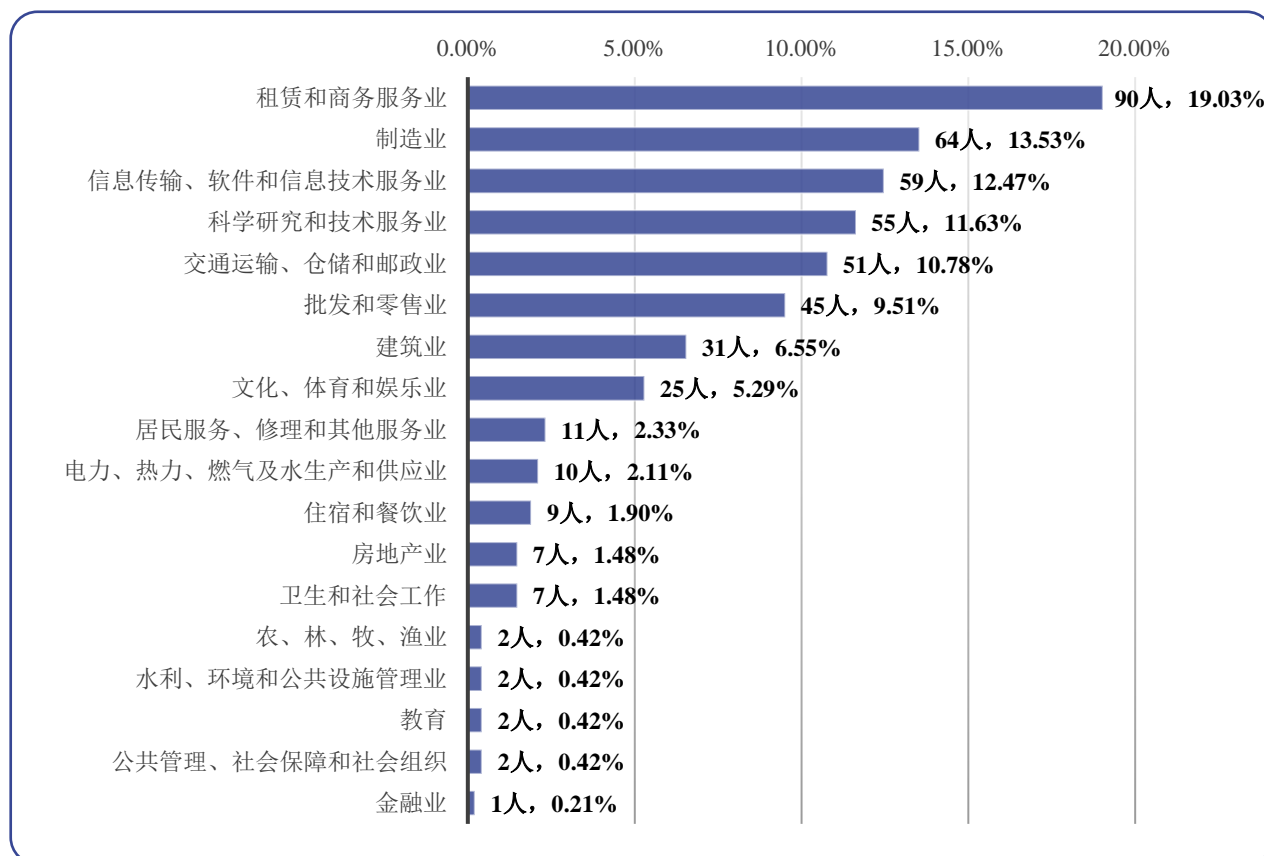


图2-3 2020 届毕业生就业行业分布

三、升学情况

我校 2020 届毕业生升学的人数为 953 人，占毕业生总人数的 55.31%。其中国内升学 896 人，出国、出境 57 人。国内升学的 896 名 2020 届毕业生中，进入北京工商大学（283 人）的人数最多，其次是北京工业大学（155 人）。

表 2-5 2020 届毕业生国内升学院校情况分布

学校	人数	%
北京工商大学	283	31.58
北京工业大学	155	17.30
北京联合大学	143	15.96
北京信息科技大学	135	15.07
北方工业大学	118	13.17
北京服装学院	61	6.81
北京第二外国语学院中瑞酒店管理学院	1	0.11



3

PART THREE

第三部分 毕业生就业状况调查情况

本部分主要基于我校毕业生参与“2020届北京地区普通高校毕业生就业创业状况调查”的数据。截至8月20日调查结束，我校毕业生毕业落实率为82.73%。其中，就业结果和求职过程部分只统计实际受雇工作的受访毕业生（含“签就业协议”“签劳动合同”“单位用人证明”“基层服务项目”，合计363人），专业培养及就业创业教育部分统计全体受访毕业生，自主创业和毕业生其他去向部分统计相应就业去向的毕业生。

一、毕业生就业状况调查情况

（一）就业结果

1.落实就业单位情况

（1）落实就业地区分布

调查显示，我校2020届毕业生主要落实在北京就业，落实在京就业的比例（95.59%）低于期望（98.90%）；此外，毕业生落实在东部地区就业的比例也较高（3.03%）。

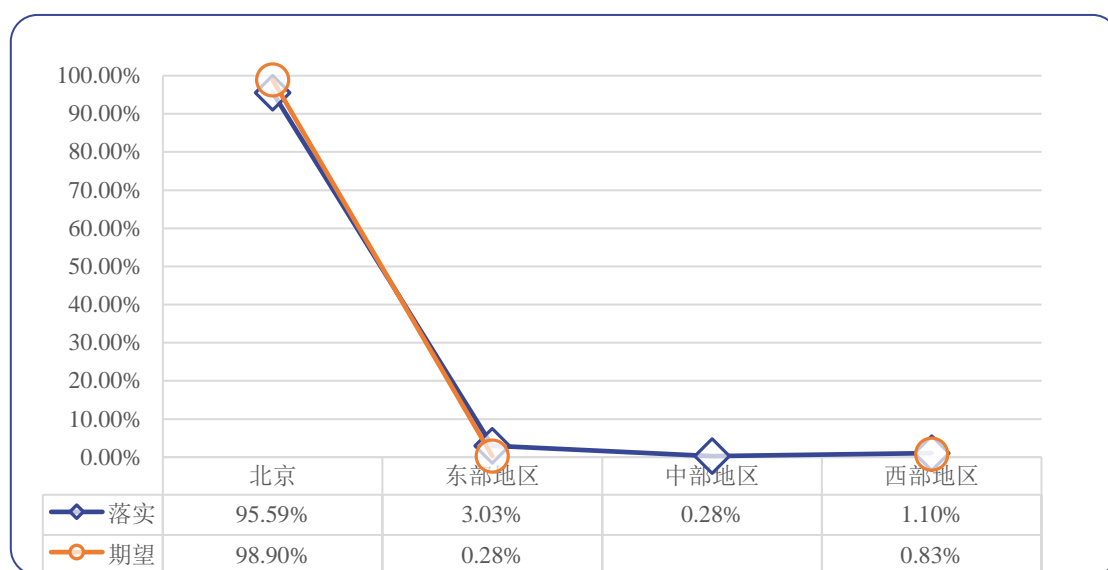


图3-1 2020届毕业生落实就业地区分布

从院系来看，各院系毕业生均主要落实在北京就业，尤以电信工程学院毕业生在京就业的比例最高（100.00%）。

表3-1 各院系毕业生落实就业地区分布（单位：%）

院系	北京	东部地区	中部地区	西部地区
电信工程学院	100.00	0.00	0.00	0.00
机电工程学院	90.91	9.09	0.00	0.00
经济管理学院	96.08	1.96	0.00	1.96
汽车工程学院	98.44	0.00	0.00	1.56
生物工程学院	100.00	0.00	0.00	0.00
艺术设计学院	89.74	2.56	2.56	5.13

（2）落实就业单位类型分布

民营/私营企业（35.26%）是我校 2020 届毕业生最主要落实的就业单位类型，高于期望（14.88%）；其次，毕业生去国有企业就业的比例也较高（30.58%）。

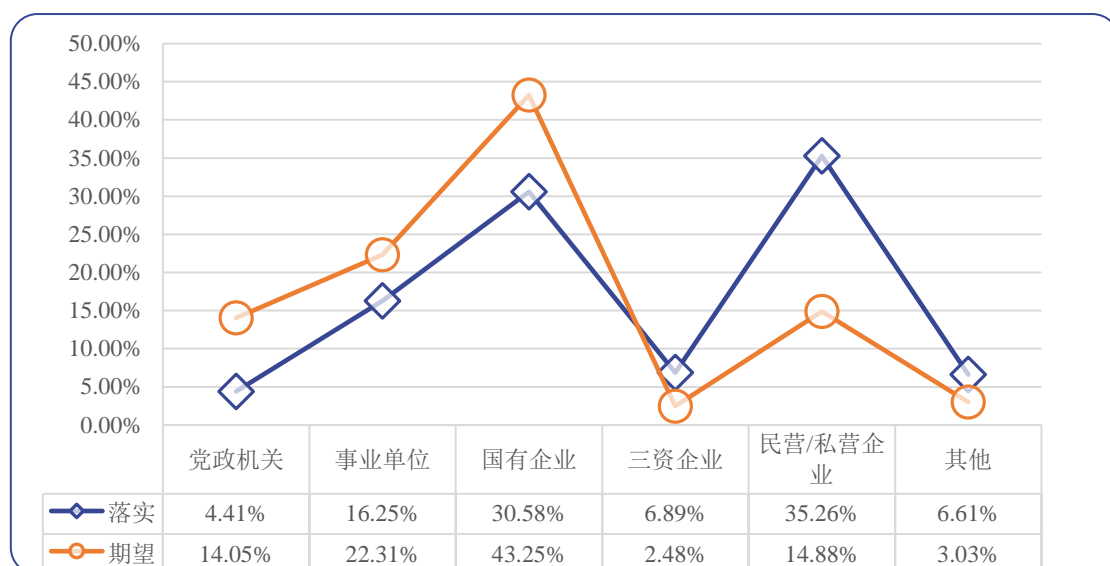


图3-2 2020 届毕业生落实就业单位类型分布

从院系来看，汽车工程学院毕业生落实在国有企业就业的比例较高（37.50%），艺术设计学院毕业生落实在民营/私营企业就业的比例较高（76.92%）。

表3-2 各院系毕业生落实就业单位类型分布（单位：%）

院系	机关	事业单位	国有企业	三资企业	民营/私营企业	其他类型单位
电信工程学院	7.02	15.79	33.33	5.26	28.07	10.53
机电工程学院	4.04	8.08	37.37	16.16	34.34	0.00
经济管理学院	1.96	9.80	19.61	0.00	56.86	11.76
汽车工程学院	9.38	25.00	37.50	7.81	9.38	10.94

院系	机关	事业单位	国有企业	三资企业	民营/私营企业	其他类型单位
生物工程学院	1.89	28.30	35.85	1.89	24.53	7.55
艺术设计学院	0.00	15.38	5.13	0.00	76.92	2.56

(3) 落实就业单位行业分布

我校 2020 届毕业生落实在制造业（13.22%），交通运输、仓储和邮政业（12.67%）和信息传输、软件和信息技术服务业（9.37%）单位就业的比例较高。

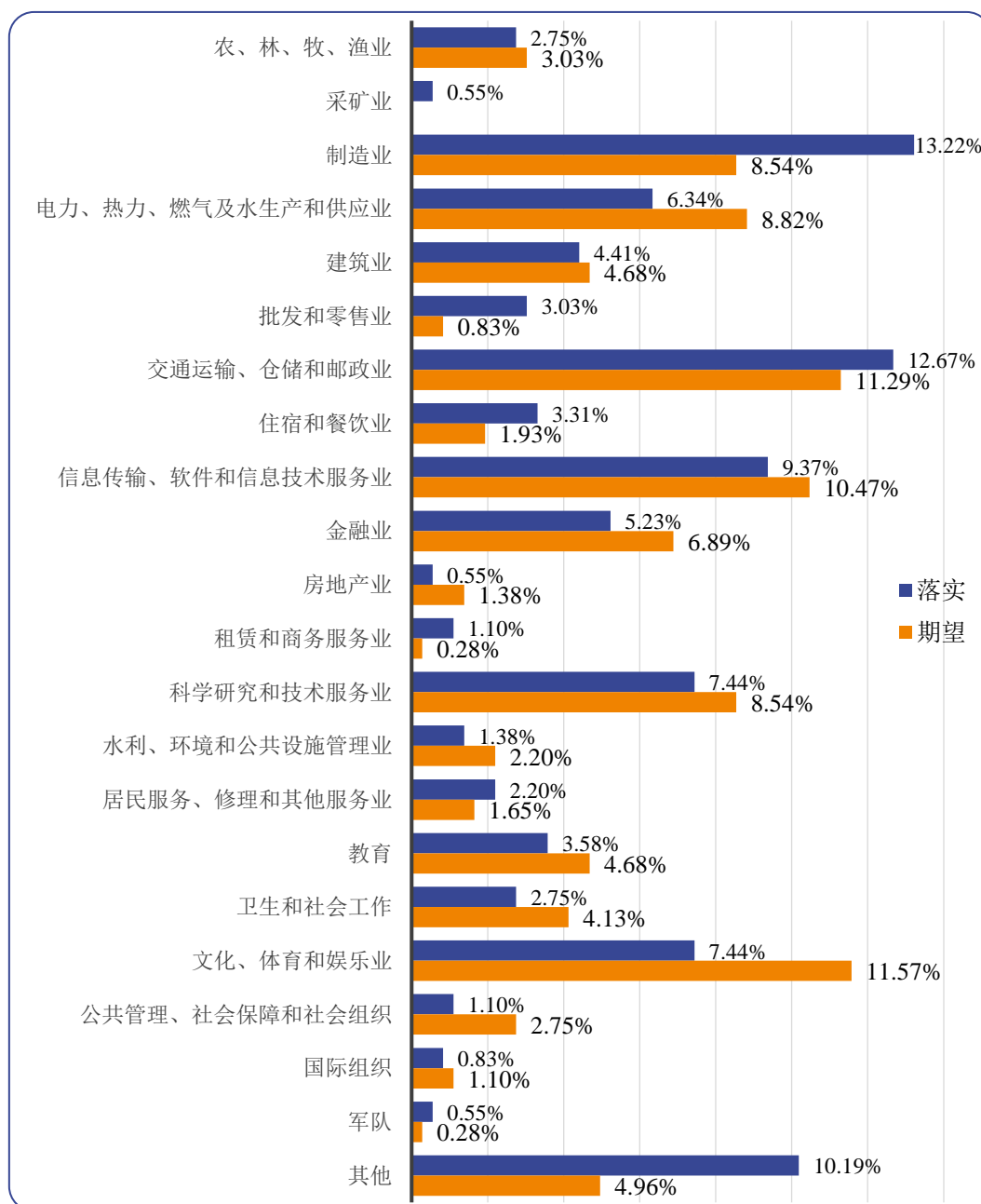


图3-3 2020 届毕业生落实就业行业分布

表3-3 各院系毕业生落实就业行业前五位分布

院系	第一位	第二位	第三位	第四位	第五位
电信工程学院	信息传输、软件和信息技术服务业	电力、热力、燃气及水生产和供应业	住宿和餐饮业	交通运输、仓储和邮政业	金融业
机电工程学院	交通运输、仓储和邮政业	电力、热力、燃气及水生产和供应业	制造业	建筑业	信息传输、软件和信息技术服务业
经济管理学院	金融业	文化、体育和娱乐业	批发和零售业	交通运输、仓储和邮政业	信息传输、软件和信息技术服务业
汽车工程学院	制造业	交通运输、仓储和邮政业	信息传输、软件和信息技术服务业	科学研究和技术服务业	教育
生物工程学院	科学研究和技术服务业	制造业	卫生和社会工作	农、林、牧、渔业	水利、环境和公共设施管理业
艺术设计学院	文化、体育和娱乐业	建筑业	教育	批发和零售业	信息传输、软件和信息技术服务业

2.职业分布

我校 2020 届毕业生从事最多的职业大类是专业技术人员，就业比例为 38.57%，其次是社会生产服务和生活服务人员（12.67%）。具体来看，其他专业技术人员（13.22%）、工程技术人员（10.47%）和办事人员（行政业务或行政事务等）（6.89%）是毕业生就业比例排名前三位的职业类。

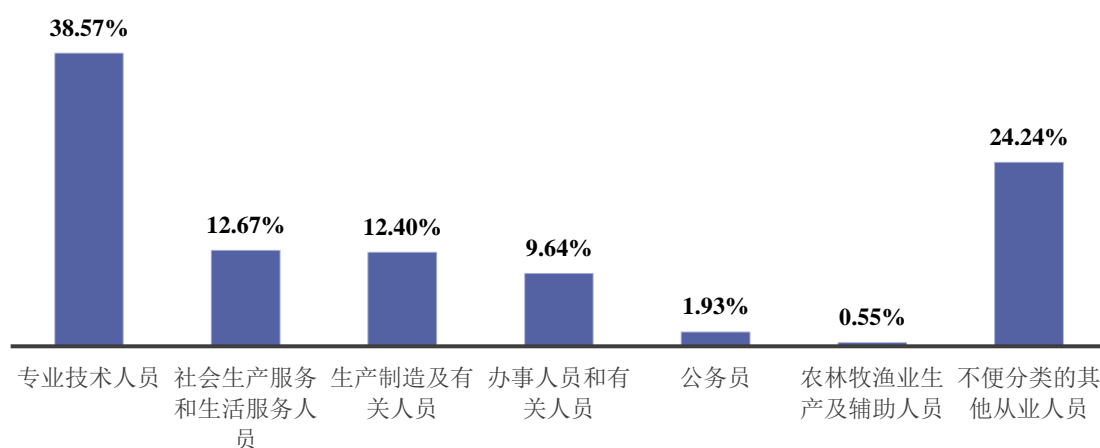


图3-4 2020 届毕业生职业分布（大类）

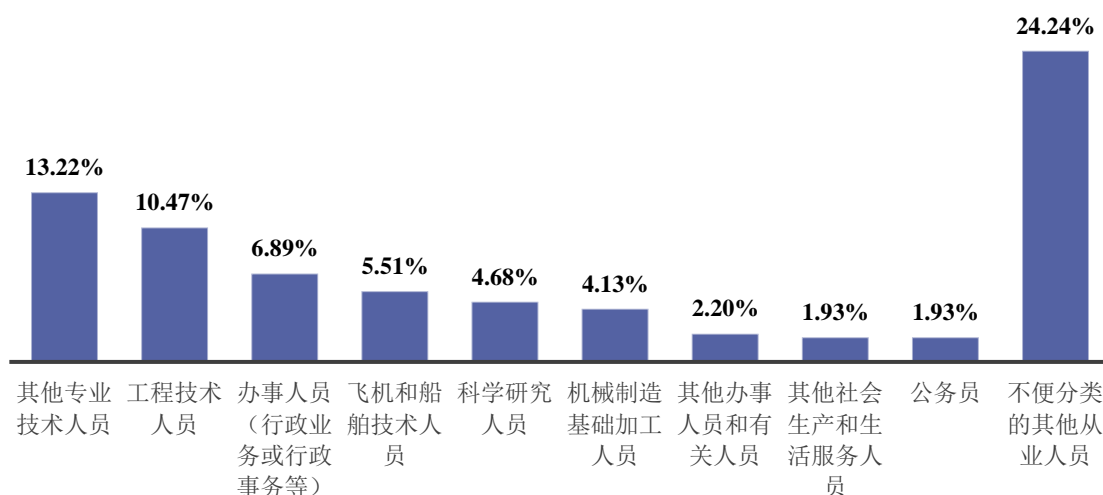


图3-5 2020 届毕业生前十类职业分布（中类）

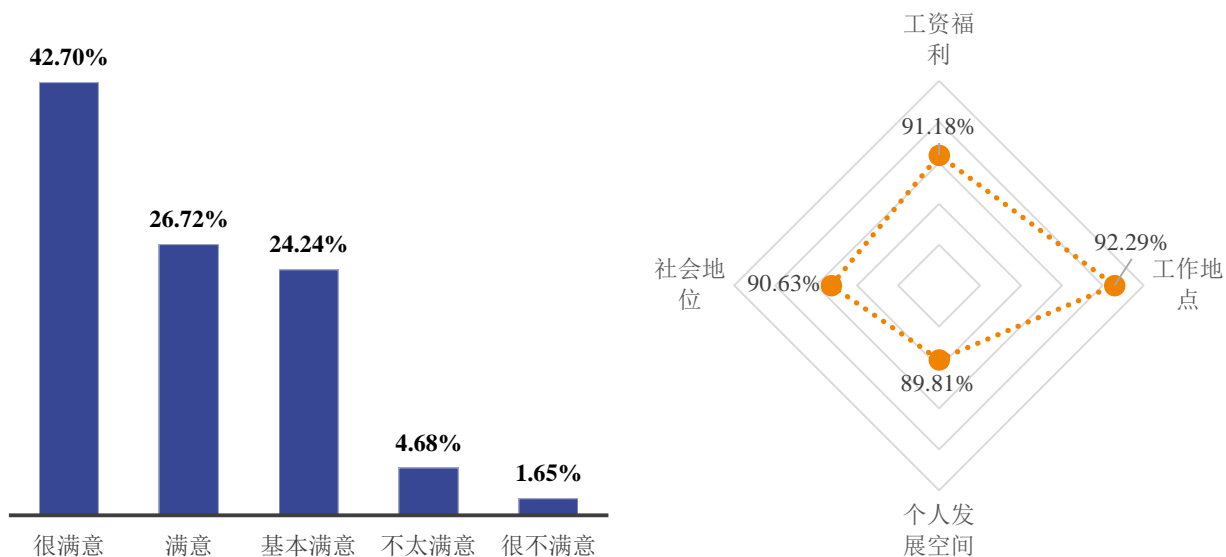
从院系来看，机电工程学院毕业生从事专业技术人员的比例较高（62.63%），汽车工程学院毕业生从事生产制造及有关人员的比例较高（39.06%），经济管理学院毕业生从事办事人员和有关人员的比例较高（27.45%）。

表3-4 各院系毕业生职业分布（单位：%）

院系	公务员	专业技术人员	办事人员和有关人员	社会生产服务人员	农、林、牧、渔业生产辅助人员	生产制造及有关人员	不便分类的其他从业人员
电信工程学院	3.51	35.09	10.53	21.05	1.75	7.02	21.05
机电工程学院	0.00	62.63	4.04	8.08	0.00	9.09	16.16
经济管理学院	3.92	11.76	27.45	19.61	0.00	0.00	37.25
汽车工程学院	1.56	25.00	10.94	7.81	0.00	39.06	15.63
生物工程学院	3.77	45.28	1.89	9.43	1.89	13.21	24.53
艺术设计学院	0.00	30.77	7.69	15.38	0.00	0.00	46.15

3.就业满意度

2020 届毕业生中，对目前已落实的工作满意的比例为 93.66%，6.33%的人表示“不太满意”或“很不满意”。具体到对工作各方面的满意度，毕业生对工作地点的满意度最高（92.29%）。



注：满意度指“很满意”“满意”“基本满意”累计比例，报告中类似处同样处理。

图3-6 2020届毕业生的就业满意度

从院系来看，2020届毕业生对目前工作总体满意度较高的前三个院系依次为：电信工程学院（98.25%）、艺术设计学院（97.44%）和机电工程学院（95.96%）。其中，艺术设计学院毕业生对工资福利、工作地点、个人发展空间、社会地位方面满意的比例均为最高，比例分别为97.44%、97.44%、94.87%和97.44%。

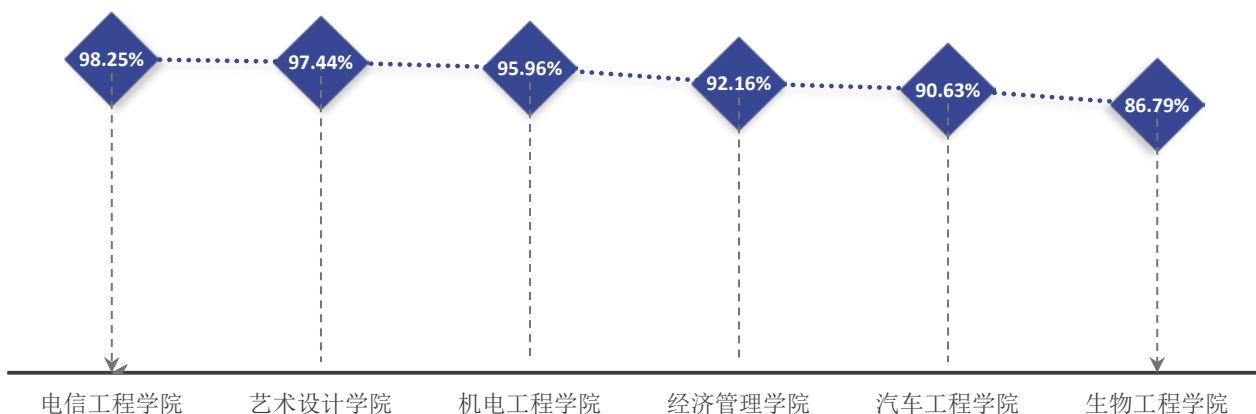


图3-7 各院系 2020届毕业生的就业满意度

表3-5 各院系 2020届毕业生对目前工作各方面的满意度（单位：%）

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
电信工程学院	92.98	96.49	92.98	91.23
机电工程学院	91.92	91.92	92.93	92.93
经济管理学院	86.27	92.16	82.35	84.31
汽车工程学院	95.31	90.63	90.63	90.63

院系	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
生物工程学院	83.02	86.79	83.02	86.79
艺术设计学院	97.44	97.44	94.87	97.44

从专业来看，2020 届通信技术等 13 个专业毕业生对目前工作满意度很高，均达到了 100.00%。其中，电气自动化技术、汽车制造与装配技术、广告设计与制作和环境艺术设计这 4 个专业毕业生对工资福利、工作地点、个人发展空间、社会地位方面的满意比例均达到 100.00%。

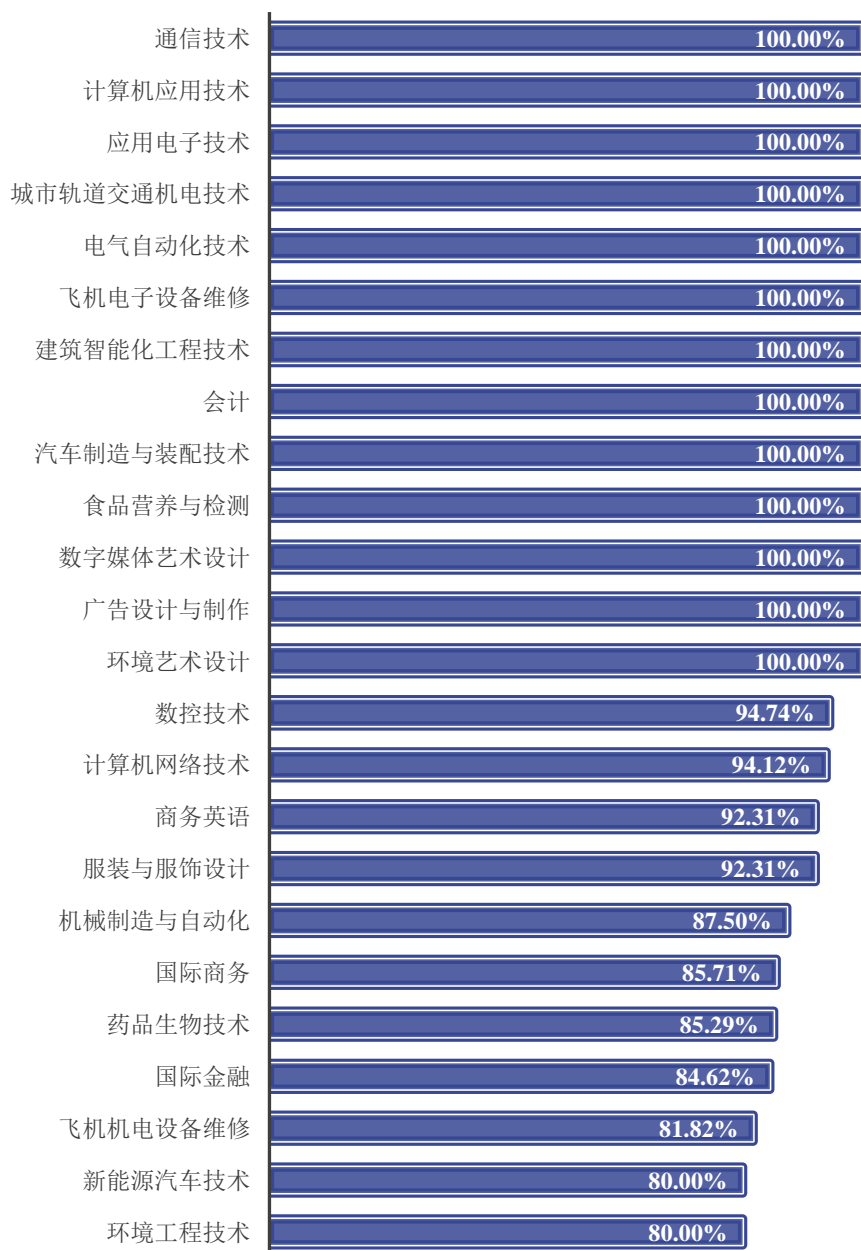


图3-8 各专业 2020 届毕业生的就业满意度

表3-6 各专业 2020 届毕业生对目前工作各方面的满意度（单位：%）

专业	工资福利	工作地点	个人发展空间	社会地位
计算机网络技术	88.24	94.12	94.12	88.24
计算机应用技术	100.00	100.00	93.33	93.33
通信技术	92.31	92.31	84.62	84.62
应用电子技术	87.50	100.00	100.00	100.00
城市轨道交通机电技术	92.31	96.15	96.15	96.15
电气自动化技术	100.00	100.00	100.00	100.00
飞机电子设备维修	95.00	90.00	90.00	90.00
飞机机电设备维修	81.82	77.27	81.82	81.82
建筑智能化工程技术	94.44	100.00	100.00	100.00
国际金融	69.23	92.31	69.23	76.92
国际商务	71.43	85.71	57.14	71.43
会计	100.00	94.12	88.24	88.24
商务英语	92.31	92.31	100.00	92.31
机械制造与自动化	100.00	93.75	81.25	81.25
汽车制造与装配技术	100.00	100.00	100.00	100.00
数控技术	94.74	94.74	94.74	94.74
新能源汽车技术	90.00	80.00	90.00	90.00
环境工程技术	80.00	80.00	80.00	80.00
药品生物技术	82.35	85.29	79.41	85.29
食品营养与检测	87.50	100.00	100.00	100.00
数字媒体艺术设计	100.00	90.00	90.00	100.00
服装与服饰设计	92.31	100.00	92.31	92.31
广告设计与制作	100.00	100.00	100.00	100.00
环境艺术设计	100.00	100.00	100.00	100.00

4.起步年薪⁴

我校 2020 届毕业生转正后平均税前起步年薪为 7.83 万元，低于平均期望年薪 2.20 万元。具体来看，53.47%的毕业生年薪分布在 5—10 万元，占比最高；其次有 20.85%的毕业生年薪分布在 3—5 万元。

⁴ 起步年薪指年度固定工资，包括奖金、补助、分红等收入。2016—2017 届毕业生年薪统计 1—50 万元，2018—2020 届年薪统计 1—60 万元。

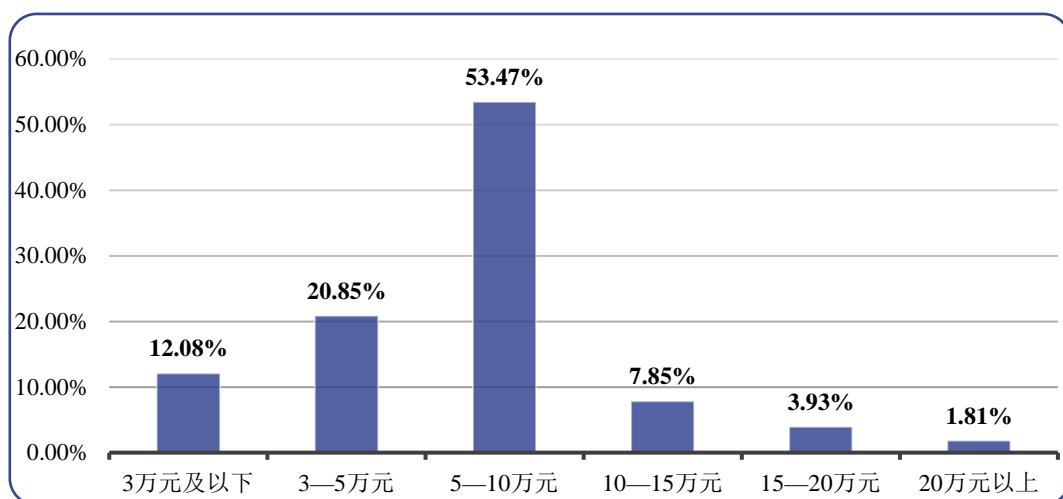


图3-9 2020届毕业生落实年薪分布情况⁵

从院系来看，我校毕业生平均落实起步年薪较高的前三个院系依次为：汽车工程学院（10.08万元）、电信工程学院（8.66万元）和经济管理学院（7.40万元）。从专业来看，毕业生平均落实年薪较高的前三个专业依次为：汽车制造与装配技术（12.64万元）、通信技术（12.09万元）和国际商务（10.57万元）。

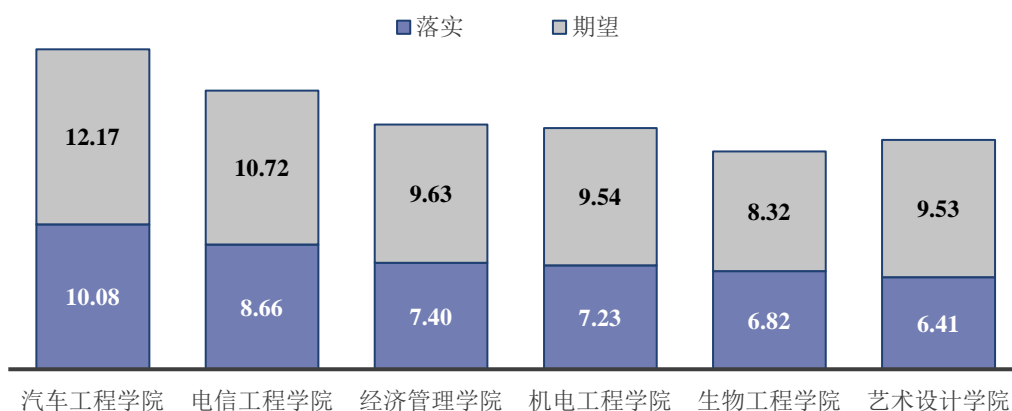


图3-10 各院系2020届毕业生平均期望与落实年薪（单位：万元）

⁵ 年薪分布区间以左开右闭为划分原则，例如，5万元整划分入3—5万元区间。

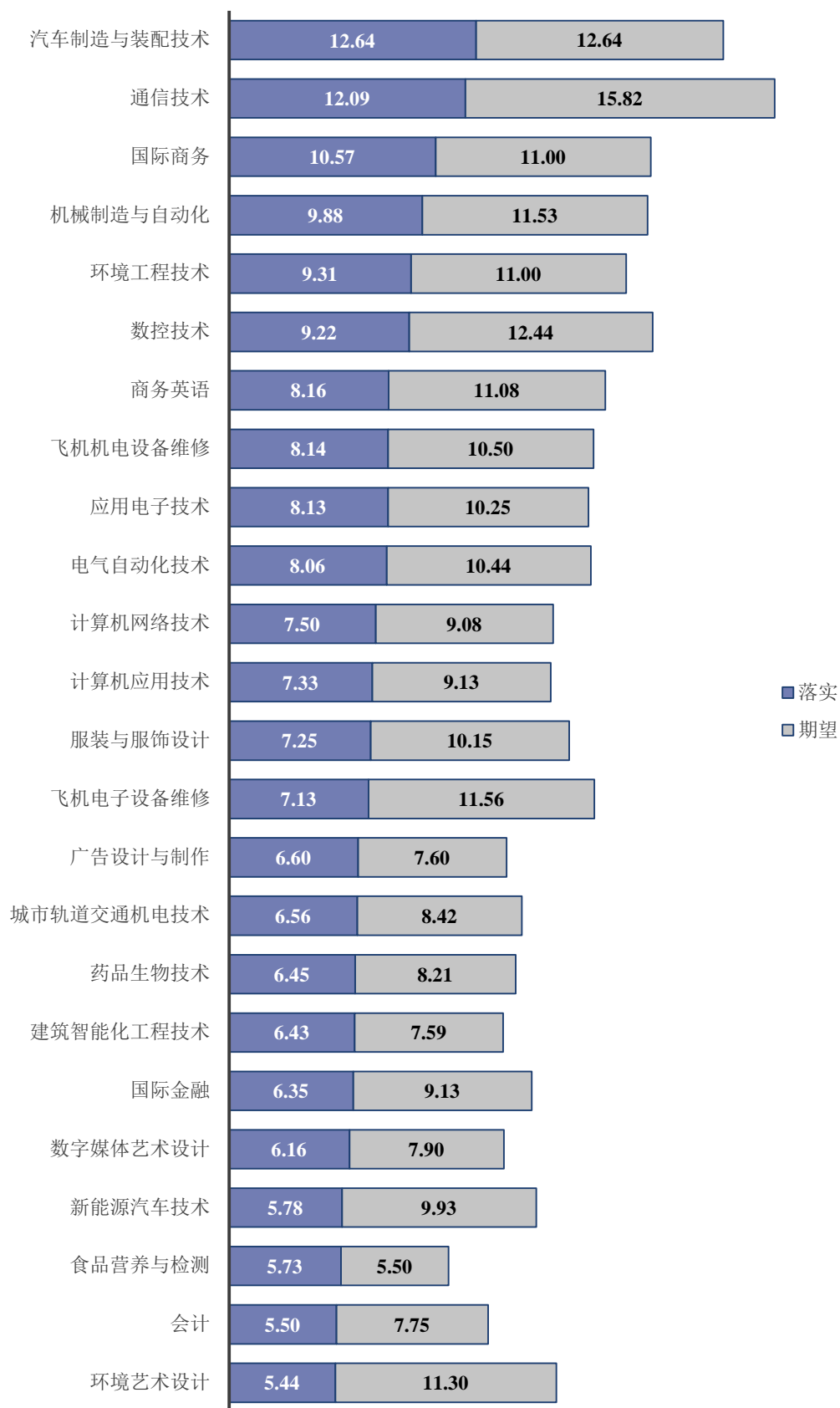


图3-11 各专业 2020 届毕业生平均期望与落实年薪（单位：万元）

5.福利保障

（1）保险

2020 届毕业生中，90.36%的人表示“有五险”，2.75%的人表示“五险不全”，6.89%的人表示“没有五险”。

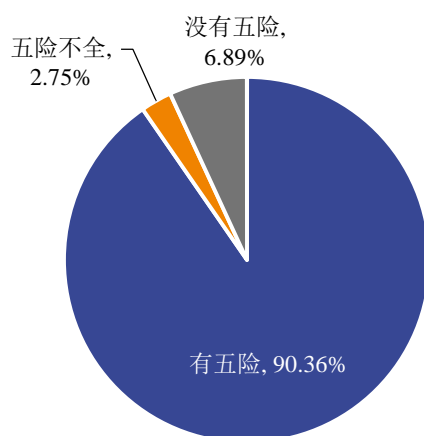


图3-12 2020 届毕业生有保险情况

从院系来看，毕业生有五险比例较高的前三个院系依次为：机电工程学院（97.98%）、汽车工程学院（95.31%）和电信工程学院（92.98%）。从专业来看，计算机应用技术等 11 个专业毕业生五险齐全比例均达到了 100.00%。

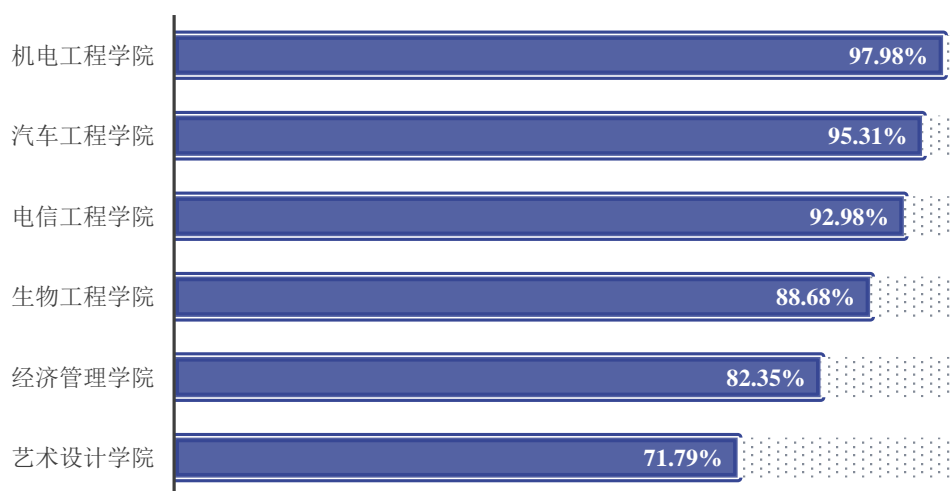


图3-13 各院系 2020 届毕业生有五险的比例

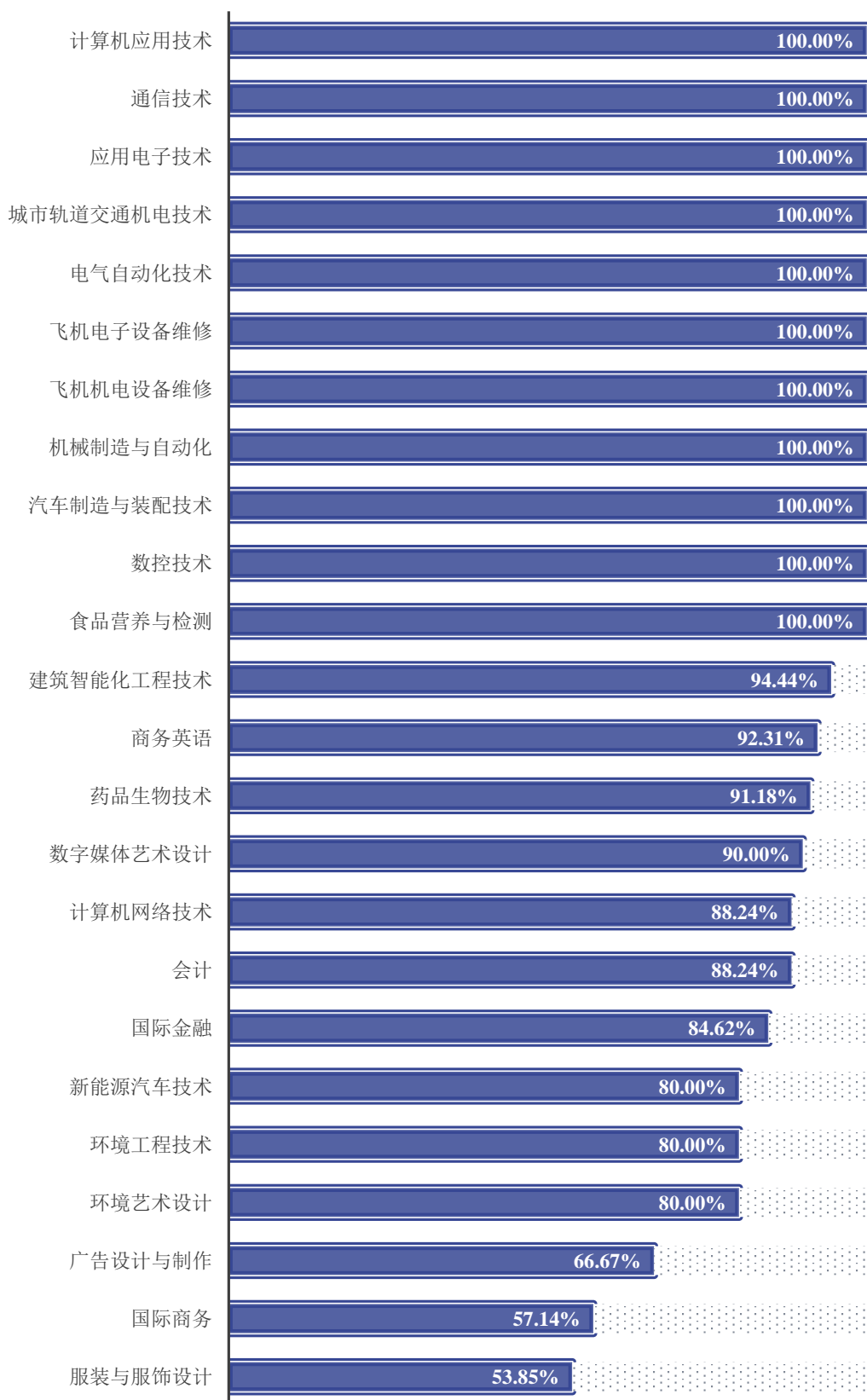


图3-14 各专业 2020 届毕业生有五险的比例

（2）公积金

2020 届毕业生中，75.21%的人表示有公积金。

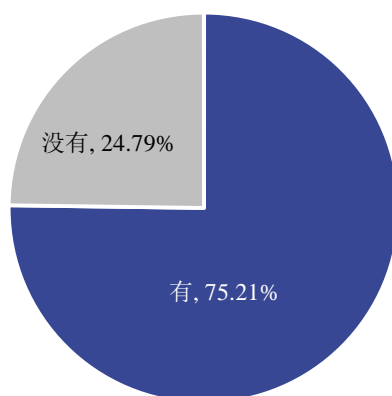


图3-15 2020 届毕业生有公积金情况

从院系来看，毕业生有公积金比例较高的前三个院系依次为：机电工程学院（85.86%）、汽车工程学院（84.38%）和电信工程学院（78.95%）。从专业来看，毕业生有公积金比例较高的前三个专业依次为：应用电子技术（100.00%）、电气自动化技术（100.00%）和飞机机电设备维修（95.45%）。

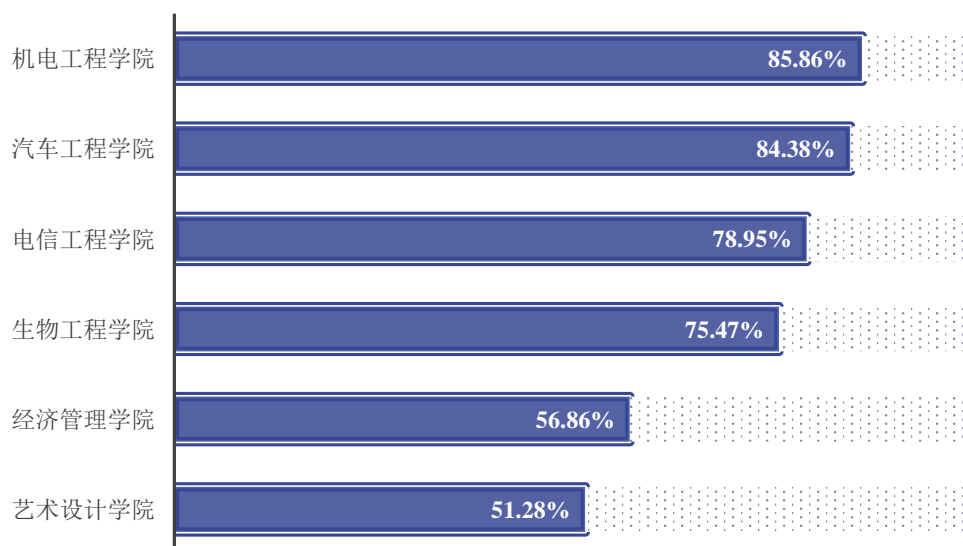


图3-16 各院系 2020 届毕业生有公积金的比例

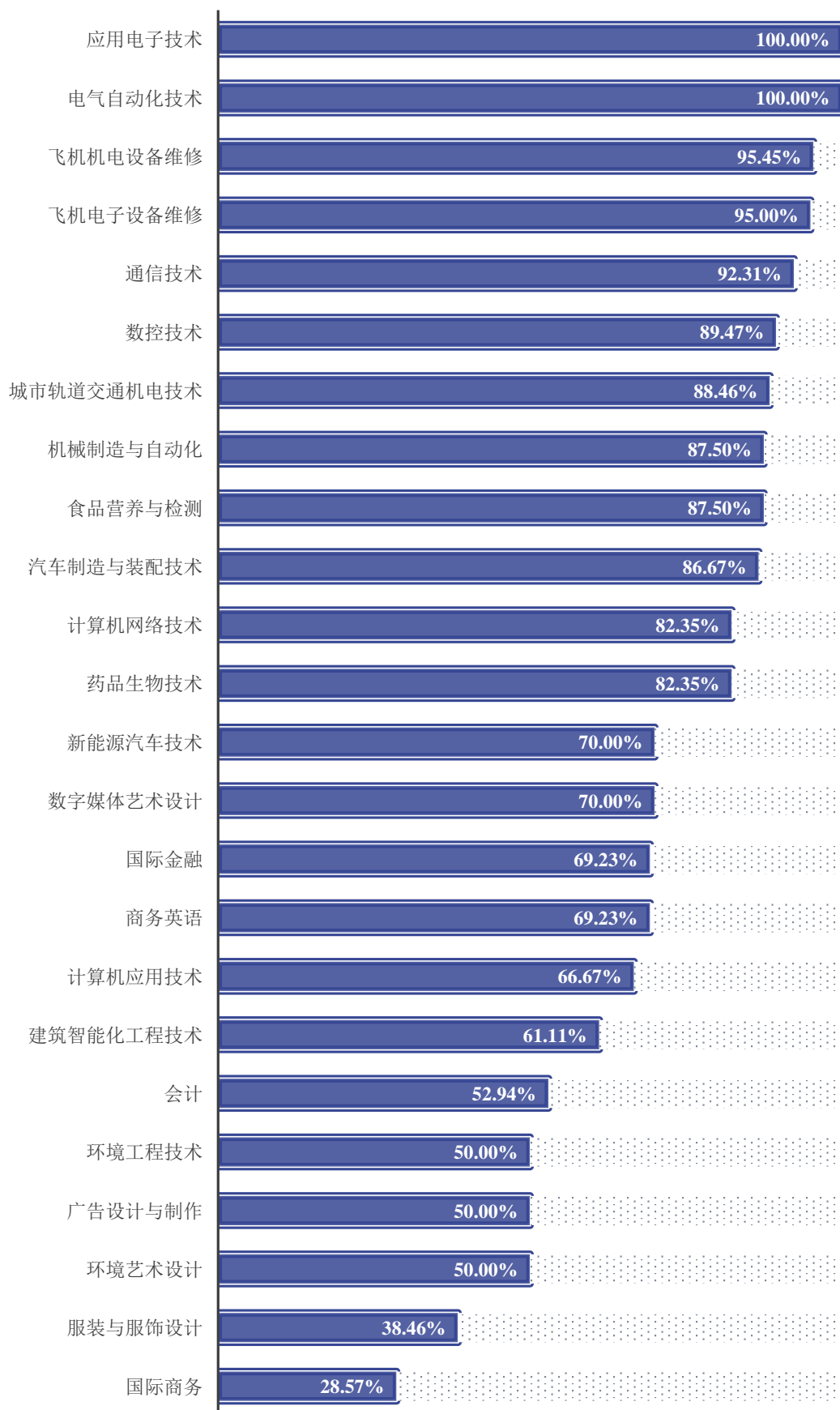


图3-17 各专业 2020 届毕业生有公积金的比例

6.发展路径

2020 届毕业生中，89.81%的人认为在工作落实单位发展路径清晰，10.19%的人认为“不清晰”或“很不清晰”。

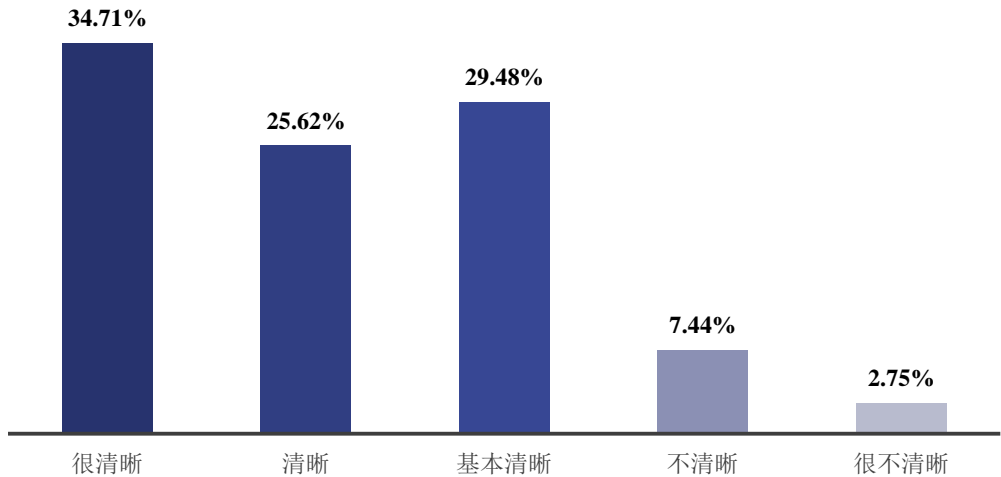


图3-18 2020 届毕业生对工作发展路径的评价

从院系来看，机电工程学院(95.96%)、艺术设计学院(94.87%)和经济管理学院(92.16%)毕业生认为工作发展路径清晰的比例较高。

从专业来看，电气自动化技术、建筑智能化工程技术等 4 个专业毕业生认为工作发展路径清晰的比例较高，均达到了 100.00%。

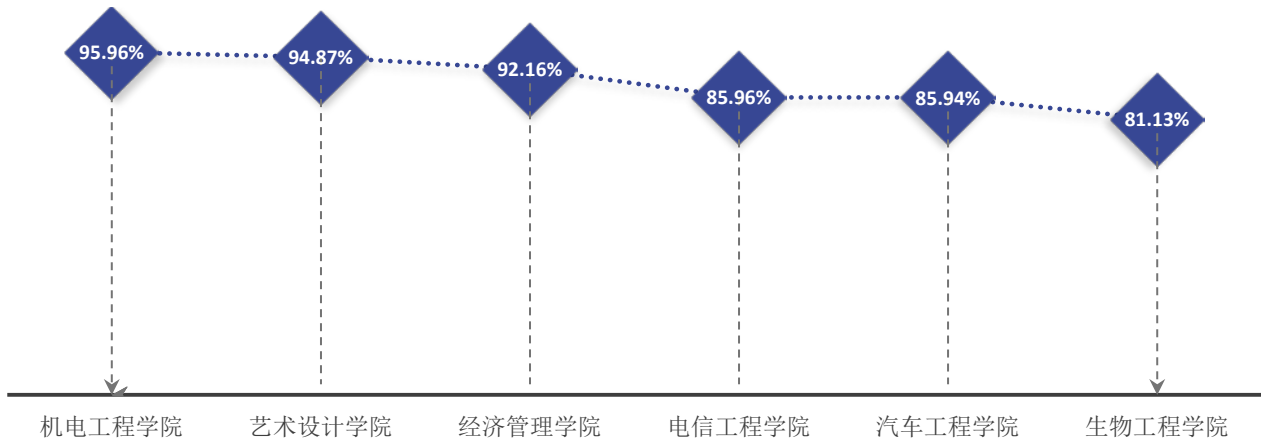


图3-19 各院系 2020 届毕业生认为工作发展路径清晰的比例

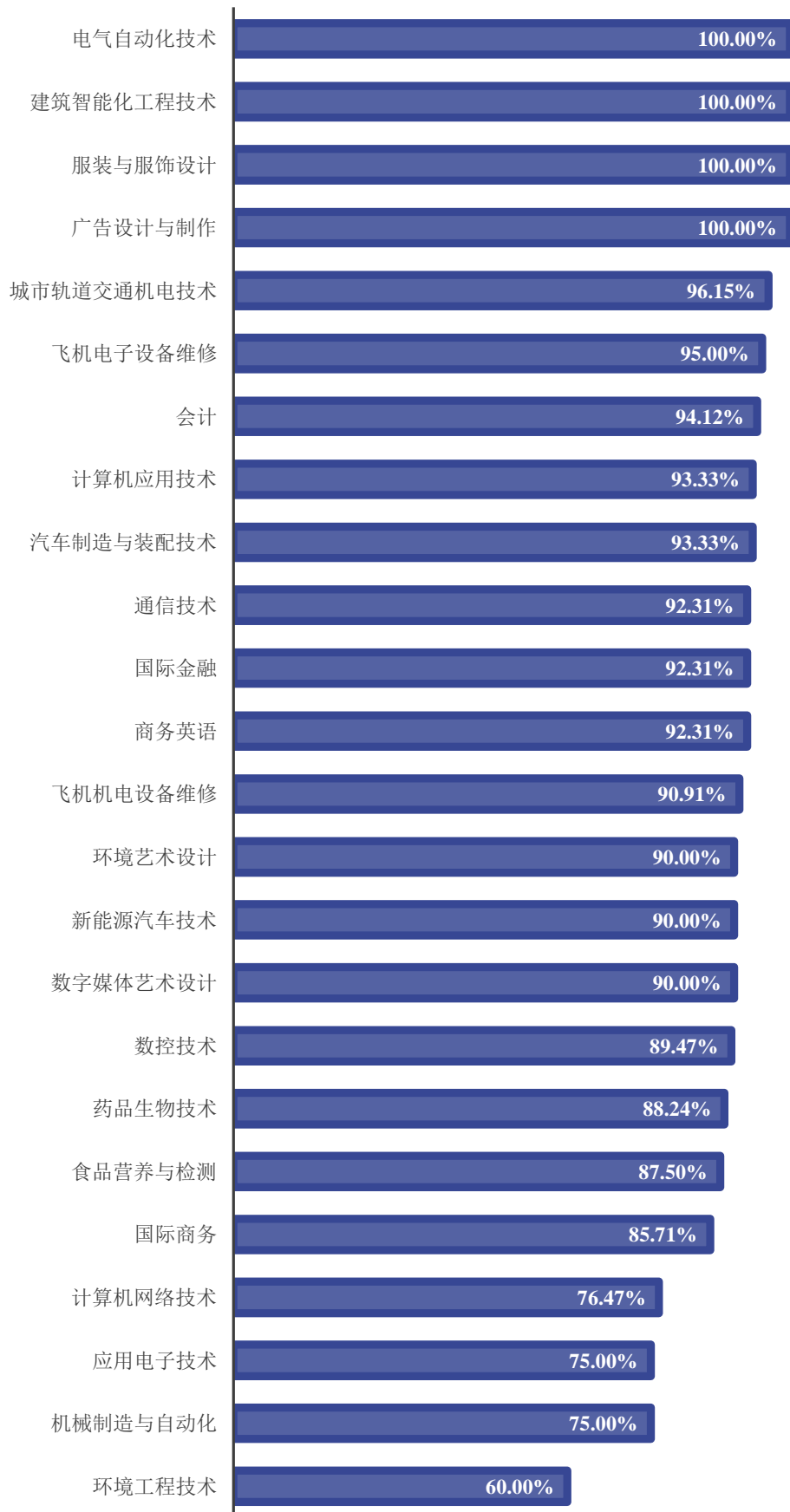


图3-20 各专业 2020 届毕业生认为发展路径清晰的比例

7.工作稳定性

2020 届毕业生中，预期在落实单位工作 1 年以内的比例最高，达 40.50%，其次是预期工作 1—3 年（含 1 年）（30.85%）和工作 5 年及以上（17.36%）。

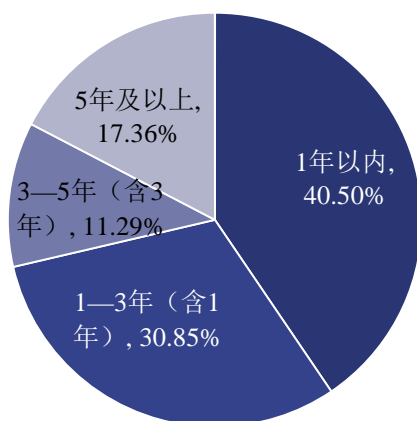


图3-21 2020 届毕业生在落实单位预期工作时长

从院系来看，2020 届毕业生预期工作 3 年及以上比例较高的前两个院系依次为：汽车工程学院（45.31%）、机电工程学院（38.38%）。从专业来看，毕业生预期工作 3 年及以上比例较高的三个专业依次为：汽车制造与装配技术（60.00%）、数控技术（57.89%）和电气自动化技术（50.00%）。

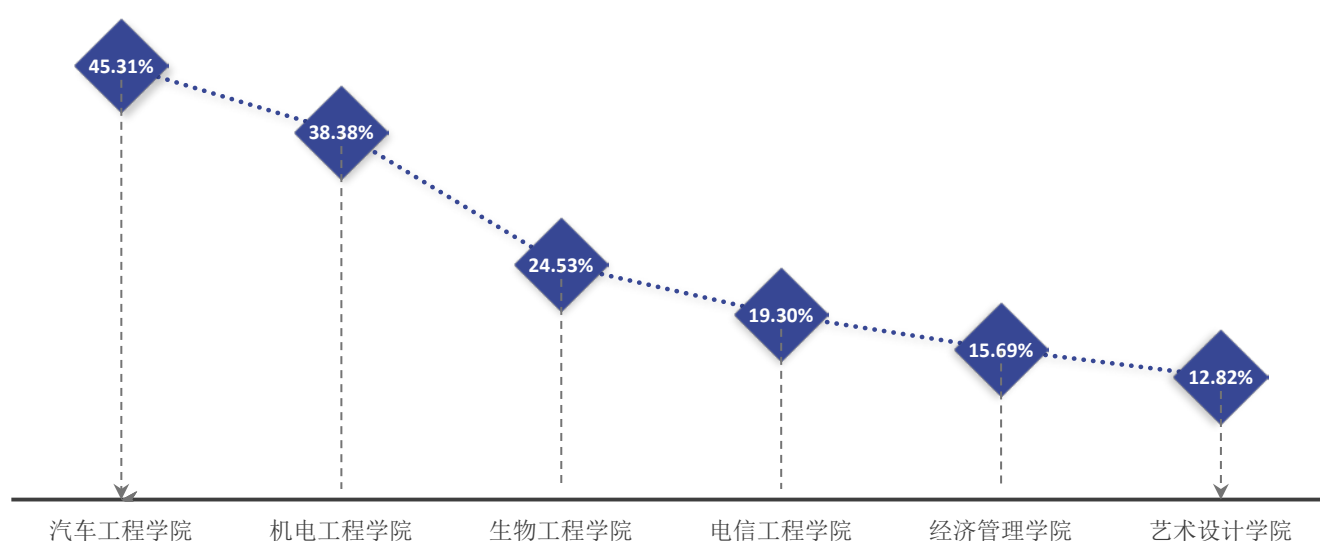


图3-22 各院系 2020 届毕业生在落实单位预期工作 3 年及以上的比例

表3-7 各专业 2020 届毕业生在落实单位预期工作时长（单位：%）

专业	1 年以内	1—3年 (含1年)	3—5年 (含3年)	5 年及 以上
计算机网络技术	29.41	35.29	17.65	17.65
计算机应用技术	46.67	46.67	0.00	6.67
通信技术	53.85	30.77	0.00	15.38
应用电子技术	37.50	50.00	12.50	0.00
城市轨道交通机电技术	38.46	15.38	19.23	26.92
电气自动化技术	40.00	10.00	20.00	30.00
飞机电子设备维修	40.00	20.00	5.00	35.00
飞机机电设备维修	27.27	36.36	9.09	27.27
建筑智能化工程技术	38.89	33.33	22.22	5.56
国际金融	46.15	46.15	0.00	7.69
国际商务	71.43	28.57	0.00	0.00
会计	35.29	41.18	17.65	5.88
商务英语	38.46	38.46	7.69	15.38
机械制造与自动化	50.00	31.25	12.50	6.25
汽车制造与装配技术	40.00	0.00	20.00	40.00
数控技术	36.84	5.26	5.26	52.63
新能源汽车技术	30.00	50.00	10.00	10.00
环境工程技术	40.00	40.00	0.00	20.00
药品生物技术	44.12	32.35	14.71	8.82
食品营养与检测	25.00	50.00	0.00	25.00
数字媒体艺术设计	50.00	40.00	10.00	0.00
服装与服饰设计	61.54	23.08	7.69	7.69
广告设计与制作	16.67	66.67	16.67	0.00
环境艺术设计	40.00	50.00	10.00	0.00

8.专业与工作相关度

2020 届毕业生中，77.14%的人认为目前的工作与所学专业相关，22.87%的人认为“不相关”或“很不相关”。

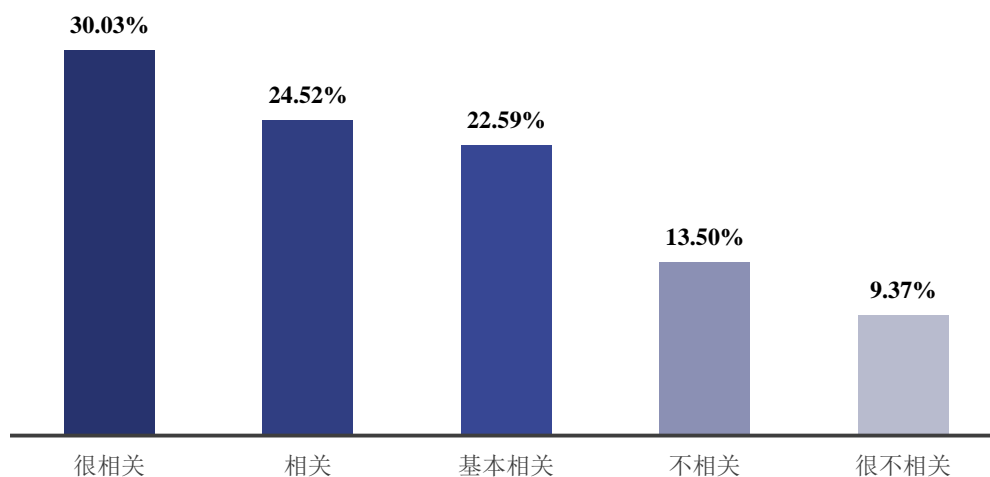


图3-23 2020 届毕业生专业与工作的相关度

从院系来看，生物工程学院（86.79%）和机电工程学院（82.83%）毕业生认为专业与工作的相关度较高；从专业来看，食品营养与检测（100.00%）、广告设计与制作（100.00%）和飞机机电设备维修（95.45%）专业毕业生认为专业与工作相关度较高。

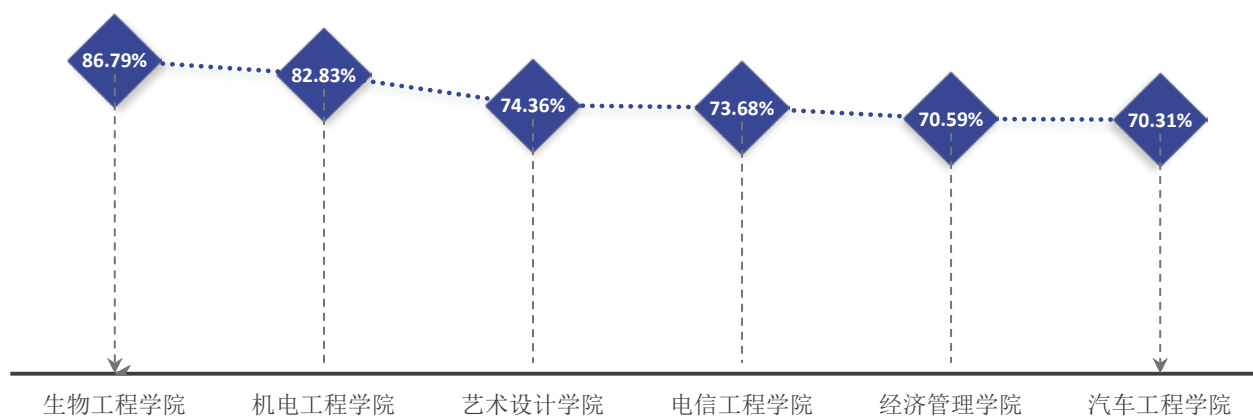


图3-24 各院系 2020 届毕业生专业与工作的相关度

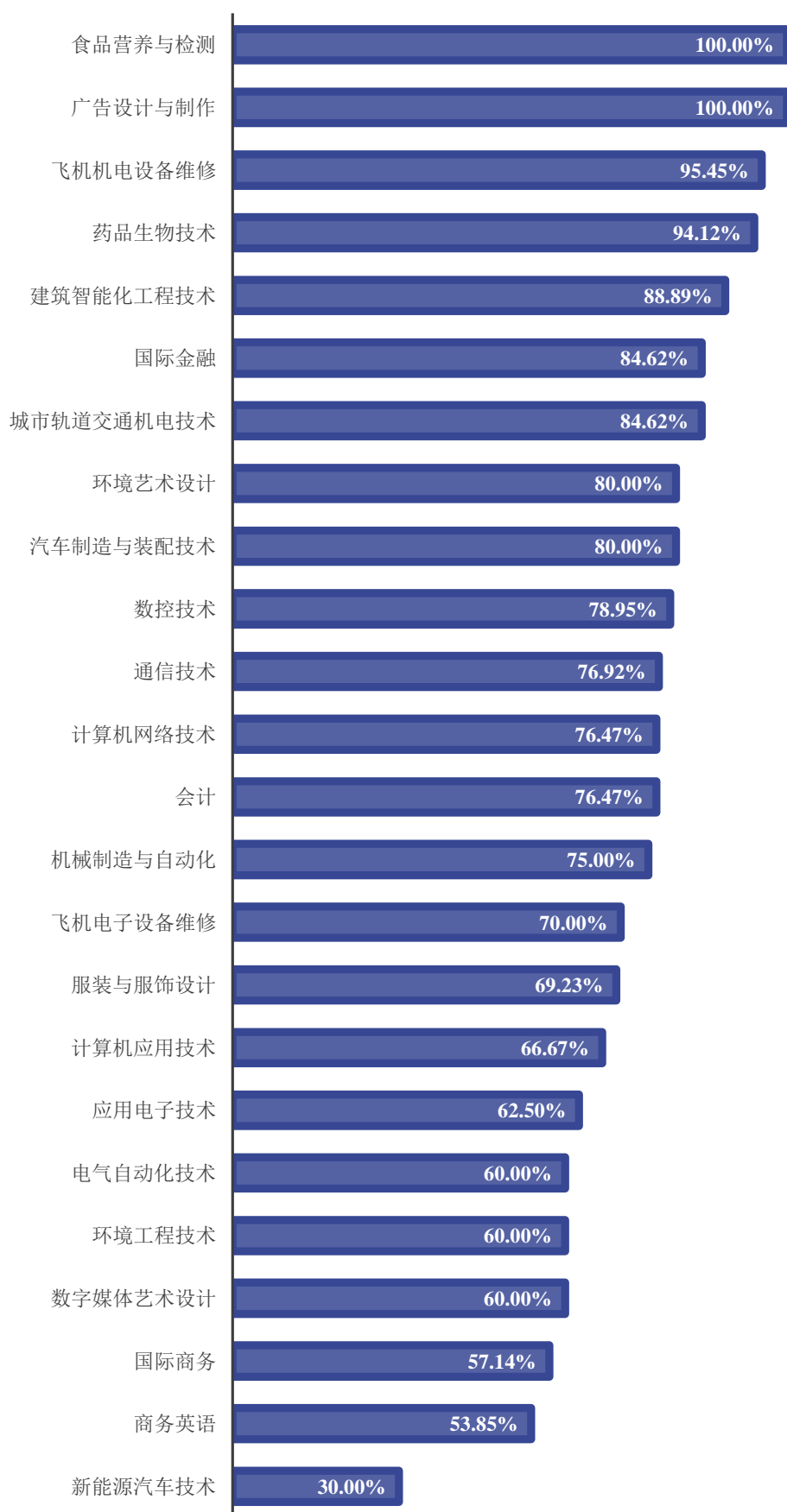


图3-25 各专业 2020 届毕业生专业与工作的相关度

9.求职成功渠道

我校 2020 届毕业生，69.15%的人是通过线下招聘渠道求职成功。各类求职渠道中，我校毕业生通过校园渠道求职成功的比例最高，达 57.30%；其次是亲友渠道（16.25%）和社会渠道（12.40%）。

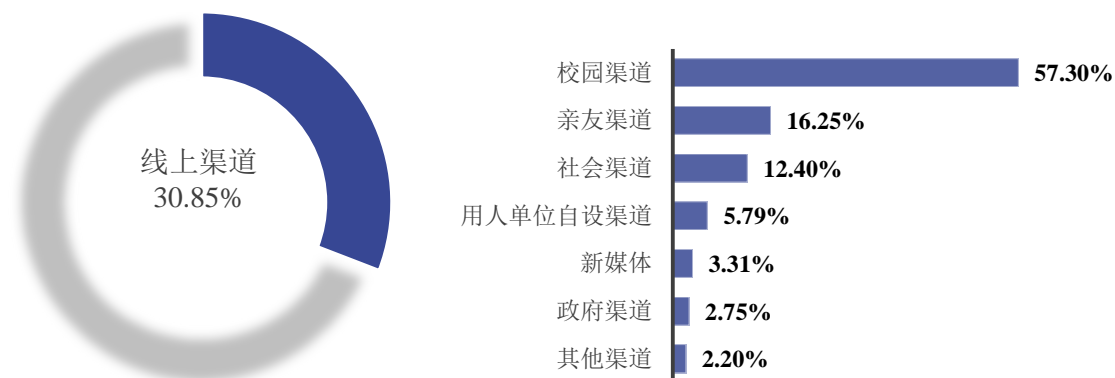


图3-26 2020 届毕业生求职成功渠道

具体来看，除电信工程学院毕业生主要通过线上渠道获得最终工作外，其他各院系毕业生均主要通过线下渠道获得最终工作。各类求职渠道中，除艺术设计学院和经济管理学院毕业生主要通过亲友渠道求职成功外，其他各院系毕业生均主要通过校园渠道求职成功，尤以机电工程学院比例最高（82.83%）。

表3-8 各院系 2020 届毕业生求职成功渠道（单位：%）

院系	线上/线下		具体渠道						
	线上渠道	线下渠道	校园渠道	政府渠道	社会渠道	用人单位自设渠道	新媒体	亲友渠道	其他渠道
电信工程学院	56.14	43.86	57.89	3.51	14.04	7.02	1.75	10.53	5.26
机电工程学院	20.20	79.80	82.83	3.03	3.03	1.01	3.03	6.06	1.01
经济管理学院	27.45	72.55	27.45	1.96	25.49	7.84	3.92	33.33	0.00
汽车工程学院	25.00	75.00	71.88	3.13	7.81	6.25	1.56	6.25	3.13
生物工程学院	22.64	77.36	58.49	1.89	7.55	7.55	1.89	20.75	1.89
艺术设计学院	46.15	53.85	5.13	2.56	30.77	10.26	10.26	38.46	2.56

（二）求职过程

1.简历投递、面试机会及录用通知⁶

我校 2020 届毕业生在求职过程中平均投递简历 9.80 份，平均获得面试机会 4.16 次，平均收到录用通知 2.55 个。



图3-27 2020 届毕业生投递简历数及收到面试机会和录用通知数

从院系来看，毕业生平均投递简历数量最多的前两个院系分别是电信工程学院（20.70 份）和艺术设计学院（19.61 份）；平均收到面试机会最多的前两个院系分别是电信工程学院（5.47 次）和艺术设计学院（5.00 次）；平均收到录用通知数量最多前两个院系分别是汽车工程学院（2.93 个）和电信工程学院（2.91 个）。

表3-9 各院系毕业生平均投递简历数及收到面试机会和录用通知数

院系	平均投递简历	平均收到面试机会	平均收到录用通知
电信工程学院	20.70	5.47	2.91
机电工程学院	4.18	3.23	2.12
经济管理学院	8.52	4.50	2.87
汽车工程学院	7.58	3.72	2.93
生物工程学院	5.96	4.20	2.54
艺术设计学院	19.61	5.00	2.28

2.求职周期⁷和收到第一份录用通知的时间

2020 届毕业生从开始求职到最终落实工作，平均用时 2.96 个月，主要集中在 2019 年 12 月拿到首份录用通知。

⁶ 本报告统计投递简历数、收到面试机会数和收到录用通知数的有效范围分别为：1—300 份、1—50 次和 1—20 个。

⁷ 求职周期指从开始求职到落实工作所花费的时间。本报告只统计 0.1—12 个月。



平均求职周期 2.96 个月

集中在 2019 年 12 月拿到首份录用通知

图3-28 2020 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

从院系来看，生物工程学院（2.30 个月）毕业生平均求职周期相对最短；汽车工程学院毕业生集中收到首份录用通知的时间最早（2019 年 7 月），艺术设计学院毕业生集中收到首份录用通知的时间最晚（2020 年 6 月）。

表3-10 各院系 2020 届毕业生求职周期和收到首份录用通知的时间

院系	收到首份录用通知时间	求职周期（月）
电信工程学院	2020 年 1 月	3.19
机电工程学院	2019 年 12 月	3.45
经济管理学院	2020 年 1 月	2.74
汽车工程学院	2019 年 7 月	2.86
生物工程学院	2019 年 12 月	2.30
艺术设计学院	2020 年 6 月	2.68

3.求职花费⁸

我校 2020 届毕业生在求职过程中的平均花费为 1043.80 元。从院系来看，汽车工程学院（1893.62 元）毕业生平均求职花费相对最高。

⁸ 求职花费指毕业生在求职过程中的花费金额，包括交通费、置装费、印刷费等。本报告只统计 1—20000 元区间的花费。

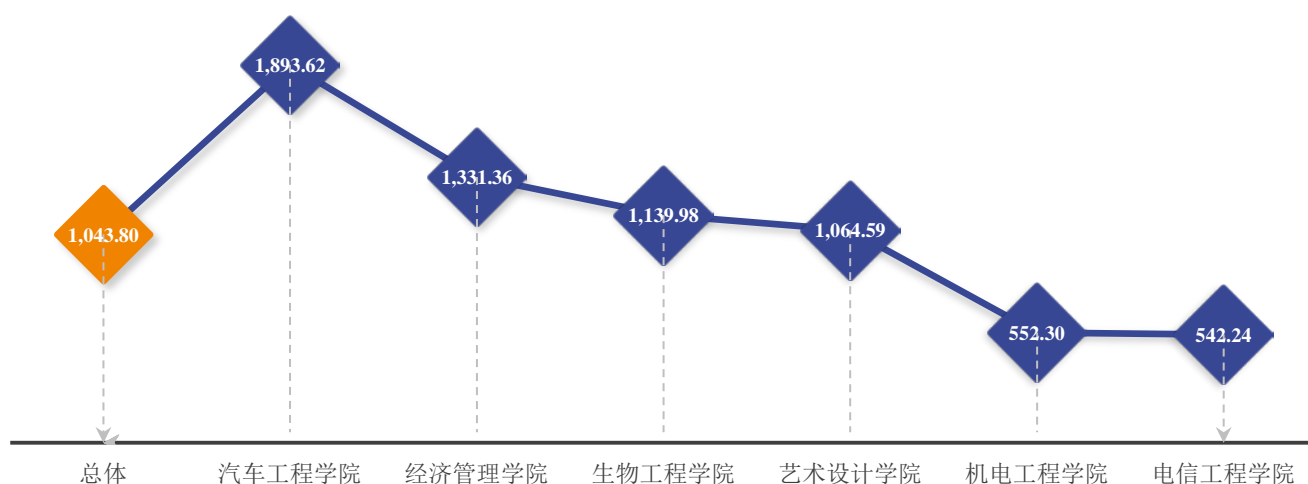


图3-29 各院系 2020 届毕业生平均求职花费（单位：元）

4.求职积极程度

84.57%的毕业生认为自己在求职过程中“很积极”或“积极”，0.83%的人认为自己“不积极”。

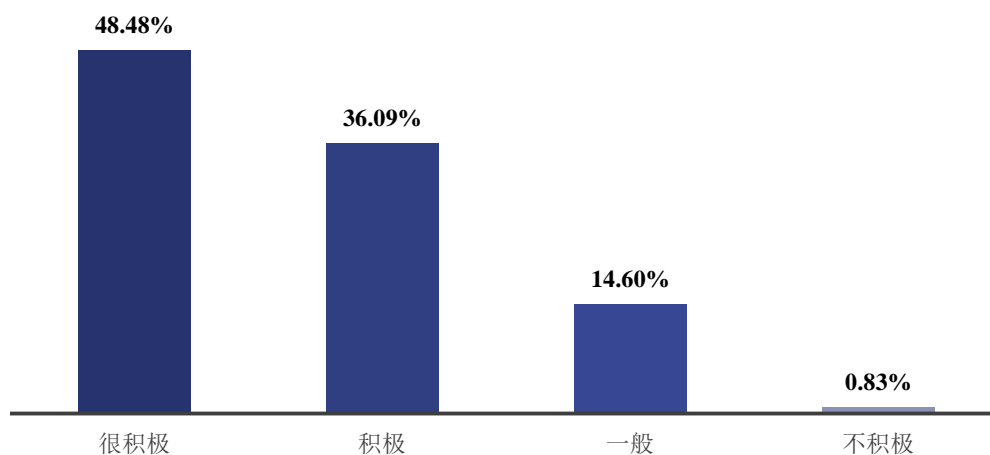


图3-30 2020 届毕业生求职积极程度

从院系来看，经济管理学院（90.20%）毕业生认为自己求职积极的比例最高。从专业来看，计算机应用技术等 5 个专业毕业生认为自己求职积极的比例均达到了 100.00%。

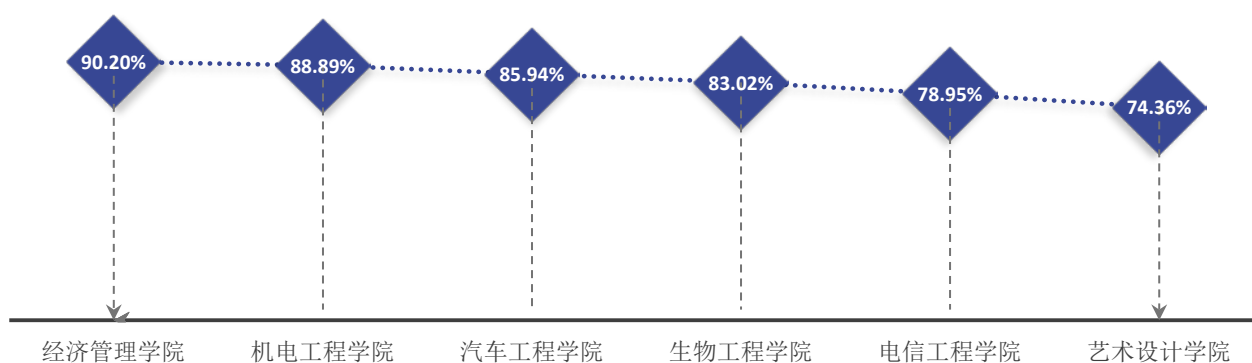


图3-31 各院系 2020 届毕业生的求职积极程度

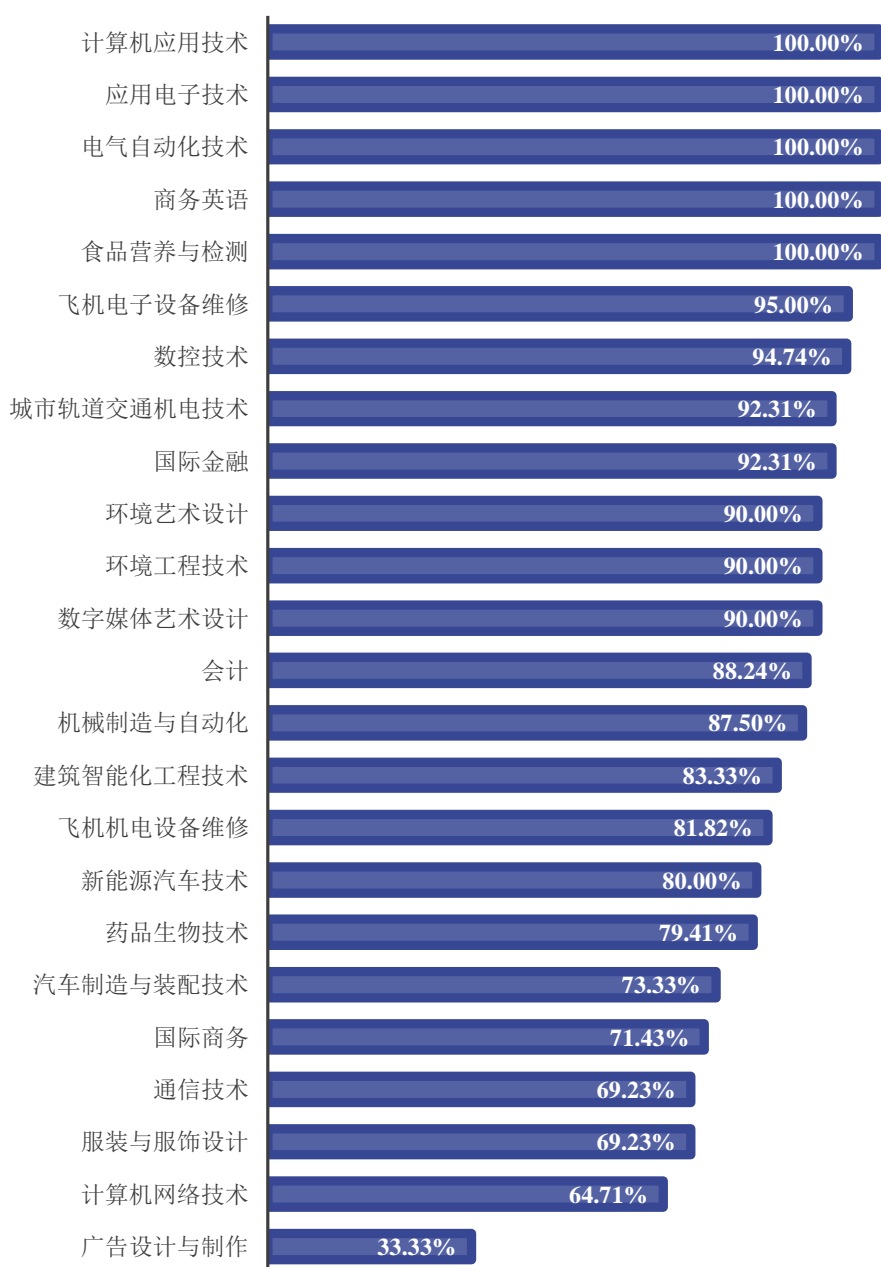
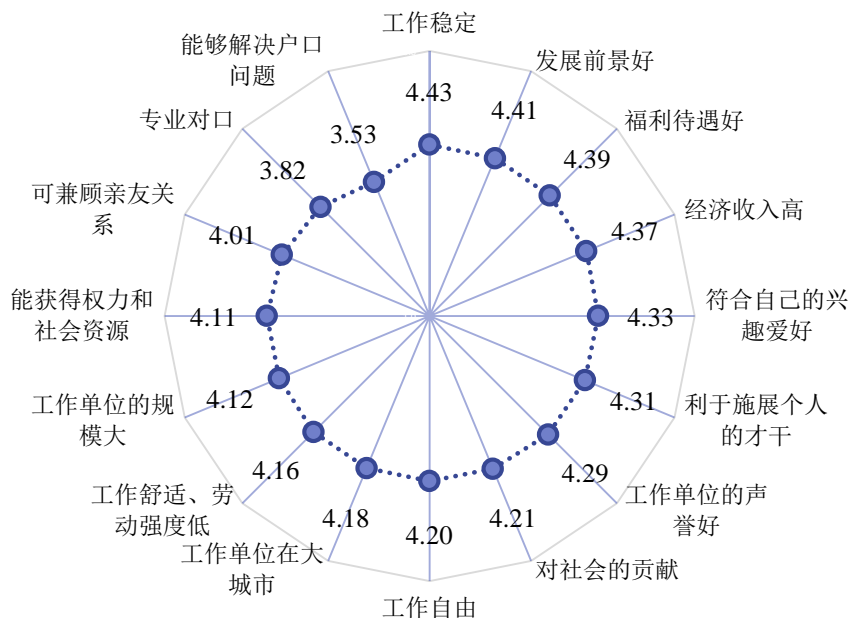


图3-32 各专业 2020 届毕业生的求职积极程度

5.求职价值观

我校 2020 届毕业生在选择工作时最看重的三个因素分别为：工作稳定、发展前景好、福利待遇好。



注：根据五分量表统计，5 表示“很重要”，4 表示“比较重要”，3 表示“一般”，2 表示“不太重要”，1 表示“很不重要”，算出均值，数值越大，表明重要程度越高。

图3-33 2020 届毕业生在选择工作时看重的因素

6.疫情对求职就业的影响

2020 年，受新冠肺炎疫情影响，高校毕业生求职困难增多，就业形势复杂严峻。调查显示，我校 43.25% 的 2020 届毕业生认为疫情对自己的求职就业影响大，13.77% 的人认为影响不大，还有 8.26% 认为没有影响。

具体来看，疫情对求职就业的主要影响表现在单位招聘岗位总体减少，就业难度加大（61.99%）和疫情影响求职、实习、面试等进程，不确定性加大（58.30%）。

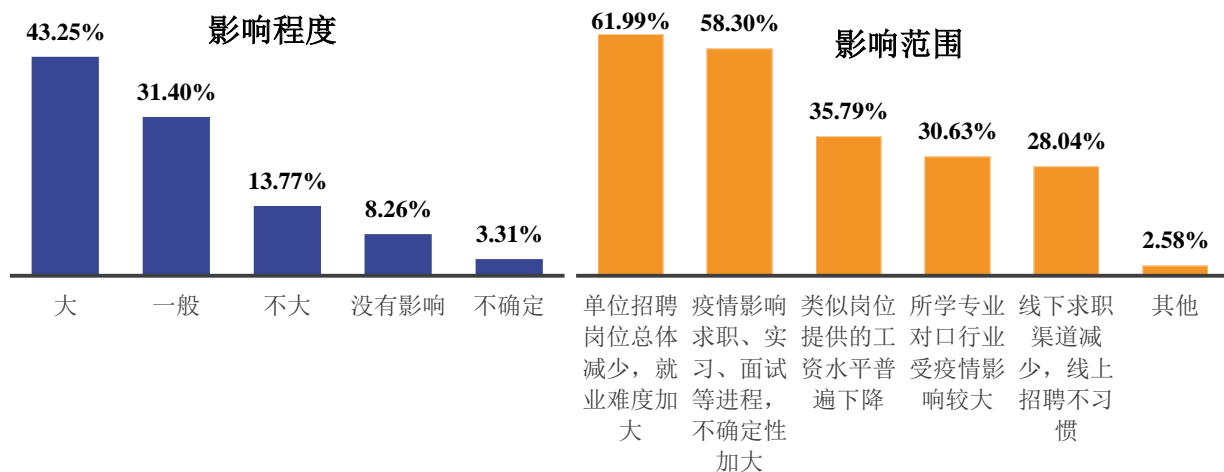


图3-34 疫情对求职就业的影响

表3-11 各院系毕业生认为疫情对求职就业的影响程度（单位：%）

院系	影响大	影响一般	影响不大	没有影响	不确定
电信工程学院	50.88	29.82	7.02	8.77	3.51
机电工程学院	42.42	29.29	16.16	9.09	3.03
经济管理学院	35.29	41.18	13.73	5.88	3.92
汽车工程学院	37.50	32.81	17.19	9.38	3.13
生物工程学院	41.51	30.19	15.09	13.21	0.00
艺术设计学院	56.41	25.64	10.26	0.00	7.69

7.线上招聘渠道使用情况

求职过程中，32.78%的2020届毕业生使用过线上招聘渠道。从线上招聘和线下招聘的具体使用情况来看，分别有49.58%、38.66%、40.34%和38.66%的人投递的简历数量、参加招聘会的数量、参与招聘会的意愿和对招聘会的满意度均为“线上远大于线下”。

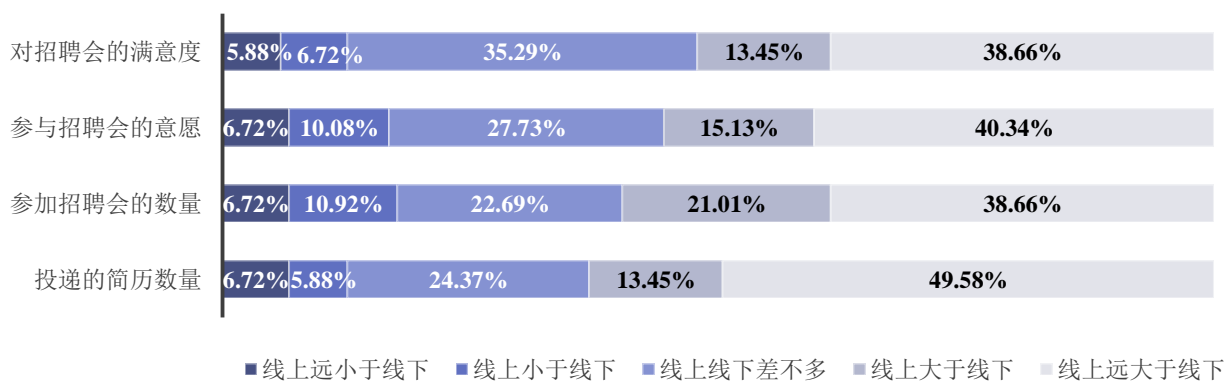


图3-35 2020届毕业生求职过程中使用线上线下招聘渠道情况

(三) 专业培养及就业创业教育

1.专业认同情况

(1) 对本专业的态度

92.72%的 2020 届毕业生喜欢所学专业，7.28%的人“不喜欢”或“很不喜欢”本专业。

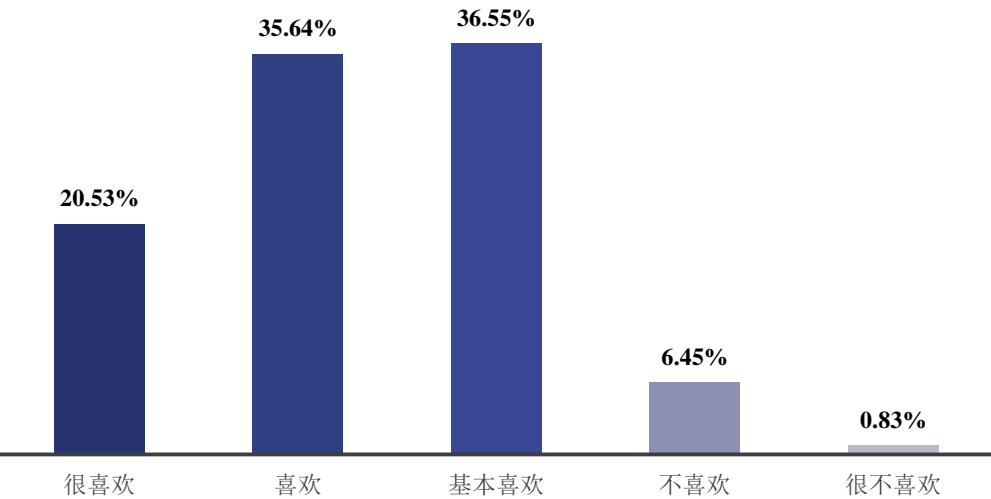


图3-36 2020 届毕业生对本专业的态度

从院系来看，2020 届毕业生对本专业喜欢程度较高的前三个院系为：生物工程学院（96.48%）、机电工程学院（93.88%）和艺术设计学院（92.45%）。从专业来看，毕业生对本专业喜欢程度较高的三个专业为：商务英语、食品营养与检测、建筑智能化工程技术，均达到了 100.00%。

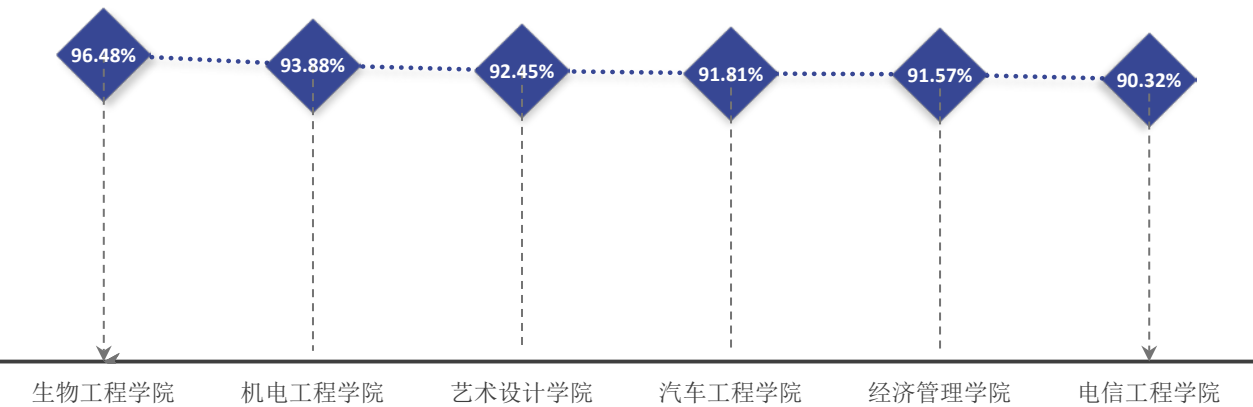


图3-37 各院系 2020 届毕业生对本专业的态度

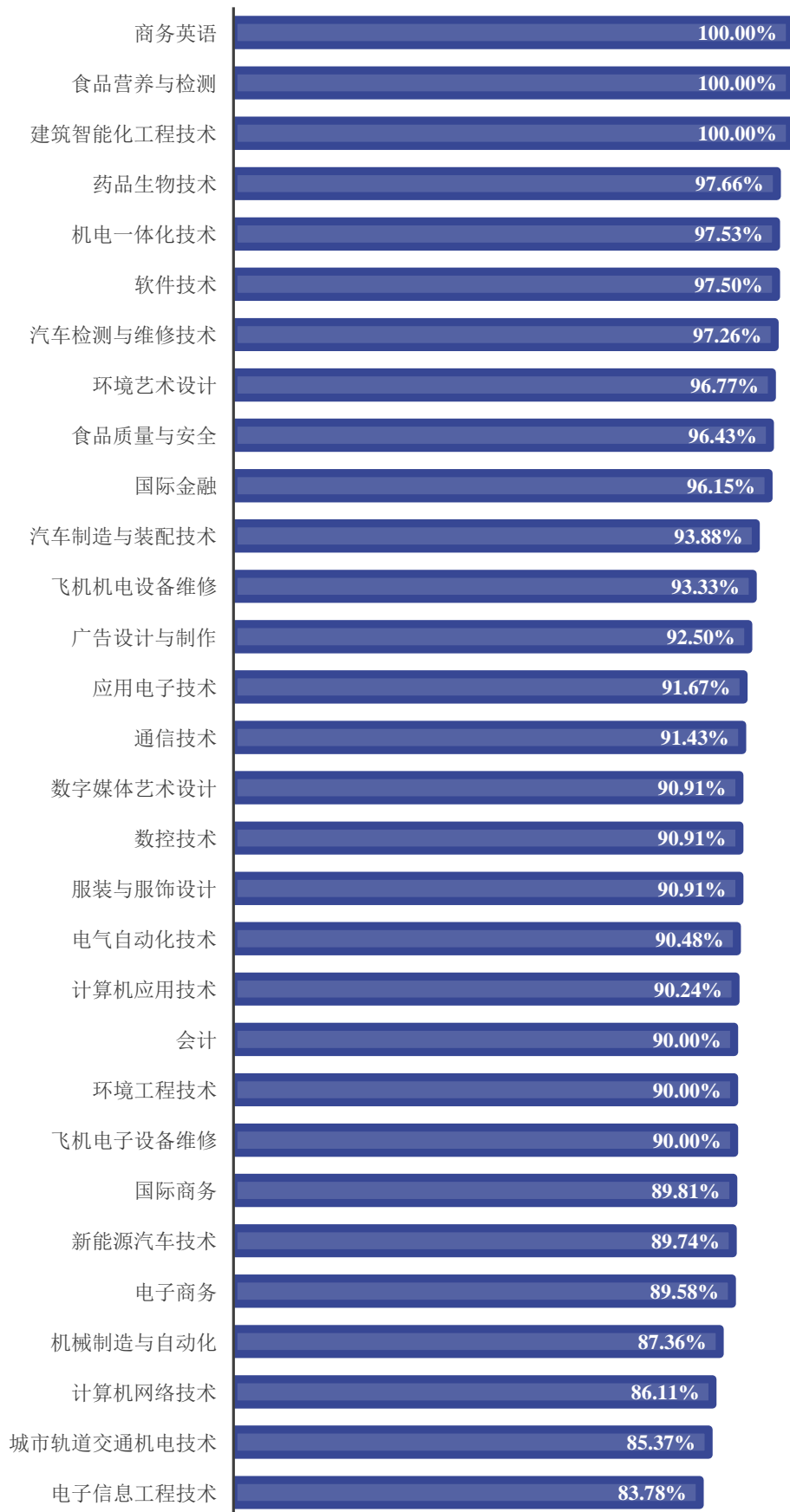


图3-38 各专业 2020 届毕业生对本专业的态度

（2）从事与本专业相关工作的意愿

88.83%的2020届毕业生愿意从事与本专业相关工作，11.17%的人“不愿意”或“很不愿意”从事与本专业相关工作。

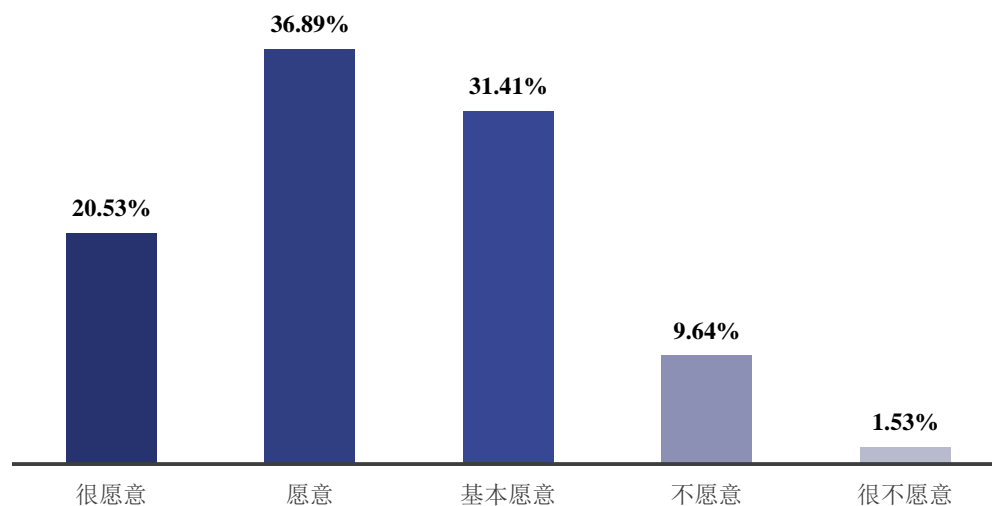


图3-39 2020 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

从院系来看，2020 届毕业生从事与本专业相关工作意愿较高的前两个院系分别是机电工程学院（91.37%）和生物工程学院（90.75%）。从专业来看，毕业生从事与本专业相关工作意愿较高的三个专业依次为：食品营养与检测（100.00%）、软件技术（97.50%）和飞机电子设备维修（96.67%）。

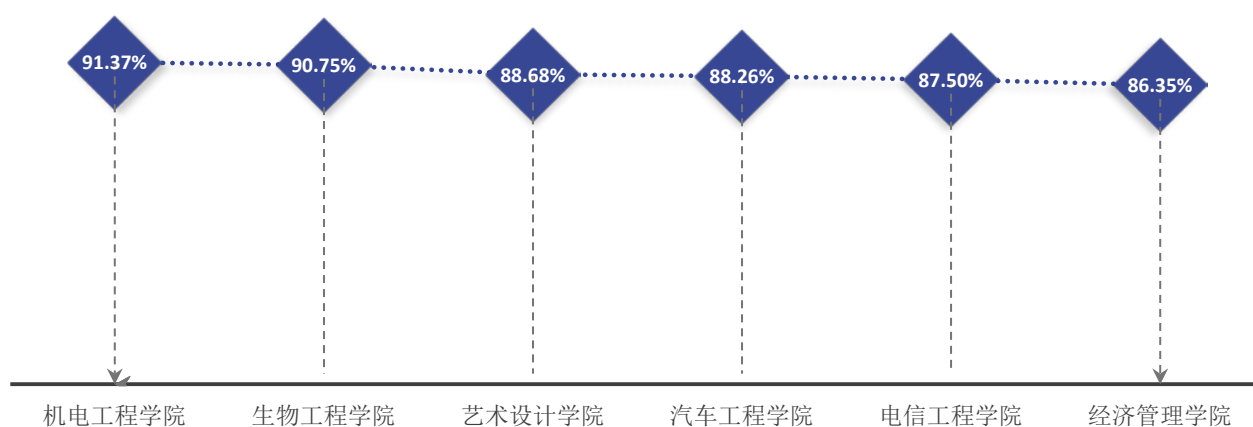


图3-40 各院系 2020 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

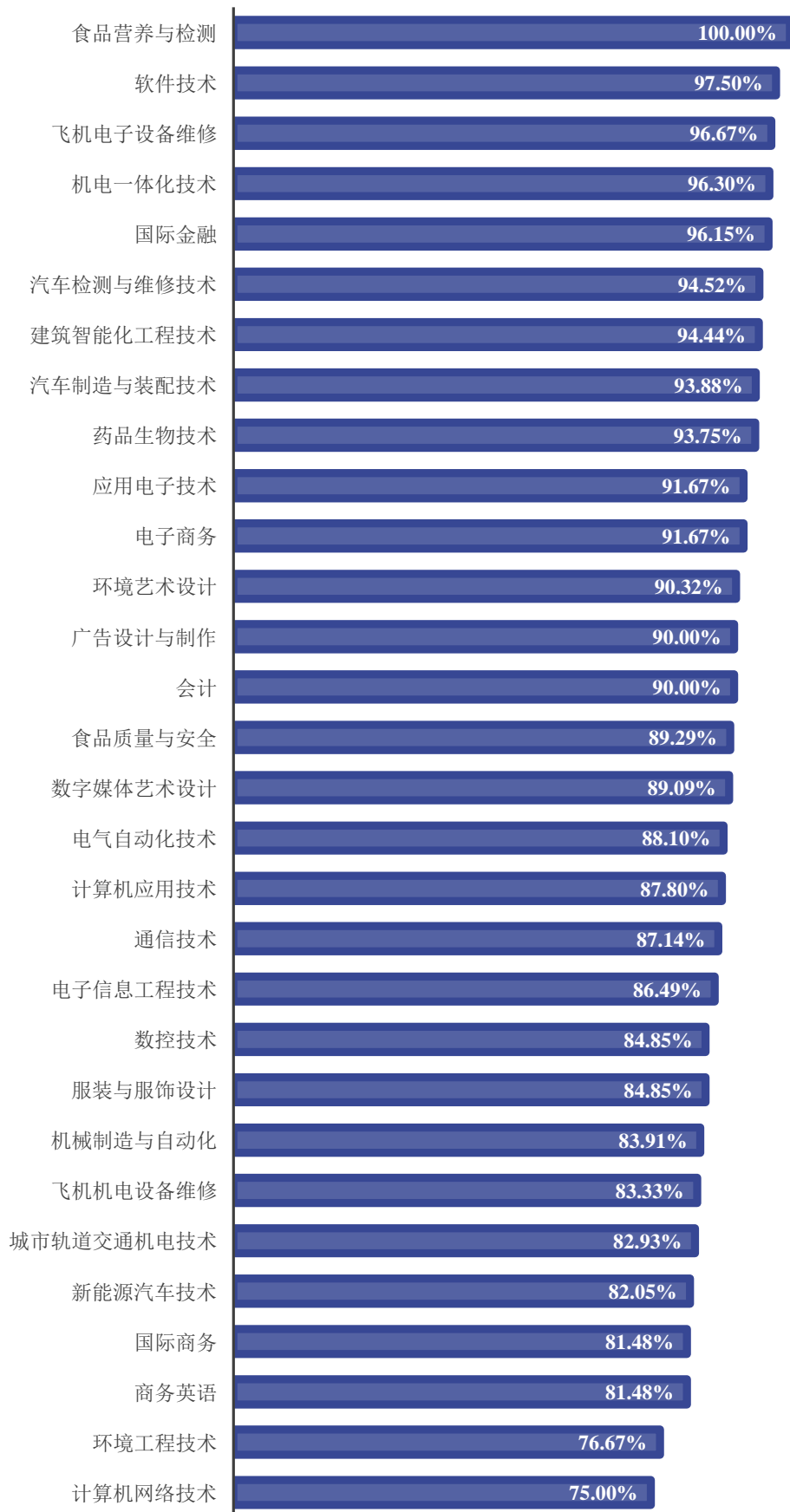


图3-41 各专业 2020 届毕业生从事与本专业相关工作的意愿

2.专业培养反馈

(1) 对专业课程设置的满意度

2020 届毕业生中，96.67%的人对专业课程设置满意，3.32%的人表示“不满意”或“很不满意”。

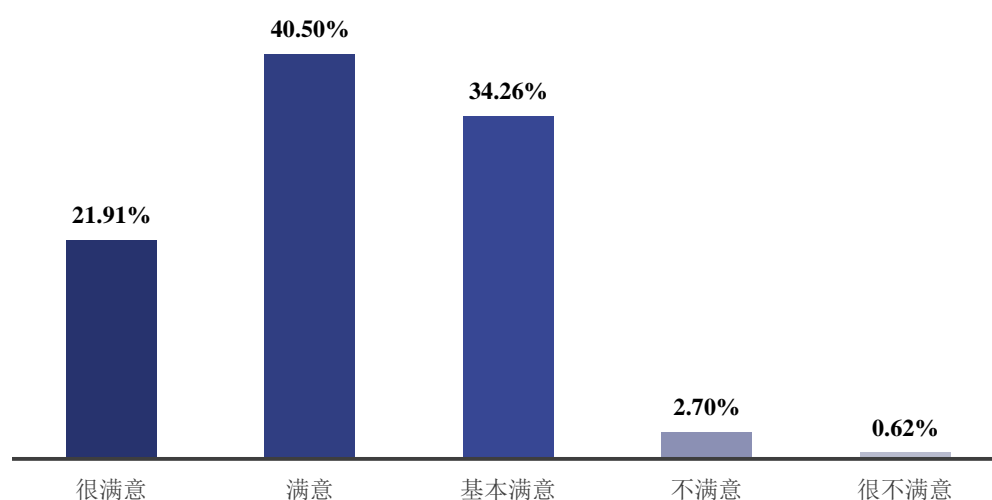


图3-42 2020 届毕业生对专业课程设置的满意度

从院系来看，2020 届毕业生对专业课程设置满意比例较高的前两个院系分别为生物工程学院（98.24%）和汽车工程学院（97.51%）。从专业来看，食品营养与检测等 8 个专业毕业生对专业课程设置满意比例均达到了 100.00%。

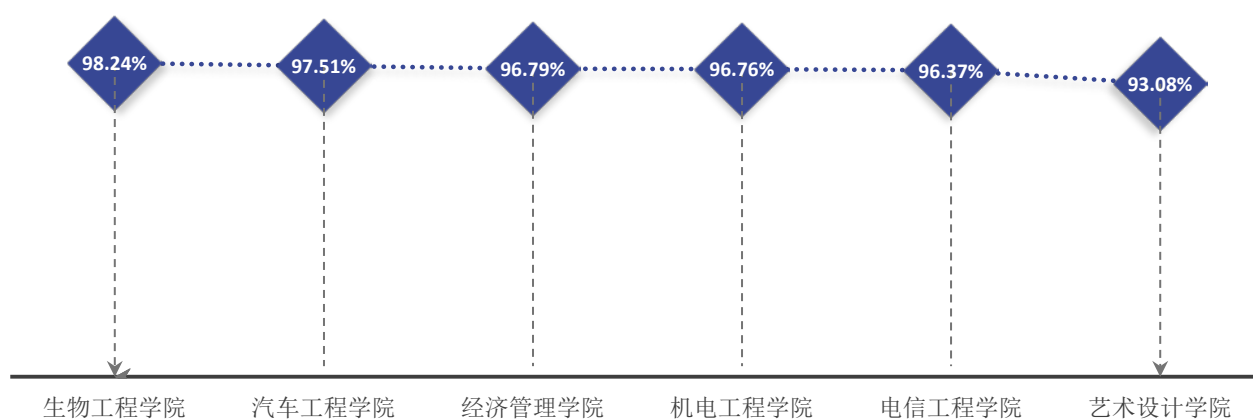


图3-43 各院系 2020 届毕业生对专业课程设置的满意度

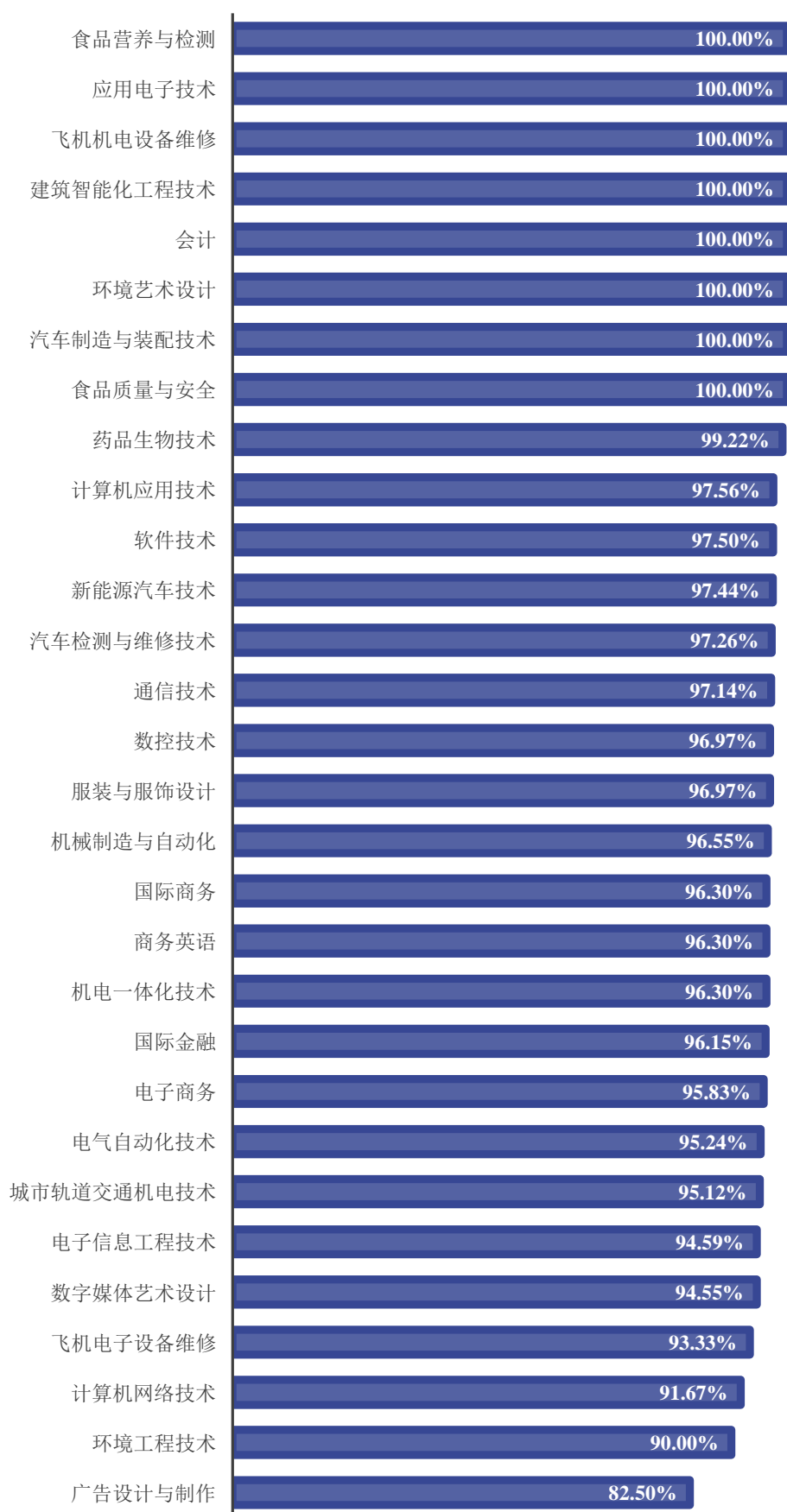


图3-44 各专业 2020 届毕业生对专业课程设置的满意度

（2）对专业教师授课水平的满意度

2020 届毕业生中，97.79%的人对专业教师授课水平满意，2.22%的人表示“不满意”或“很不满意”。

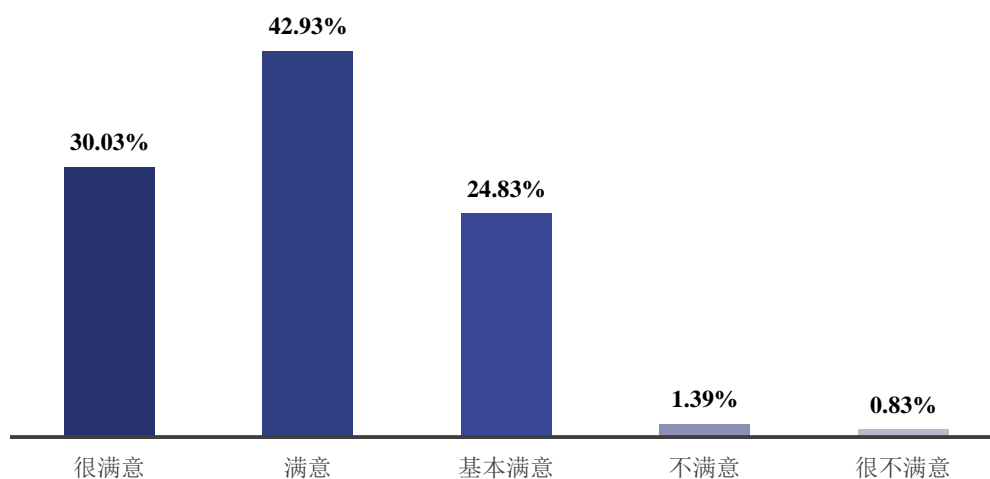


图3-45 2020 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

从院系来看，2020 届毕业生对专业教师授课水平满意比例较高的前三个院系为：生物工程学院（99.56%）、汽车工程学院（98.93%）和机电工程学院（98.56%）。从专业来看，应用电子技术等 13 个专业毕业生对专业教师授课水平满意比例均达到了 100.00%。

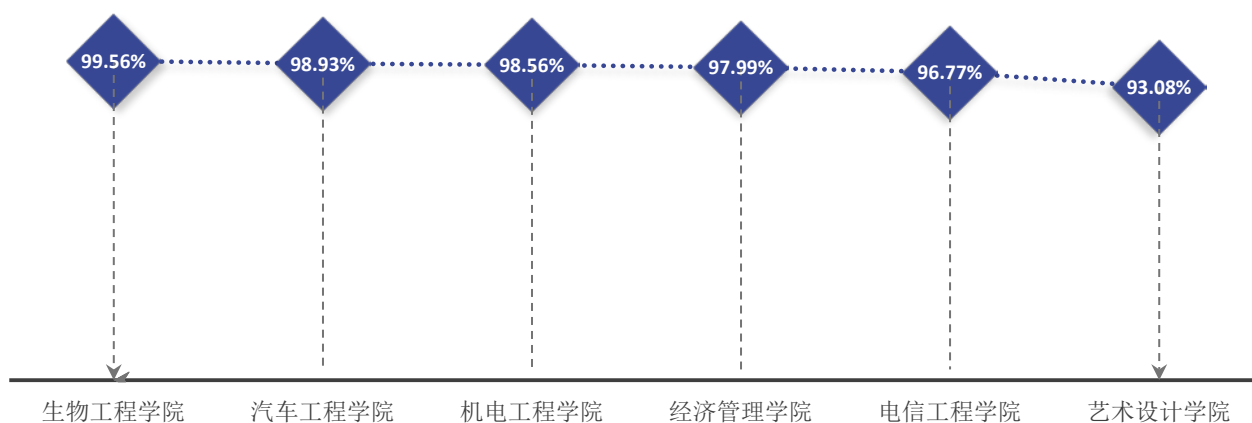


图3-46 各院系 2020 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

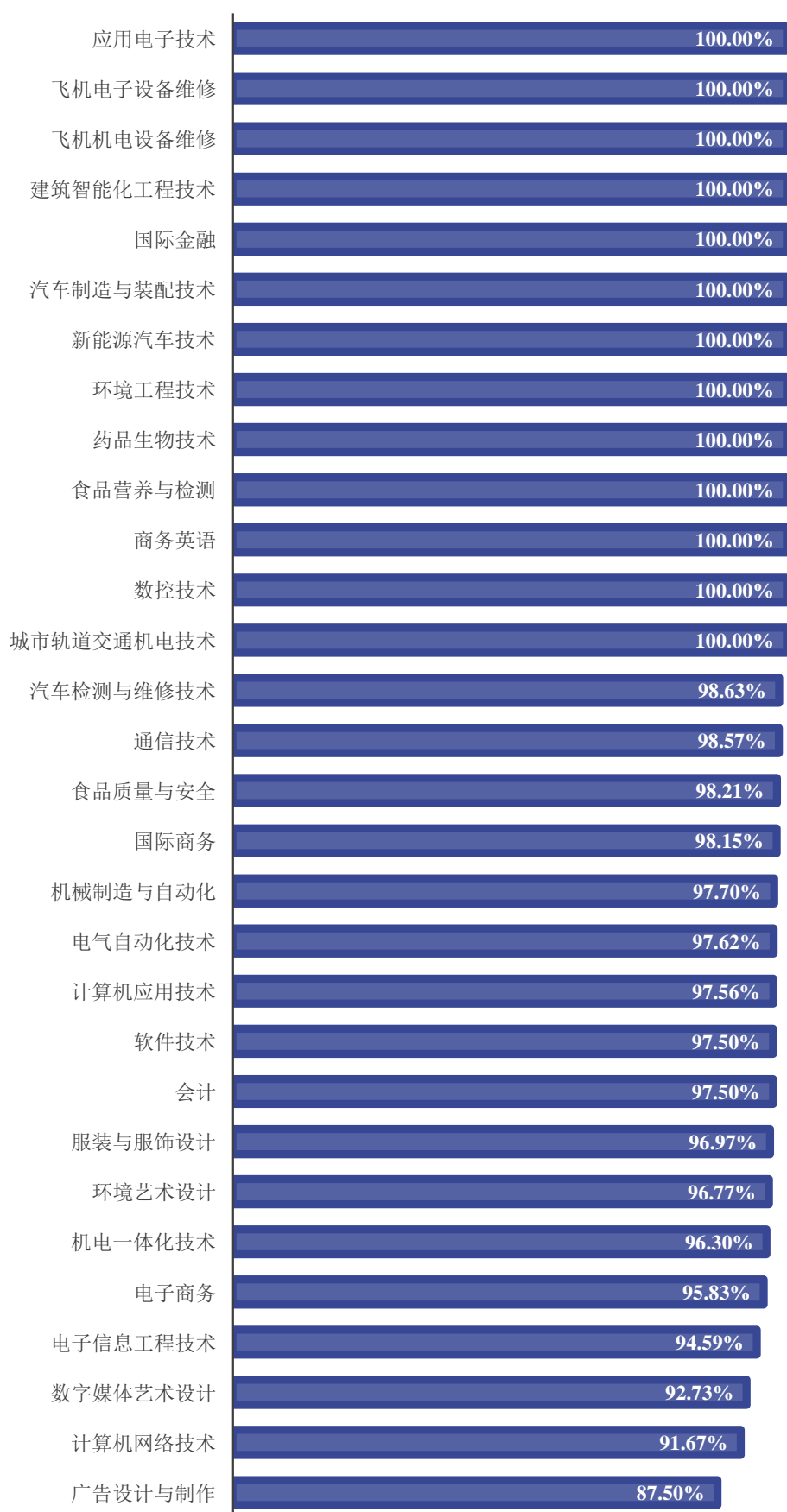


图3-47 各专业 2020 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

（3）与专业课程教师的交流情况及满足需求程度

加强专业课程教师与学生的互动交流，关注学生的专业发展、职业规划，能在一定程度上帮助学生拓宽专业知识面，树立正确的职业观。2019—2020 学年，我校毕业生与专业课程教师交流比例较高的前三项内容依次为：课程内容及专业知识（94.94%），讨论论文或项目的想法（74.69%），人生观、价值观等问题（71.71%）；从交流满足需求的情况来看，人生观、价值观等问题（99.13%），课程内容及专业知识（98.61%），讨论论文或项目的想法（98.61%）是毕业生认为满足度较高的三个方面。

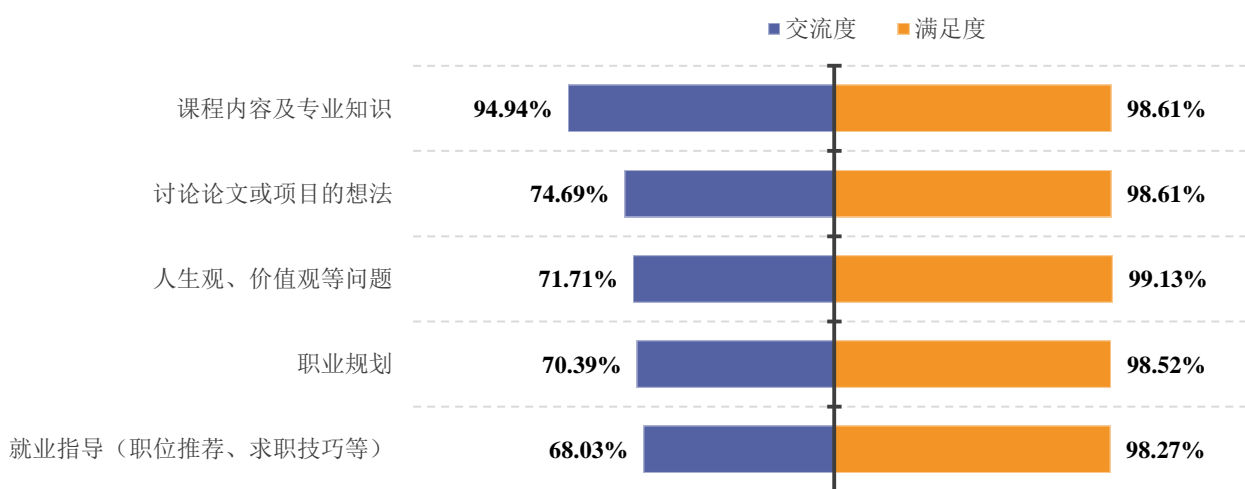


图3-48 与专业课程教师的交流情况及满足需求程度

具体来看，各院系毕业生与专业课程教师交流的情况略有不同，艺术设计学院毕业生与专业课程教师在交流课程内容及专业知识方面的比例相对较高（98.11%）；生物工程学院毕业生认为课程内容及专业知识方面的交流满足需求的程度较高（100.00%）；汽车工程学院毕业生则认为讨论论文或项目的想法，职业规划，人生观、价值观等问题，就业指导这四个方面的交流满足需求的程度较高，均达到 100.00%。

表3-12 各院系 2020 届毕业生与专业课程教师的交流情况及满足需求程度（单位：%）

院系	课程内容及专业知识		讨论论文或项目的想法		职业规划		人生观、价值观等问题		就业指导	
	交流度	满足度	交流度	满足度	交流度	满足度	交流度	满足度	交流度	满足度
电信工程学院	93.95	98.71	73.39	98.90	71.37	99.44	71.77	98.31	69.76	98.84
机电工程学院	95.32	98.49	79.14	98.18	77.70	98.61	77.70	99.07	74.82	98.56
经济管理学院	95.58	99.58	80.32	99.50	77.91	98.97	71.89	99.44	70.68	98.86

院系	课程内容及专业知识		讨论论文或项目的想法		职业规划		人生观、价值观等问题		就业指导	
	交流度	满足度	交流度	满足度	交流度	满足度	交流度	满足度	交流度	满足度
汽车工程学院	92.88	98.85	67.97	100.00	63.70	100.00	71.53	100.00	65.12	100.00
生物工程学院	95.15	100.00	71.37	96.30	66.08	96.67	71.81	98.77	66.08	96.67
艺术设计学院	98.11	94.87	76.73	98.36	62.26	95.96	61.01	98.97	57.23	94.51

(4) 对专业社会需求度的评价

67.68%的2020届毕业生认为所学专业社会需求程度“很高”或“高”，2.35%的人认为所学专业社会需求度“低”或“很低”。

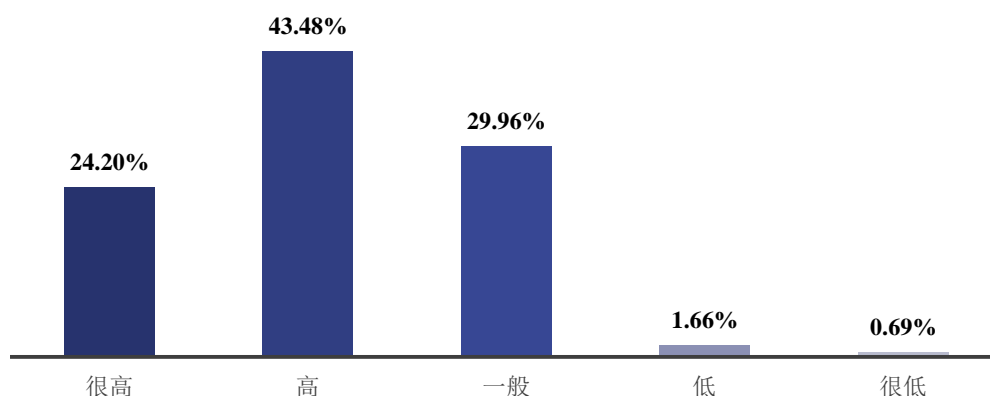


图3-49 2020届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

从院系来看，2020届毕业生认为所学专业社会需求程度较高的前两个院系为电信工程学院（74.19%）和机电工程学院（73.02%）。从专业来看，毕业生认为所学专业社会需求程度较高的三个专业为：飞机机电设备维修（90.00%）、电子信息工程技术（89.19%）和软件技术（82.50%）。

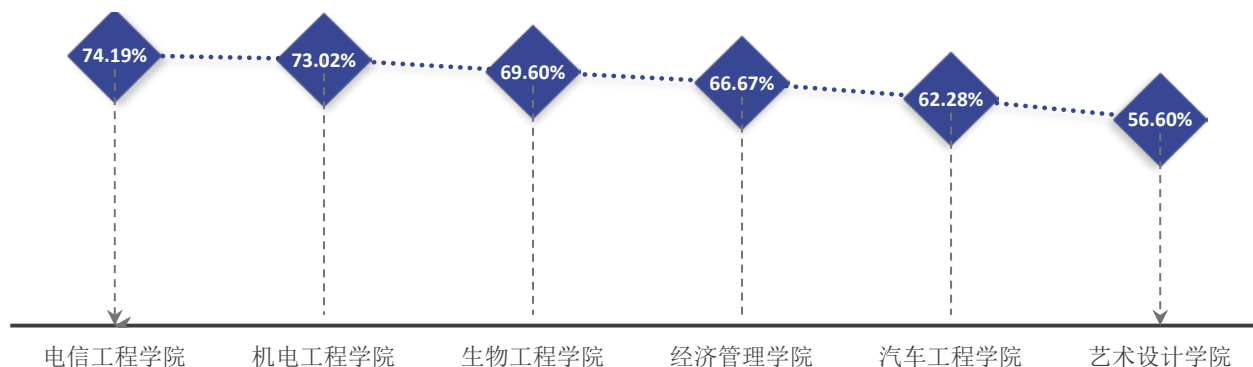


图3-50 各院系2020届毕业生对所学专业社会需求程度的评价

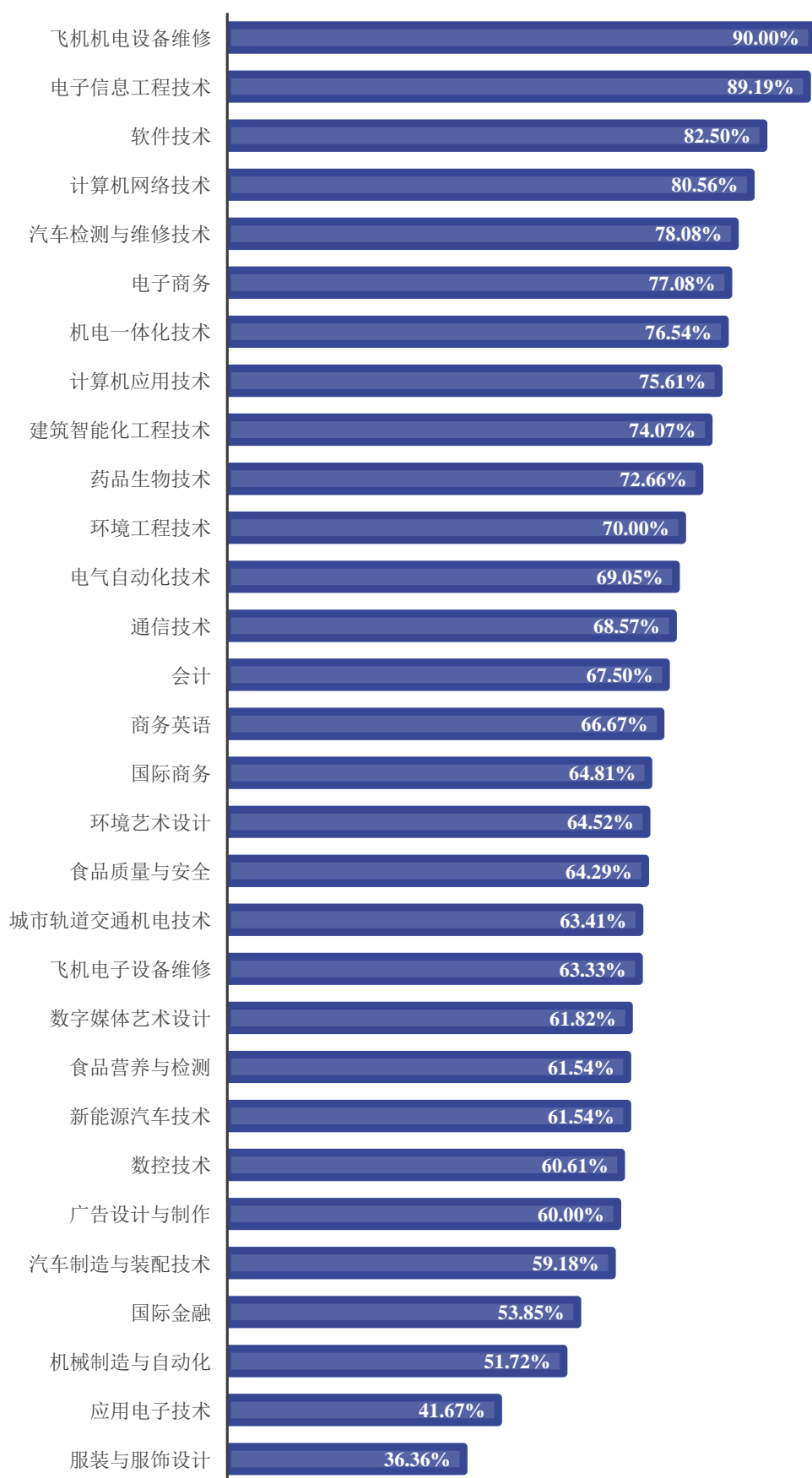
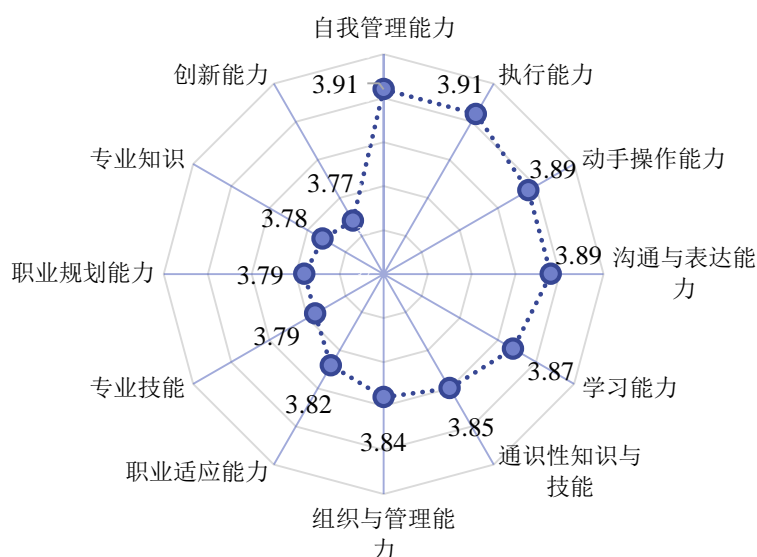


图3-51 各专业 2020 届毕业生对所专业的社会需求程度的评价

（5）满足实际工作要求的能力

在大学期间所获得的各项能力中，我校毕业生认为能够满足实际工作要求的前两项能力依次为：自我管理能力和执行能力；此外，创新能力、专业知识的满足度还有待提高。



注：根据五分量表统计，5表示“完全能够满足”，4表示“能够满足”，3表示“一般”，2表示“不能满足”，1表示“完全不能满足”，算出均值，数值越大，表明满足程度越高。

图3-52 2020 届毕业生大学期间获得的满足实际工作要求的能力

（6）对本校学生培养质量的满意度

96.47%的2020届毕业生满意本校的学生培养质量，3.54%的人认为“不满意”或“很不满意”。

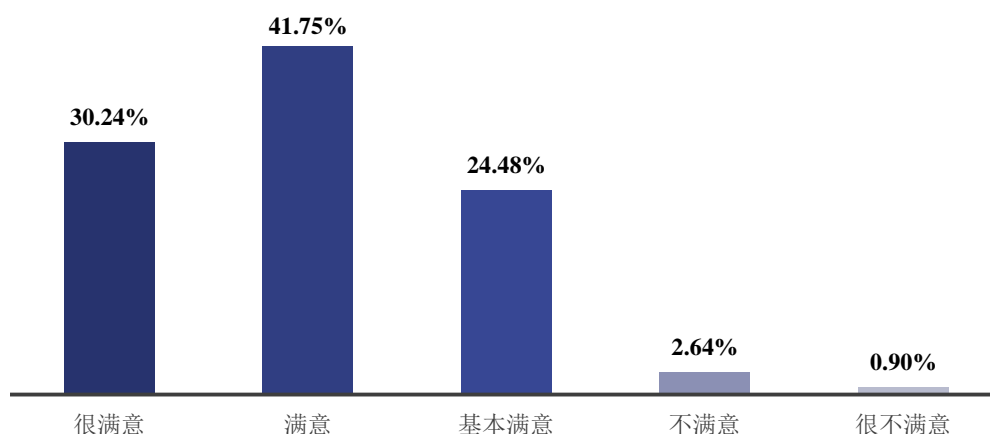


图3-53 2020 届毕业生对本校学生培养质量的满意度

从院系来看，2020 届毕业生对本校学生培养质量满意比例较高的前三个院系为：汽车工程学院（98.93%）、经济管理学院（97.99%）和生物工程学院（97.80%）。从专业来看，飞机电子设备维修等 12 个专业毕业生对本校学生培养质量满意比例均达到了 100.00%。

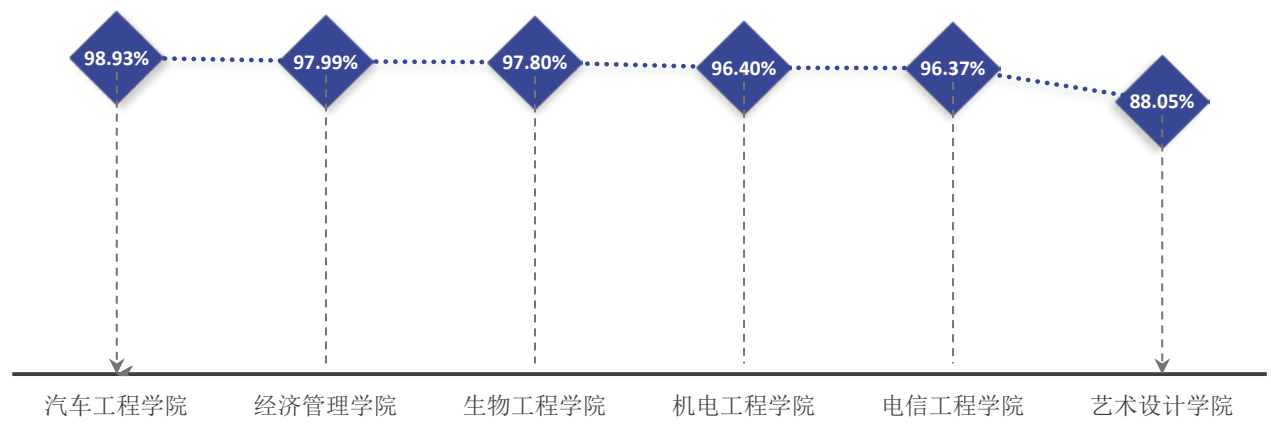


图3-54 各院系 2020 届毕业生对本校学生培养质量的满意度

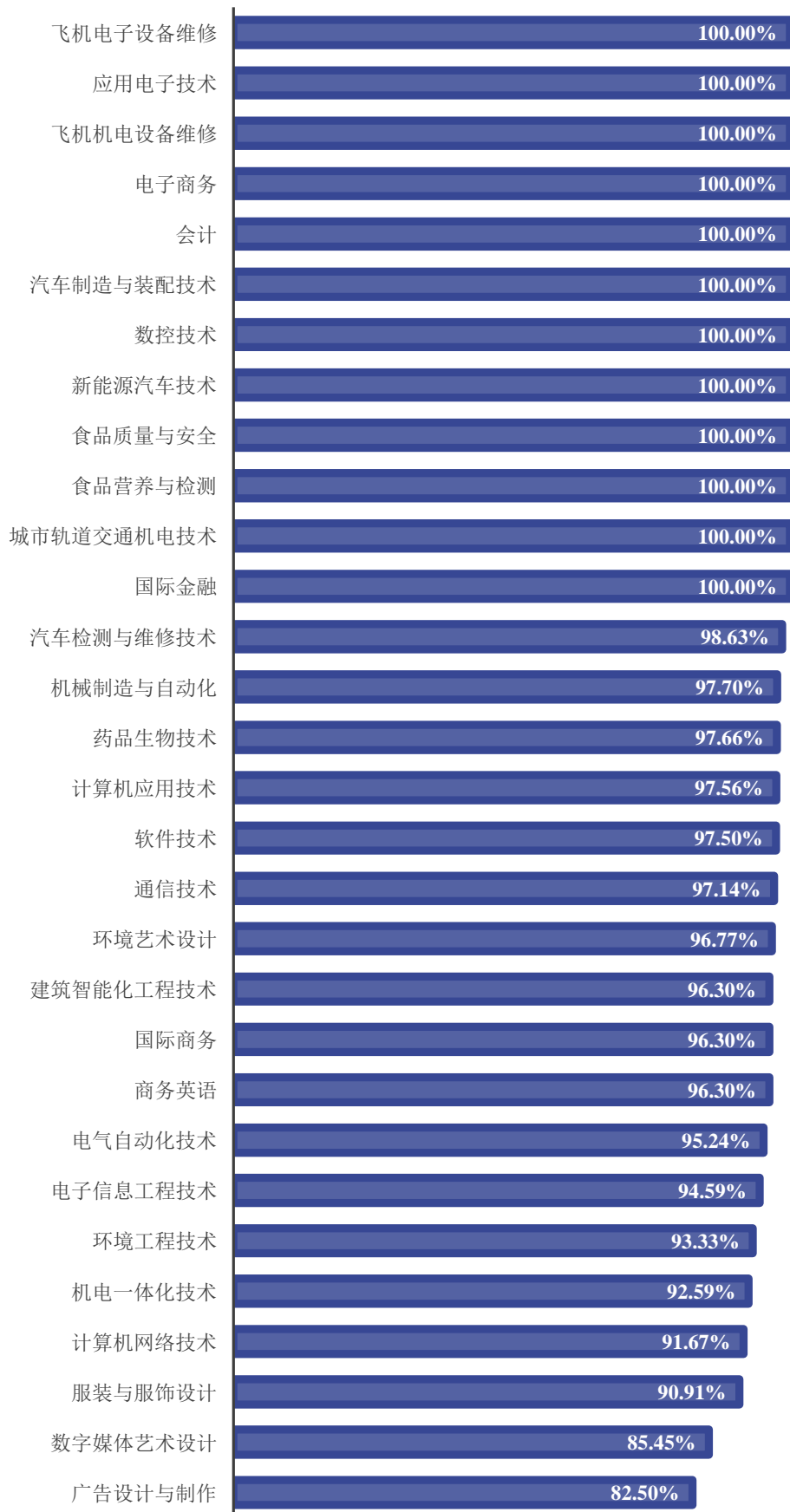


图3-55 各专业 2020 届毕业生对本校学生培养质量的满意度

（7）对本校的总体满意度

96.67%的 2020 届毕业生对本校总体满意，3.33%的人认为“不满意”或“很不满意”。

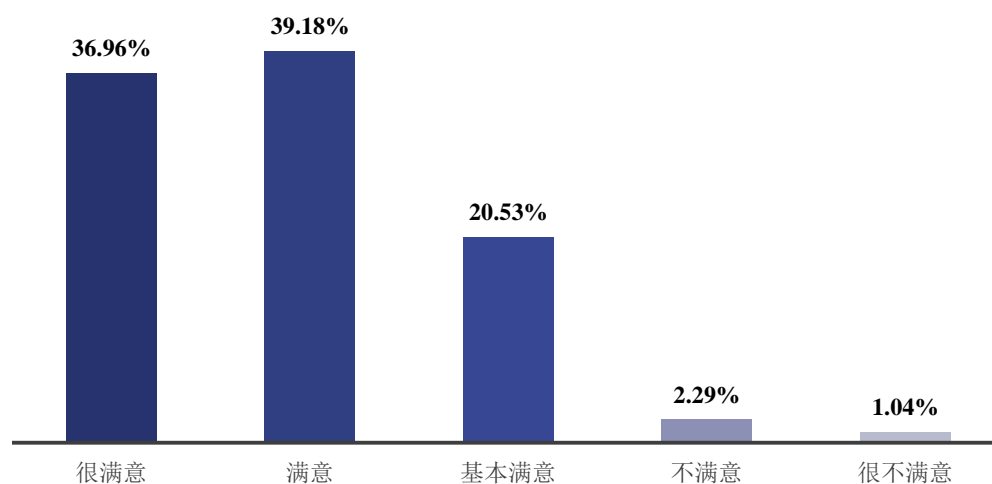


图3-56 2020 届毕业生对本校的总体满意度

从院系来看，2020 届毕业生对本校总体满意比例较高的前三个院系为：生物工程学院（97.80%）、经济管理学院（97.58%）和汽车工程学院（97.53%）。从专业来看，汽车制造与装配技术等 12 个专业毕业生对本校总体满意比例均达到了 100.00%。

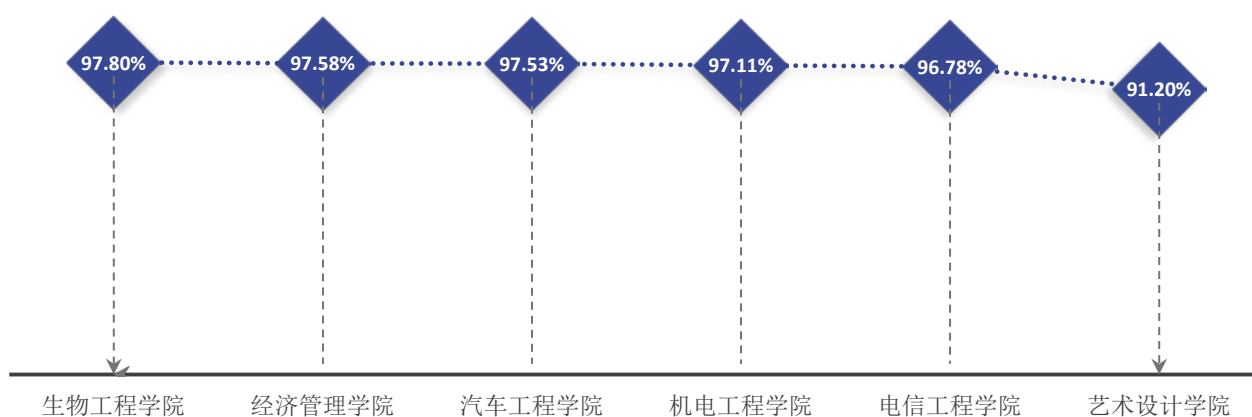


图3-57 各院系 2020 届毕业生对本校总体的满意度

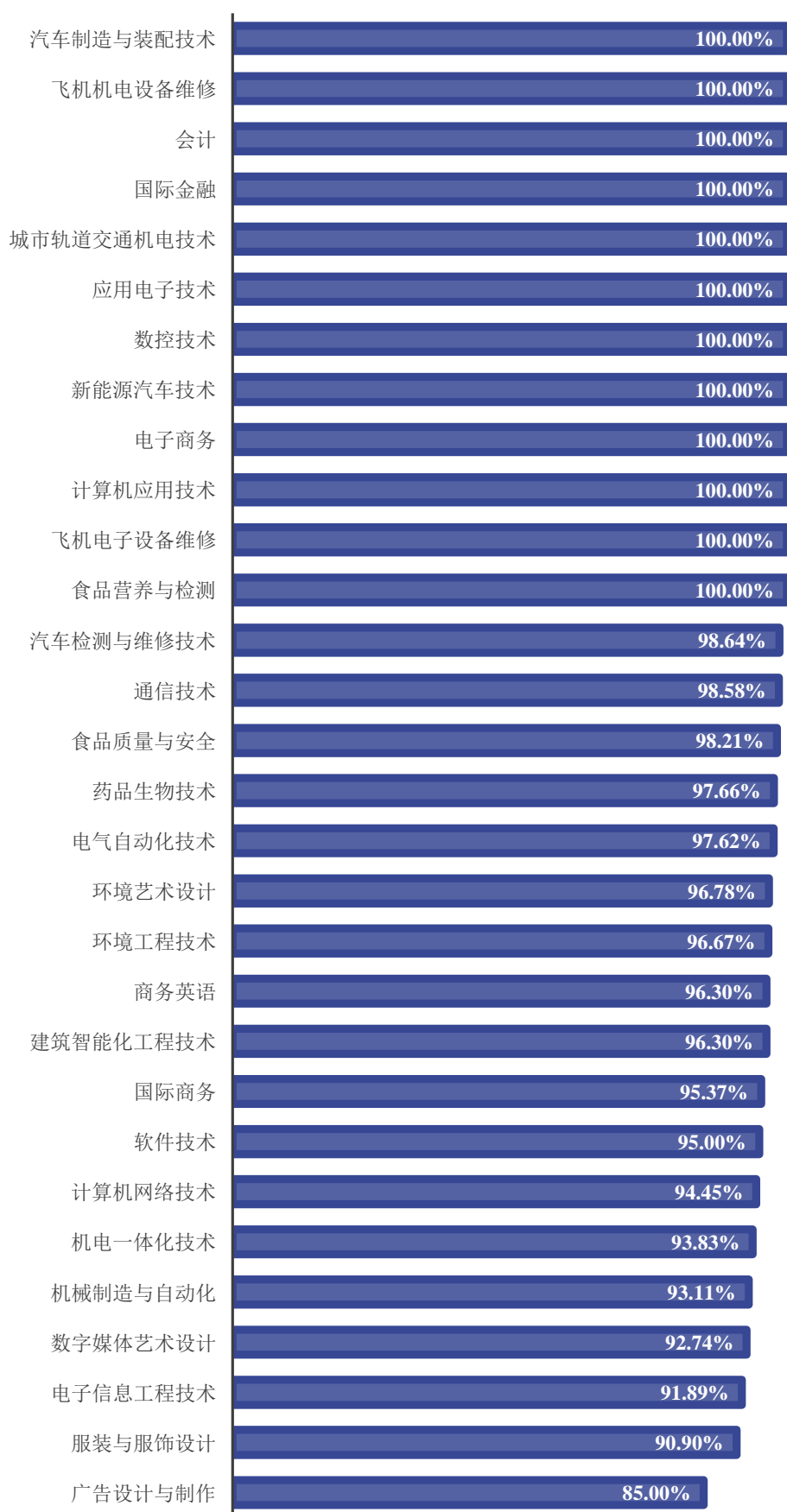


图3-58 各专业 2020 届毕业生对本校总体的满意度

3.对就业教育及服务的评价

为应对新冠肺炎疫情，在原有线下就业教育及服务工作的基础上，本校加强线上就业服务，助力毕业生顺利求职就业。各项就业教育及服务中，2020 届毕业生参与比例较高的前三项依次为：就业指导课程（54.16%），就业实习/实践（53.19%），校园招聘会/宣讲会（50.49%）；满意度较高的前三项依次是：就业相关政策咨询（99.50%），就业指导讲座、工作坊与活动（99.43%），团体职业辅导（99.34%）。

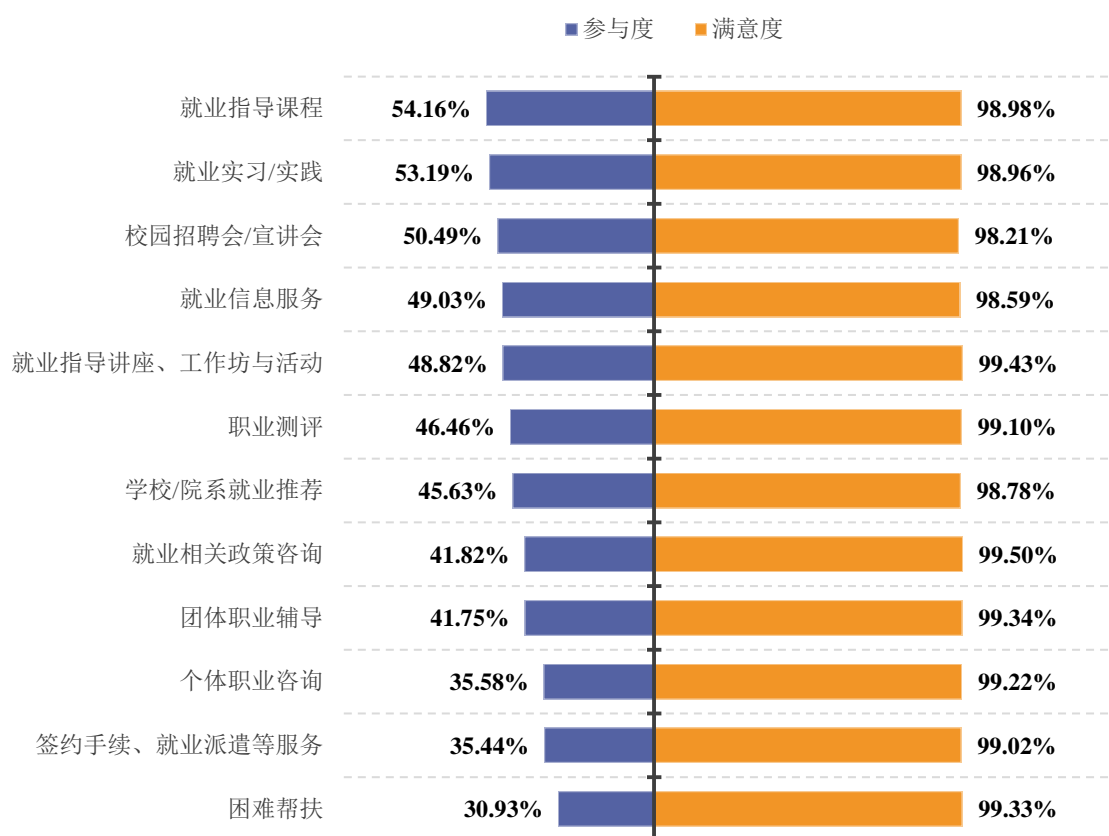


图3-59 2020 届毕业生对就业教育及服务的参与度和满意度

表3-13 各院系 2020 届毕业生对就业教育及服务的参与度和满意度（单位：%）

院系	参与度			满意度		
	第一位	第二位	第三位	第一位	第二位	第三位
电信工程学院	校园招聘会/宣讲会 (54.84%)	就业指导课程 (53.23%)	就业信息服务 (52.82%)	就业信息服务 (100.00%)	个体职业咨询 (100.00%)	困难帮扶 (100.00%)
机电工程学院	校园招聘会/宣讲会 (60.07%)	就业指导课程 (60.07%)	就业实习/实践 (58.27%)	校园招聘会/宣讲会 (100.00%)	团体职业辅导 (100.00%)	个体职业咨询 (100.00%)

院系	参与度			满意度		
	第一位	第二位	第三位	第一位	第二位	第三位
经济管理学院	就业实习 / 实践 (63.05%)	就业指导课程 (58.63%)	就业信息服务 (51.00%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (100.00%)	个体职业咨询 (100.00%)	就业指导课程 (99.32%)
汽车工程学院	就业实习 / 实践 (52.31%)	校园招聘会 / 宣讲会 (46.98%)	就业信息服务 (46.98%)	职业测评 (100.00%)	就业指导课程 (100.00%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (100.00%)
生物工程学院	就业指导课程 (53.30%)	就业实习 / 实践 (51.98%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (48.90%)	就业指导课程 (100.00%)	就业指导讲座、工作坊与活动 (100.00%)	团体职业辅导 (100.00%)
艺术设计学院	就业指导课程 (55.97%)	就业实习 / 实践 (46.54%)	就业信息服务 (44.65%)	就业相关政策咨询 (100.00%)	签约手续、就业派遣等服务 (100.00%)	职业测评 (98.51%)

4.对创业教育及服务的评价

学校提供的各项创业教育及服务中，2020 届毕业生参与比例较高的前三项依次为：创业课程（43.13%），创业相关讲座（41.26%），参观创业企业（35.37%）；从满意度来看，参观创业企业（84.71%），申请创业项目基金（84.34%），创业类学生社团活动（84.01%）是毕业生满意度较高的创业教育及服务。

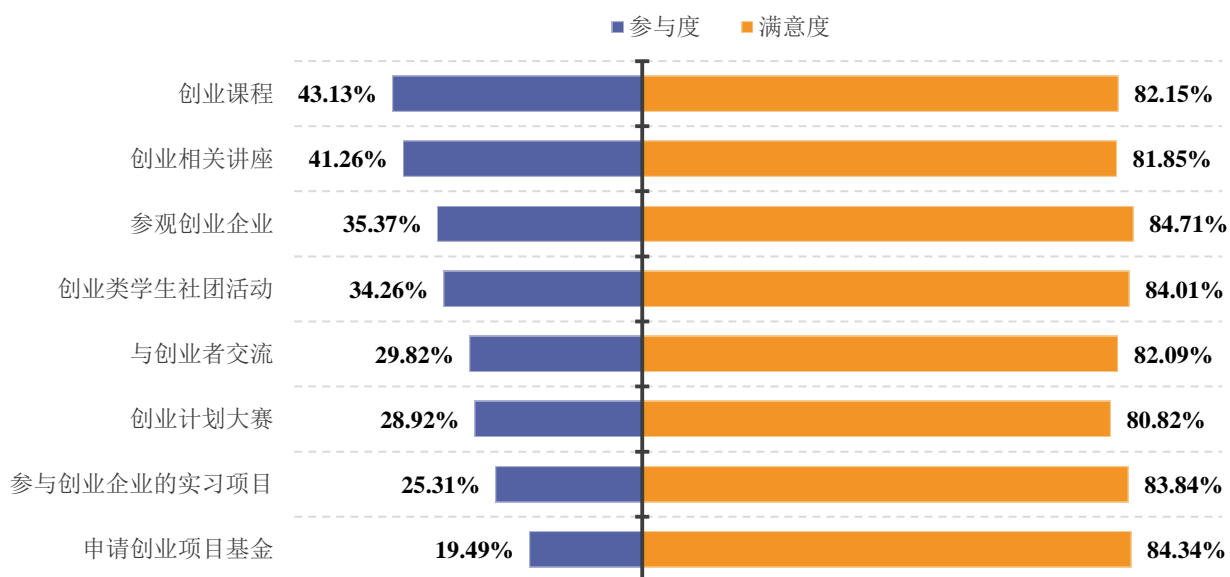


图3-60 2020 届毕业生对创业教育及服务的参与度和满意度

党中央、国务院高度重视高校毕业生就业工作。疫情发生以来，国家各部委先后多次作出部署安排，出台一系列相关政策举措，切实保障高校毕业生的就业权利和切身利益。我校24.20%的毕业生对就业创业政策较为了解，43.55%的人了解一些，25.24%的人知道有但具体不清楚，还有7.00%的人完全不了解。

总体来看，我校毕业生就业创业政策的宣传工作取得一定成效，今年我校将进一步加强宣传工作，帮助更多毕业生了解政策、掌握政策、运用政策。

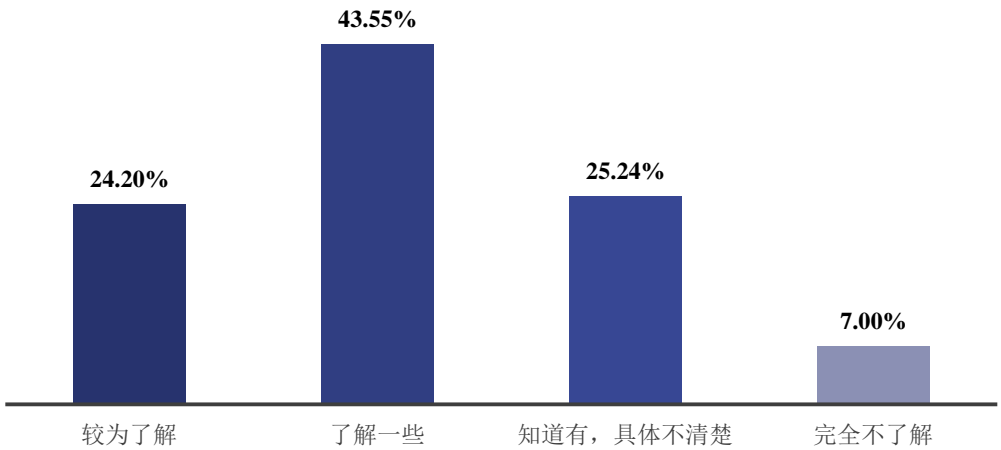


图3-61 2020 届毕业生对疫情期间就业创业政策的了解情况

二、毕业生自主创业情况

本次调查中我校有 17 名毕业生选择“自主创业”。

（一）创业原因

2020 届毕业生选择自主创业，最主要是因为有好的创业点子想实践（41.18%）和个人理想就是想成为创业者（41.18%）。

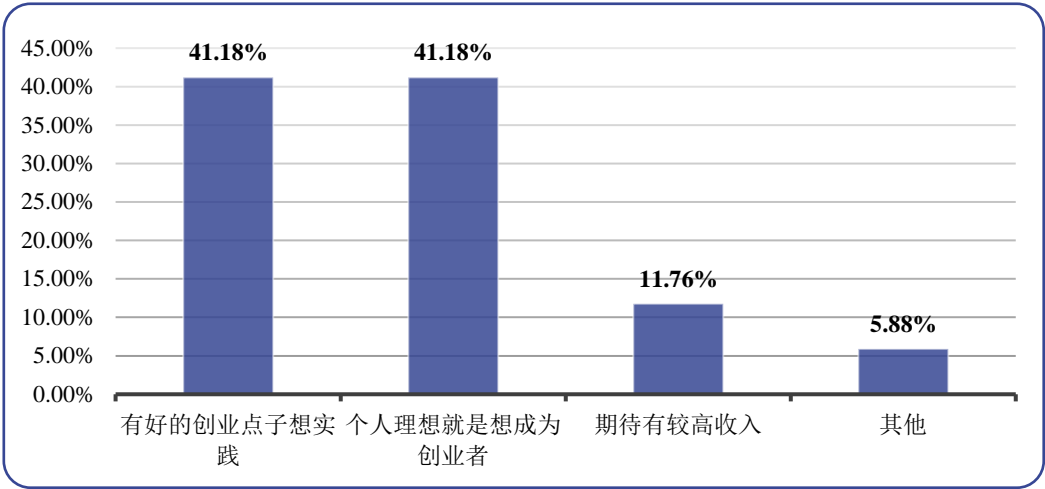


图3-62 毕业生创业原因

（二）创业分布

1.地区分布

创业毕业生中，有 94.12%的人选择在北京市创业，5.88%选择在河北省创业。

2.行业分布

我校毕业生创业行业分布较为分散，在住宿和餐饮业，以及信息传输、软件和信息技术服务业创业的人数相对较多，均为 17.65%。

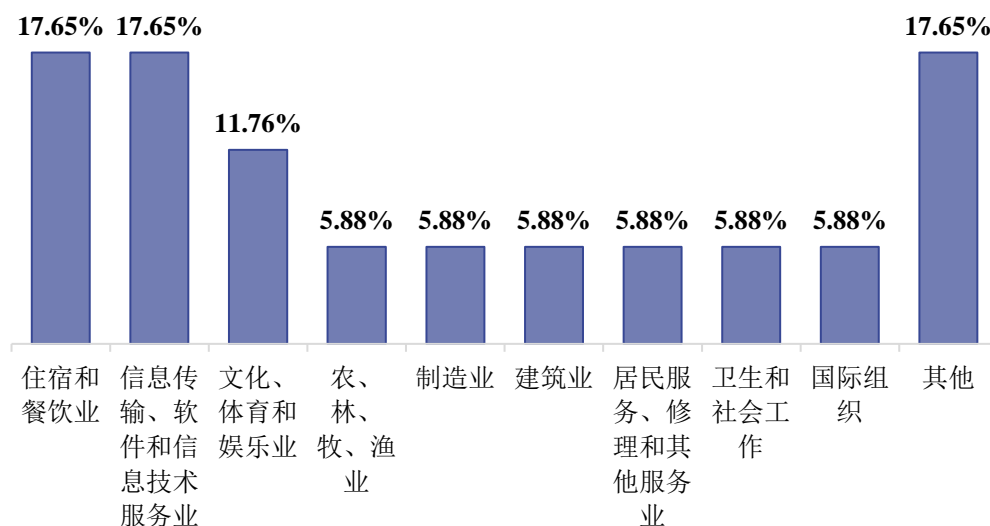


图3-63 毕业生创业行业分布

(三) 创业项目的筹资途径

创业毕业生中，41.18%的人依赖单一筹资途径，58.82%的人通过两种及以上途径筹资创业项目。具体来看，自筹资金(88.24%)是毕业生最主要的筹资途径，其次是银行贷款(41.18%)。

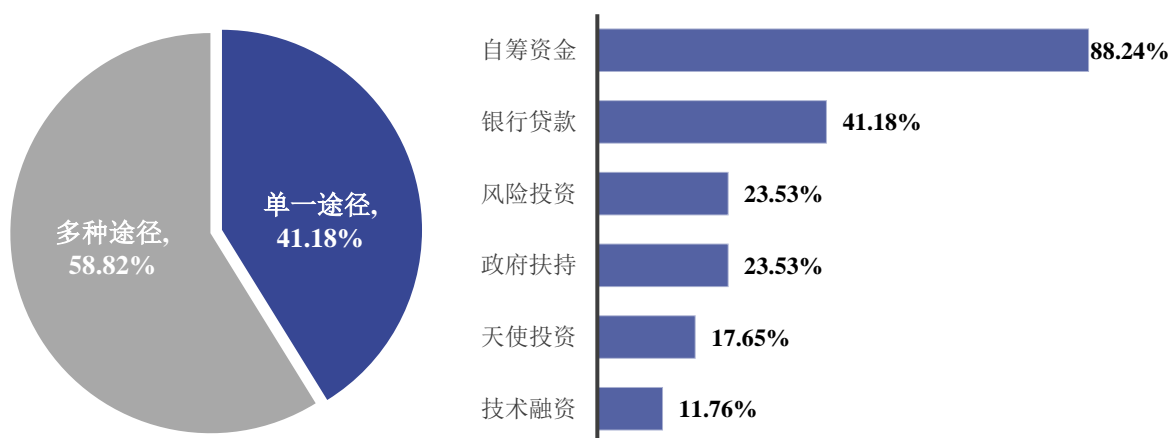


图3-64 毕业生自主创业的筹资途径

(四) 创业团队经营时间及人员规模

我校毕业生所在的创业团队平均已经营 6.33 个月，团队平均人员规模为 8.33 人。

(五) 创业团队收入情况

所有创业毕业生均表示所在团队目前已有盈利。

（六）创业过程中遇到的问题

毕业生在创业过程中遇到的各种问题中，资金问题（35.29%）是毕业生认为最难以解决的问题，其次是场地问题（17.65%）。

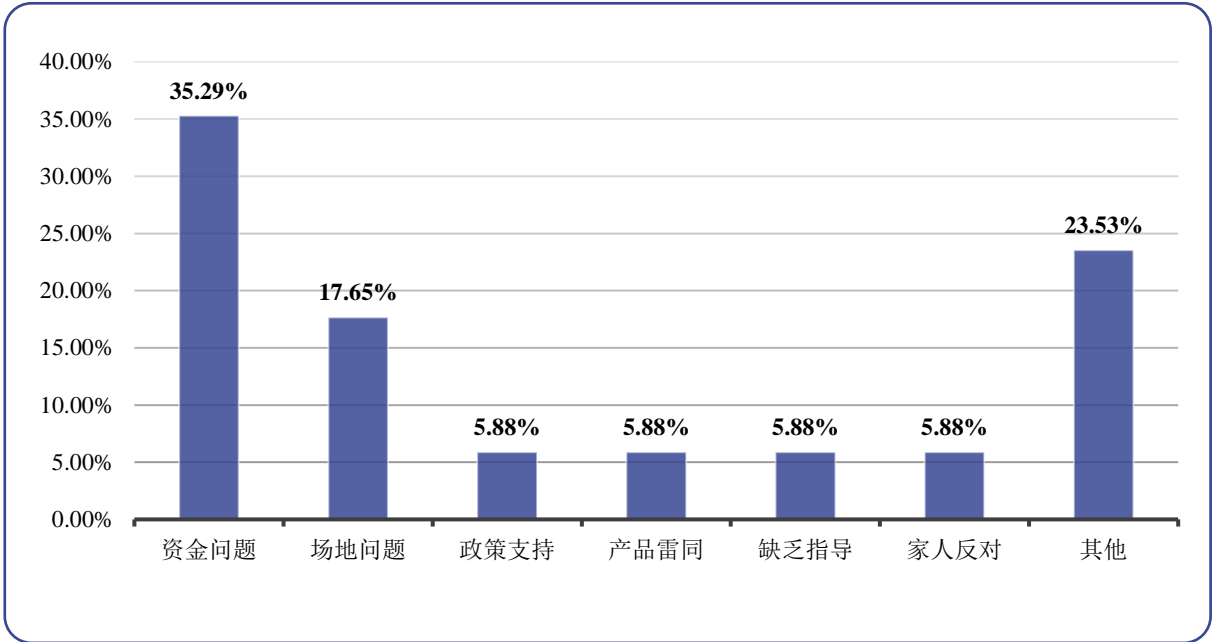


图3-65 毕业生在创业过程中遇到的最难以解决的问题

（七）疫情对创业的影响

新冠肺炎疫情在全球的持续蔓延，对我国经济发展带来巨大的压力。创业毕业生中，35.29%的人认为疫情对创业影响大，11.76%认为影响不大，还有 5.88%认为没有影响。

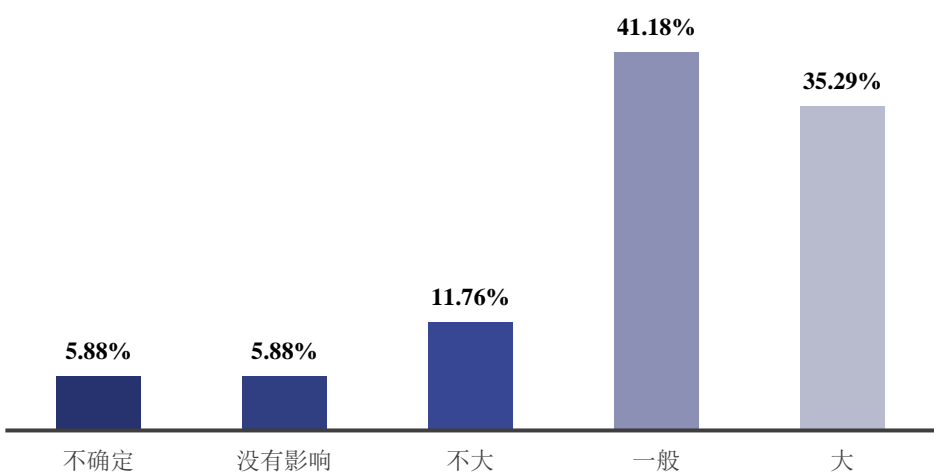


图3-66 疫情对创业的影响

三、毕业生其他去向情况

（一）升学

本次调查中我校有 717 名毕业生选择升学（含“国内升学”和“出国、出境”），去其他学校再学习（62.48%）是毕业生选择升学最主要的原因，提升就业竞争力（41.84%）和专业继续发展的需要（40.73%）也是毕业生升学的重要原因。

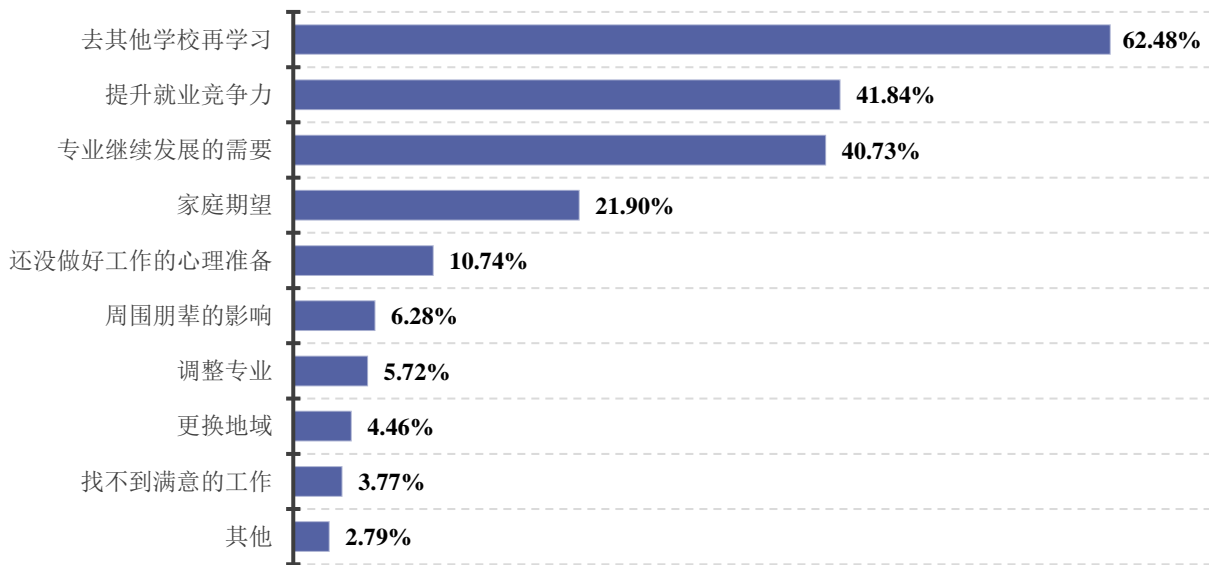


图3-67 毕业生选择升学的原因

（二）自由职业

1.自由职业的原因

调查中有 27 名毕业生选择“自由职业”。个人兴趣（74.07%）是毕业生选择自由职业最主要的原因，其次是因为喜欢自由自在（51.85%）和更能发挥自己的专长和能力（33.33%）。

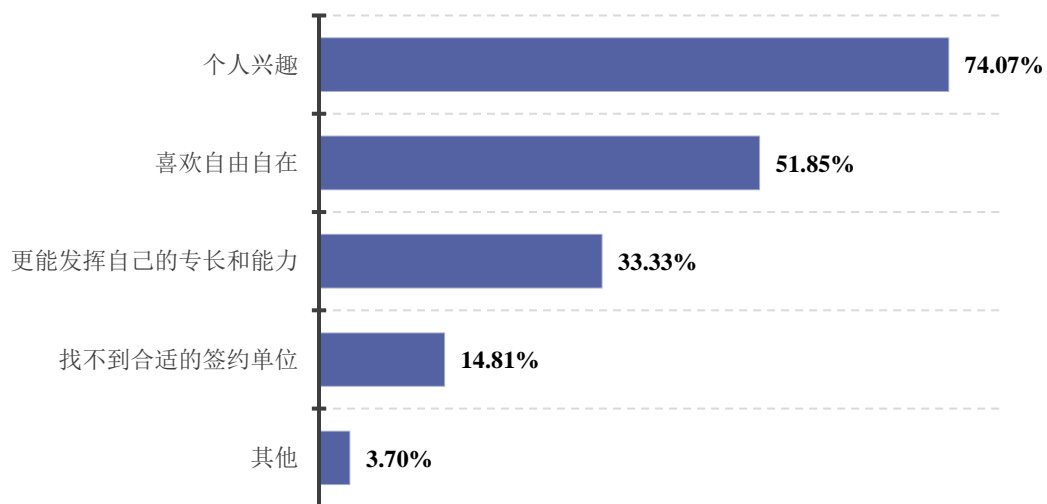


图3-68 毕业生选择自由职业的原因

2.常驻地点分布

我校选择自由职业的毕业生中，96.30%的人常驻在北京市工作，其余都常驻在河北省（3.70%）。

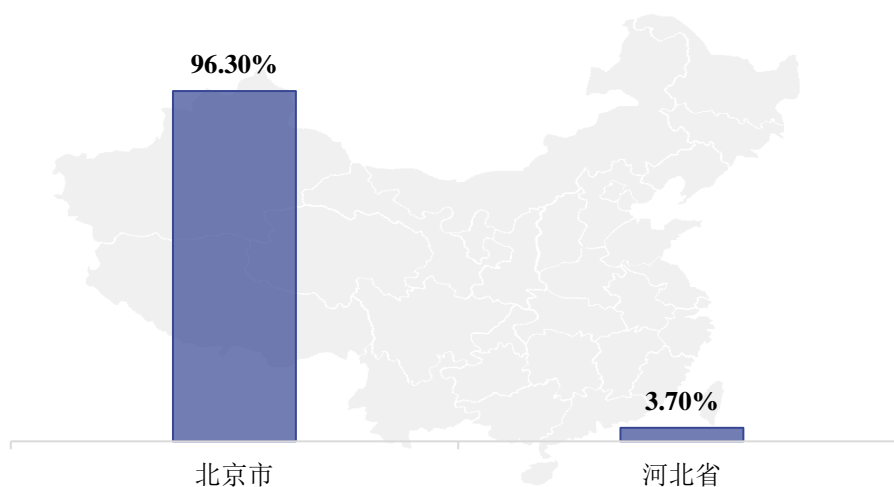


图3-69 从事自由职业毕业生的常驻地点分布

3.预期收入

选择从事自由职业的毕业生预期平均税前年收入为 8.24 万元，与我校受雇工作毕业生的预期平均年收入（10.03 万元）相比，收入较低。

（三）待就业

调查中有 119 名毕业生仍“在求职中”，一直没有找到合适的工作（39.50%）是毕业生目前处于求职中的最主要原因，其次是因为受疫情影响，与签约单位解约/未完成就业实习（21.85%）和之前没想找工作，刚开始准备（9.24%）。

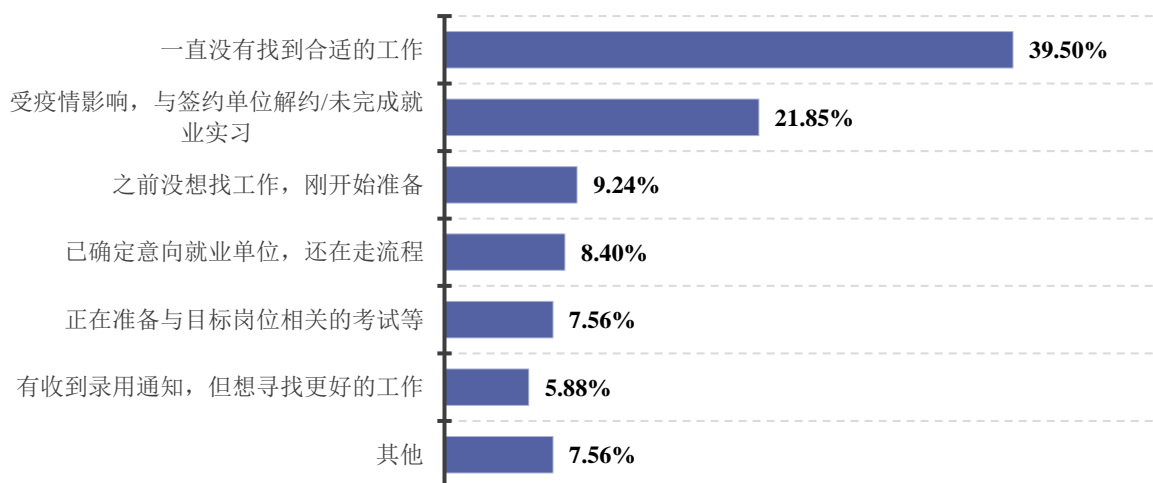


图3-70 毕业生目前在求职中的原因

（四）拟深造不就业

1.拟升学不就业

调查中，我校 2020 届毕业生有 95 人选择拟升学不就业。毕业生选择拟升学不就业的前三项原因依次为：去其他学校再学习（74.74%）、提升就业竞争力（40.00%）和专业继续发展的需要（38.95%）。

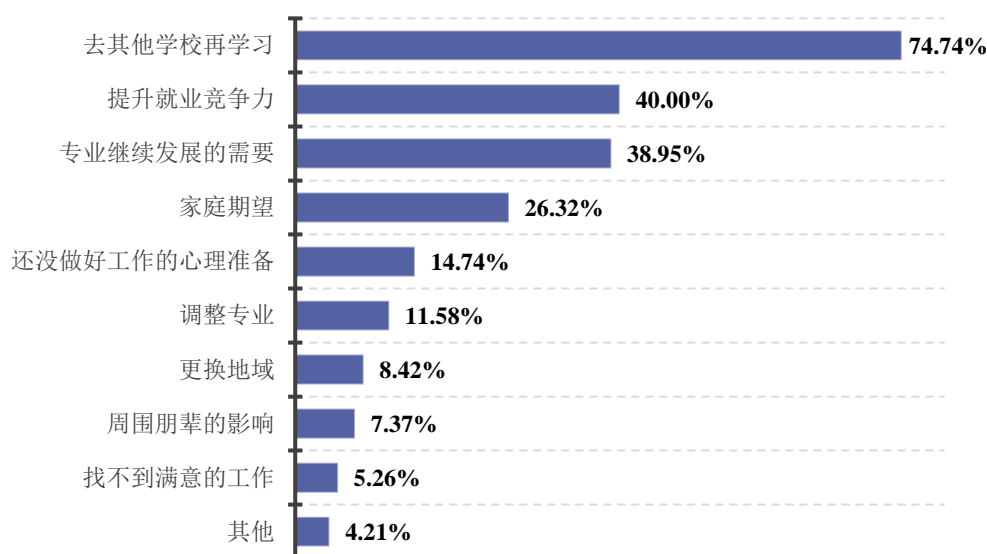


图3-71 毕业生拟升学不就业原因

2.拟出国出境不就业

有 14 名 2020 届毕业生选择拟出国出境不就业，前三项原因依次为：获取留学经历（85.71%）、提升就业竞争力（35.71%）和调整专业（14.29%）。

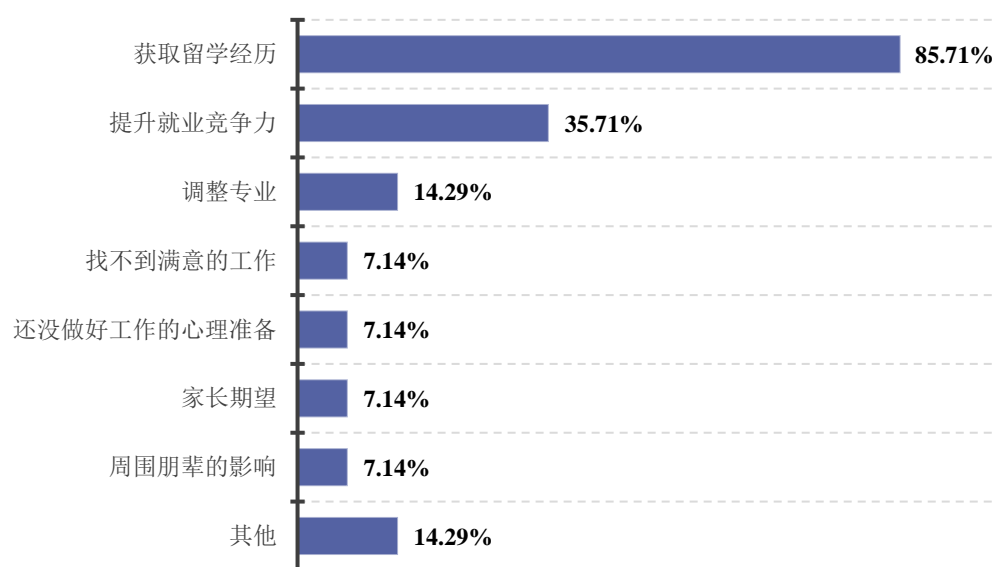


图3-72 毕业生拟出国出境不就业原因



4

PART FOUR

第四部分 用人单位需求调查情况

一、用人单位招聘我校毕业生情况

（一）招聘毕业生情况

1.招聘人数情况

参与调查的用人单位面向我校 2020 届毕业生，平均每家单位实际招聘 11 人。其中，实际招聘 5 人及以下的用人单位数量最多，占 81.82%，而实际招聘 30 人以上的单位，合计招聘人数占总招聘人数的 73.97%。从计划招聘 2021 届毕业生情况看，平均每家单位计划招聘 15 人。其中，计划招聘 5 人及以下的用人单位数量最多，占 54.39%，而计划招聘 30 人以上的单位，合计招聘人数占计划总招聘人数的 56.91%，总体来看，面向我校 2021 届毕业生，用人单位计划招聘规模有所增加。

表4-1 用人单位招聘我校毕业生数量区间情况

招聘人数区间	实际招聘 2020 届毕业生				计划招聘 2021 届毕业生			
	用人单位数/占比		招聘人数/占比		用人单位数/占比		招聘人数/占比	
5 人及以下	45	81.82	84	13.84	31	54.39	90	10.45
6—10 人	5	9.09	42	6.92	12	21.05	116	13.47
11—15 人	1	1.82	13	2.14	1	1.75	15	1.74
16—20 人	1	1.82	19	3.13	6	10.53	120	13.94
21—30 人	0	0.00	0	0.00	1	1.75	30	3.48
30 人以上	3	5.45	449	73.97	6	10.53	490	56.91

具体来看⁹，用人单位实际平均招聘我校 2020 届毕业生，男生 8 人，女生 3 人；北京生源毕业生 6 人，京外生源毕业生 5 人。



⁹ 问卷在实际填答中，四舍五入后可能存在各类加总人数不等于平均总人数的情况。



图4-1 2020年用人单位实际招聘各类毕业生情况

对比招聘我校 2019 届毕业生的数量，44.16%的用人单位表示招聘 2020 届毕业生数量与 2019 届持平，20.78%表示稍有减少，16.88%表示稍有增加，还有 9.09%表示较大增加。

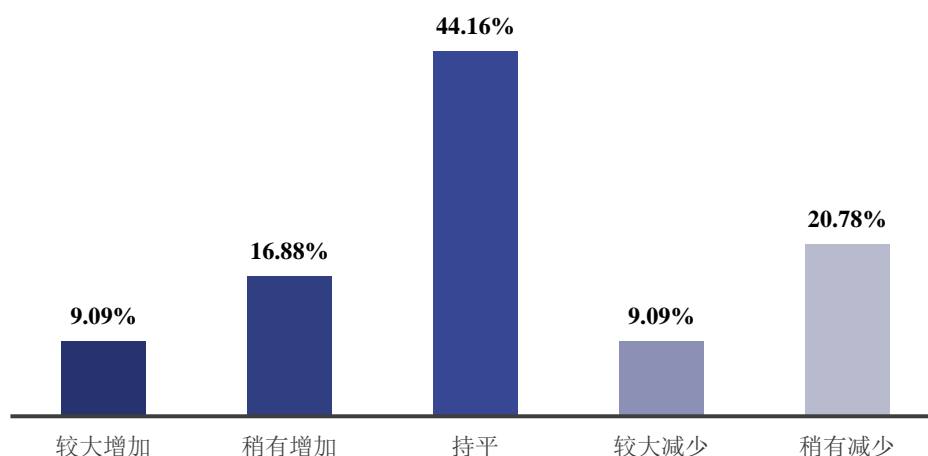


图4-2 招聘 2020 届与 2019 届毕业生的数量变化情况

2.招聘专业情况

用人单位实际招聘我校 2020 届毕业生最多的前五个专业依次为：机电一体化技术、电气自动化技术、电子信息工程技术、药品生物技术、飞机机电设备维修；计划招聘 2021 届毕业生最多的前五个专业依次为：电气自动化技术、机电一体化技术、药品生物技术、电子信息工程技术、应用电子技术。

表4-2 用人单位实际和计划招聘我校各专业毕业生情况

序号	专业类别	实际招聘 2020 届毕业生			计划招聘 2021 届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
1	机电一体化技术	6	1.00	1	6	0.86	2
2	电气自动化技术	6	0.83	2	12	1.71	1
3	电子信息工程技术	3	0.54	3	6	0.79	4
4	药品生物技术	3	0.54	4	5	0.82	3
5	飞机机电设备维修	2	0.42	5	0	0.00	0
6	服装与服饰设计	2	0.42	6	1	0.11	19

序号	专业类别	实际招聘 2020 届毕业生			计划招聘 2021 届毕业生		
		单位数	需求度	排序	单位数	需求度	排序
7	计算机应用技术	3	0.38	7	2	0.29	6
8	计算机网络技术	3	0.29	8	2	0.21	8
9	城市轨道交通机电技术	2	0.25	9	1	0.04	23
10	应用电子技术	2	0.25	10	3	0.46	5
11	商务英语	2	0.25	11	2	0.14	16
12	食品营养与检测	2	0.25	12	2	0.29	7
13	建筑智能化工程技术	1	0.21	13	1	0.18	15
14	环境艺术设计	1	0.21	14	0	0.00	0
15	国际金融	1	0.21	15	1	0.18	11
16	电子商务	1	0.21	16	1	0.04	24
17	环境工程技术	1	0.21	17	1	0.18	13
18	数控技术	1	0.21	18	2	0.21	9
19	飞机电子设备维修	2	0.17	19	1	0.04	22
20	食品质量与安全	1	0.13	20	2	0.14	17
21	通信技术	1	0.13	21	2	0.07	21
22	机械制造与自动化	2	0.08	22	3	0.18	10
23	汽车检测与维修技术	1	0.04	23	0	0.00	0
24	数字媒体艺术设计	0	0.00	0	1	0.18	12
25	国际商务	0	0.00	0	1	0.18	14
26	软件技术	0	0.00	0	2	0.14	18
27	会计（经济管理学院）	0	0.00	0	1	0.11	20

3.招聘岗位情况

用人单位招聘我校 2020 届毕业生时，需求最高的岗位是工程技术人员（17.39%），平均每家单位招聘 4 人；其次是生产制造及有关人员（17.39%），其他专业技术人员（13.04%），平均每家单位分别招聘 5 人和 8 人。

表4-3 用人单位实际招聘 2020 届毕业生岗位情况

	用人单位		平均每家 招聘人数
	数量	%	
工程技术人员	8	17.39	4
生产制造及有关人员	8	17.39	5
其他专业技术人员	6	13.04	8
经济和金融专业人员	3	6.52	3

办事人员和有关人员	3	6.52	1
科学研究人员	2	4.35	51
卫生专业技术人员	2	4.35	2
文学艺术、体育专业人员	1	2.17	1
其他人员	13	28.26	18

（二）薪酬和福利保障情况

用人单位为我校 2020 届毕业生提供的平均税前年薪为 8.31 万元。

从用人单位为我校毕业生提供的福利保障来看，96.10%的用人单位为我校毕业生提供五险，1.30%的单位提供的五险不全，81.82%的用人单位提供公积金。

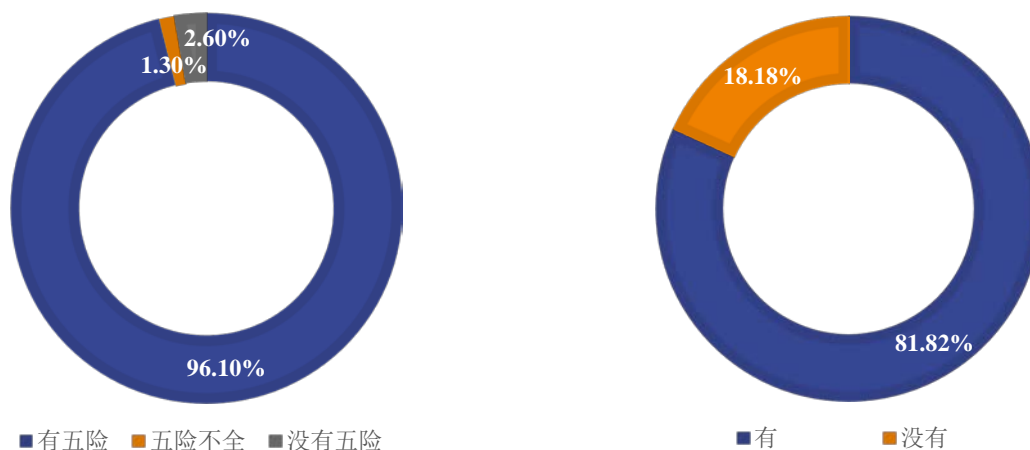


图4-3 用人单位为 2020 届毕业生提供福利保障情况

（三）疫情对今年校园招聘的影响

32.47%的用人单位认为新冠肺炎疫情对今年校园招聘影响较大，42.86%认为影响较小，11.69%认为没有影响。

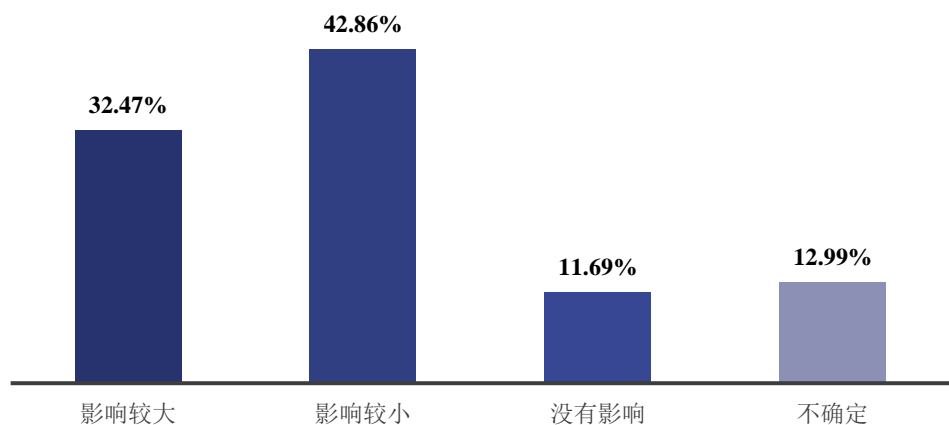


图4-4 疫情对今年校园招聘的影响

（四）未来三年对北京地区高校毕业生的需求趋势

调查显示, 38.96%的用人单位表示未来三年对北京地区高校毕业生的需求将与目前持平, 29.87%表示需求会增加, 9.09%表示会减少。

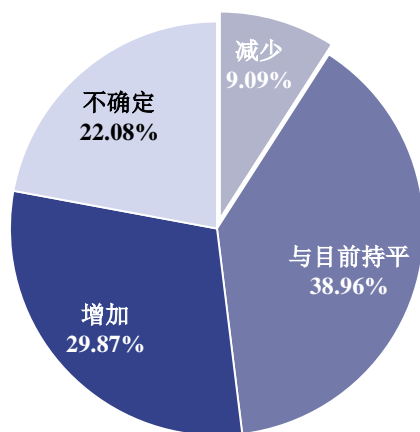


图4-5 用人单位未来三年对北京地区毕业生的需求趋势

二、用人单位对我校毕业生的评价

（一）总体满意度

用人单位对所招聘的我校 2020 届毕业生满意的比列达 100.00%。

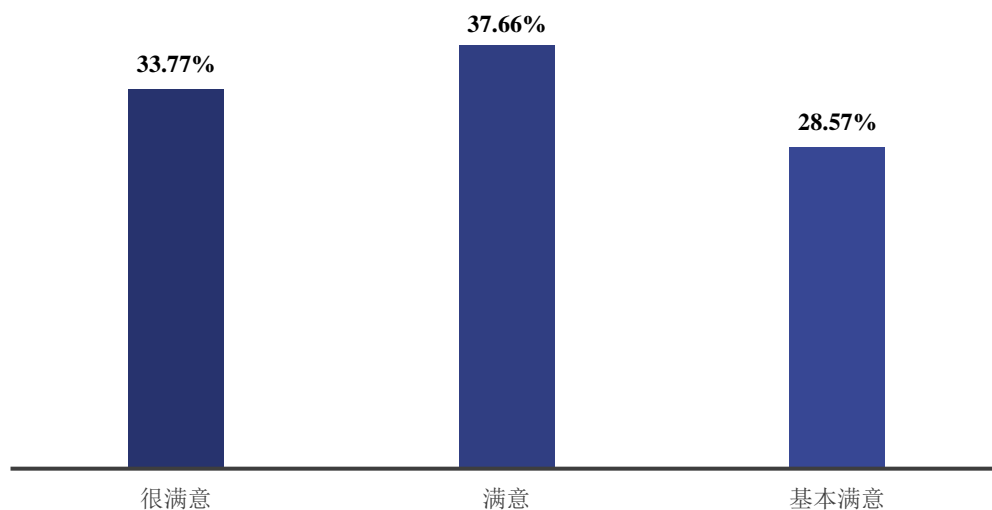


图4-6 用人单位对我校 2020 届毕业生的总体满意度

（二）专业知识和技能的满意度

用人单位对所招聘的我校 2020 届毕业生的专业知识和技能的满意度达 100.00%。

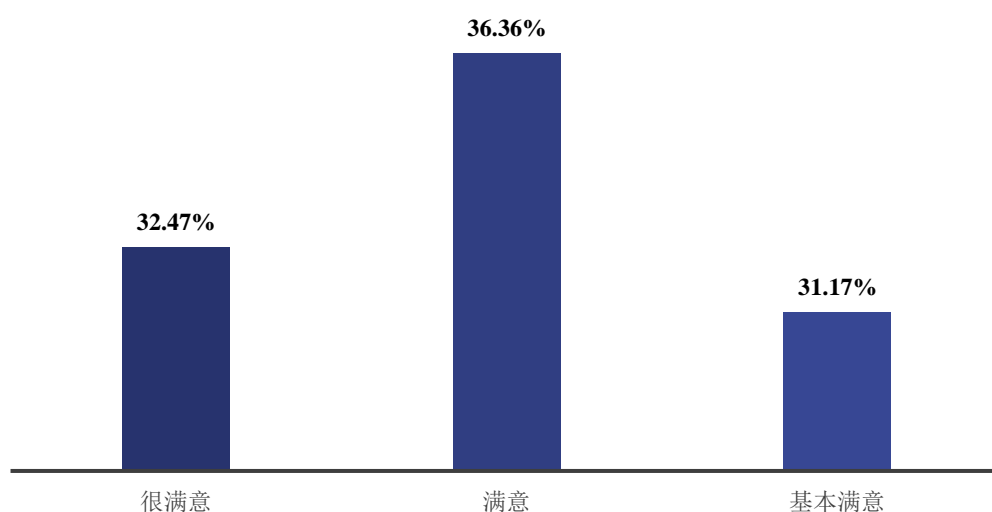


图4-7 用人单位对我校 2020 届毕业生的专业知识和技能的满意度

（三）求职积极程度

93.50%的用人单位认为我校 2020 届毕业生在求职过程中积极，6.49%的单位认为“不积极”。

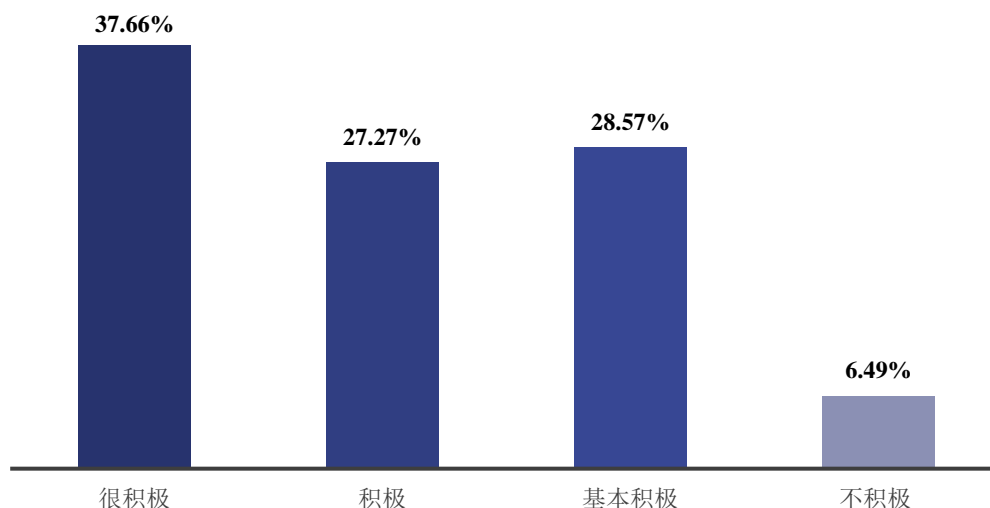
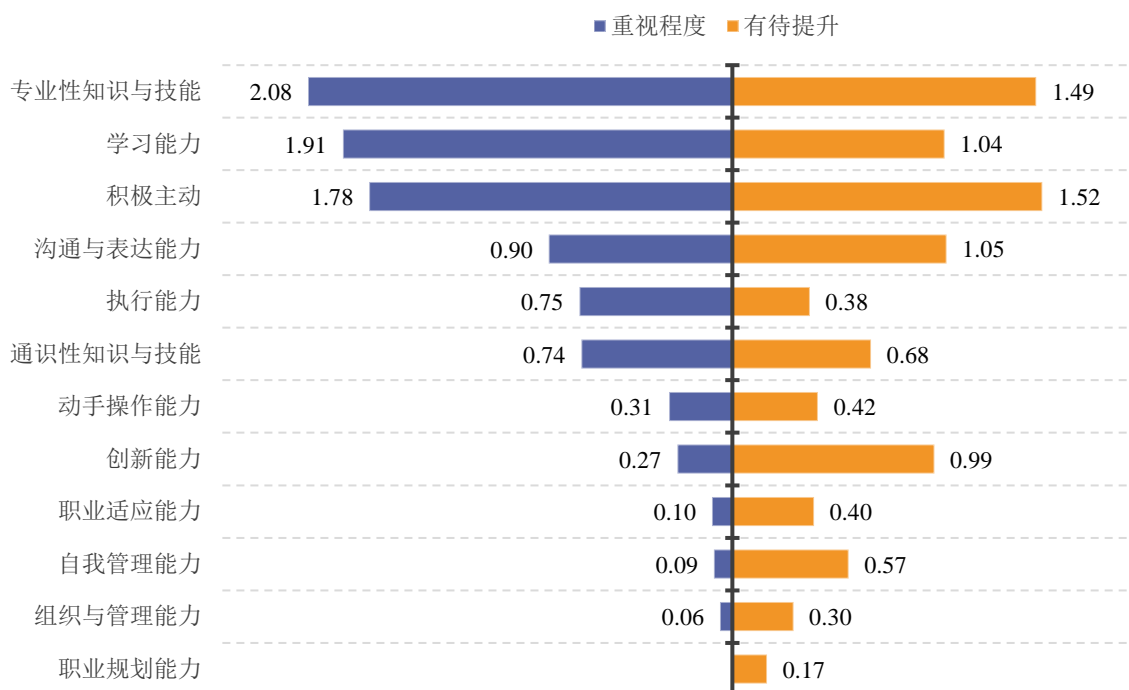


图4-8 用人单位对2020届毕业生求职积极程度的评价

（四）职业能力

用人单位在招聘毕业生时，最看重的前三项职业能力依次为：专业性知识与技能、学习能力、积极主动，用人单位认为已入职毕业生最有待提升的三项职业能力依次为：积极主动、专业性知识与技能、沟通与表达能力。由此可见，我校毕业生可进一步加强在专业性知识与技能、积极主动、学习能力方面的培养。



注：排序题分析中，将排在第一位的赋值5分，排第二位的赋值3分，排第三位的赋值1分，未选的记0分，计算每个选项的权重均值即为每个选项的得分。报告中的排序题均依此方法处理。

图4-9 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业能力

（五）职业素养

责任感强、爱岗敬业、积极主动是用人单位招聘毕业生时最看重的前三项职业素养。同时，用人单位认为毕业生最有待提升的三项职业素养依次为：责任感强、积极主动、勤奋努力。

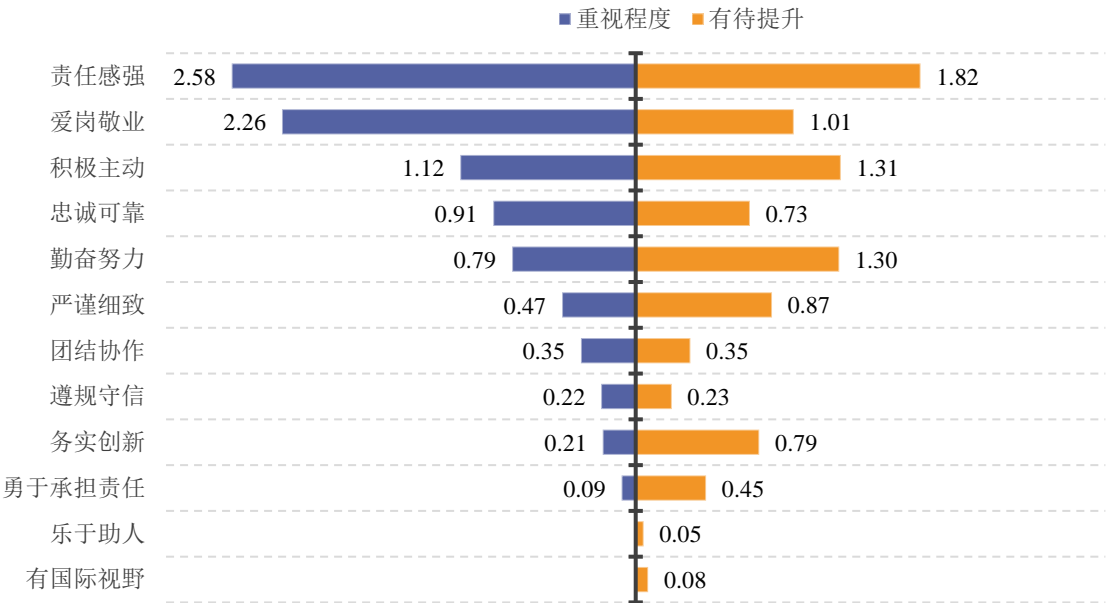


图4-10 用人单位招聘毕业生时重视和认为有待提升的职业素养

（六）对毕业生职业发展有益的学校经历

用人单位认为对毕业生职业发展最有益的前三项学校经历依次为：实习实践活动、担任学生干部、社团活动。

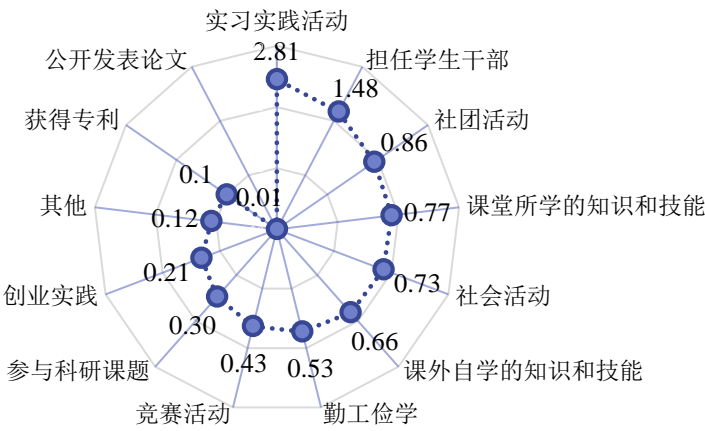


图4-11 对毕业生职业发展有益的学校经历

（七）优秀毕业生特征

用人单位认为工作中表现优秀的毕业生最突出的前三项特征依次是：专业对口、实习实践经历丰富、中共党员。

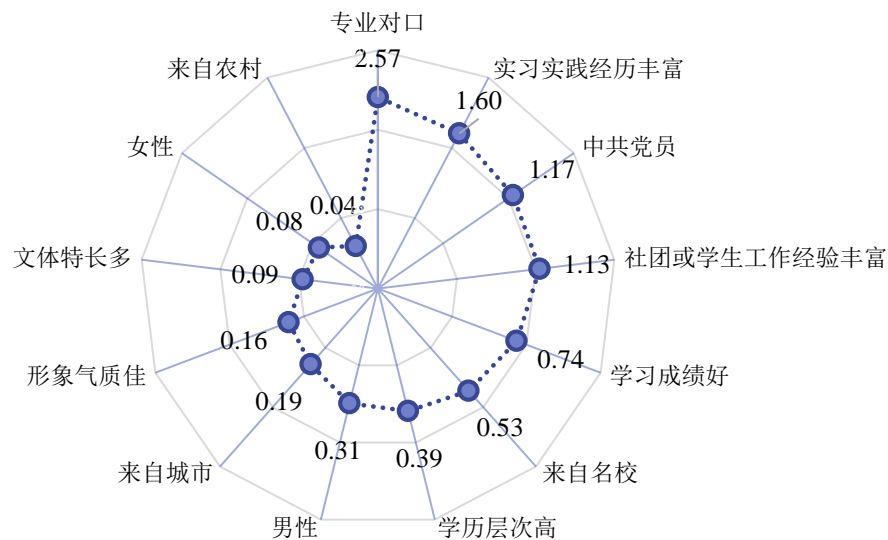


图4-12 工作中表现优秀的毕业生所具备的特征

（八）转换工作的原因

不能发挥专业所长、难以胜任工作要求、工作压力太大是用人单位认为毕业生入职后转换工作最主要的前三个原因。

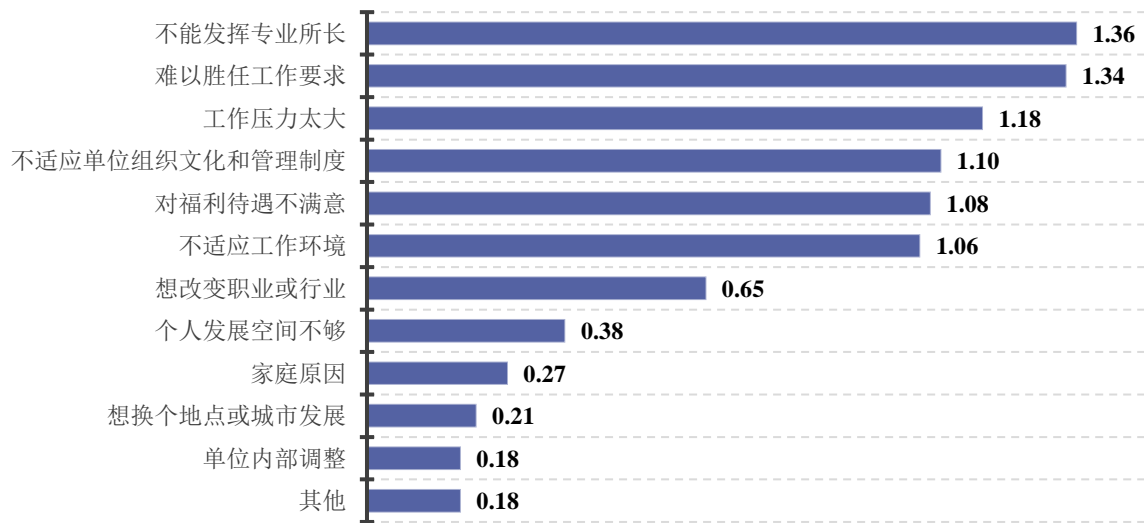


图4-13 毕业生入职后转换工作的原因

三、用人单位对我校就业服务工作的评价

（一）校园招聘渠道

1.主要校园招聘渠道及评价

现场双选会、入校宣讲会、学校/院系发布的招聘信息是用人单位招聘我校 2020 届毕业生时最主要使用的校园招聘渠道。其中，所有单位表示对我校提供的校园渠道服务满意。

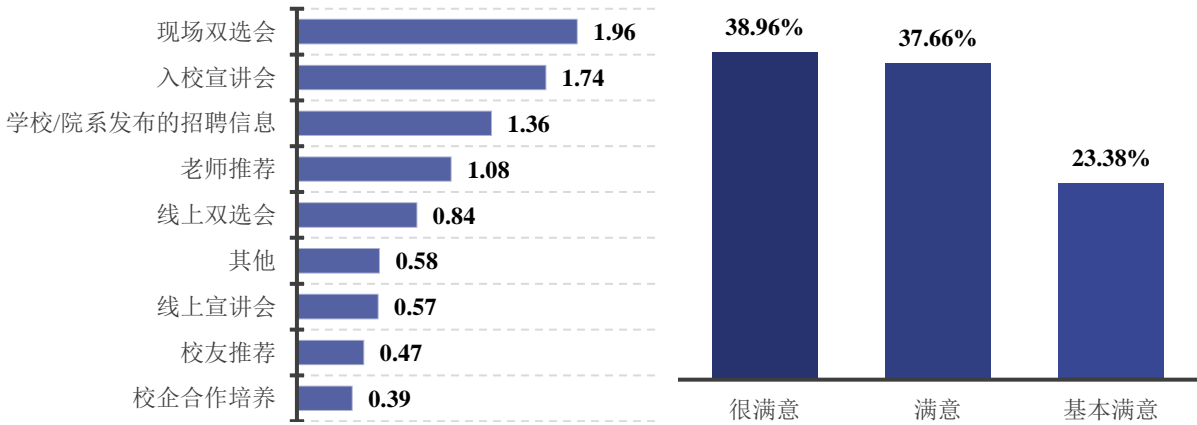


图4-14 用人单位的主要校园招聘渠道及评价

2.招聘渠道的使用情况

从线上招聘和线下招聘的具体使用情况来看，28.57%的用人单位在收到的简历数量上表示“线上远大于线下”，分别有 31.17%、41.56%、27.27%和 32.47%的用人单位参加招聘会的数量、参与招聘会的意愿、总体招聘过程的效率和对招聘会的满意度均为“线上线下差不多”。

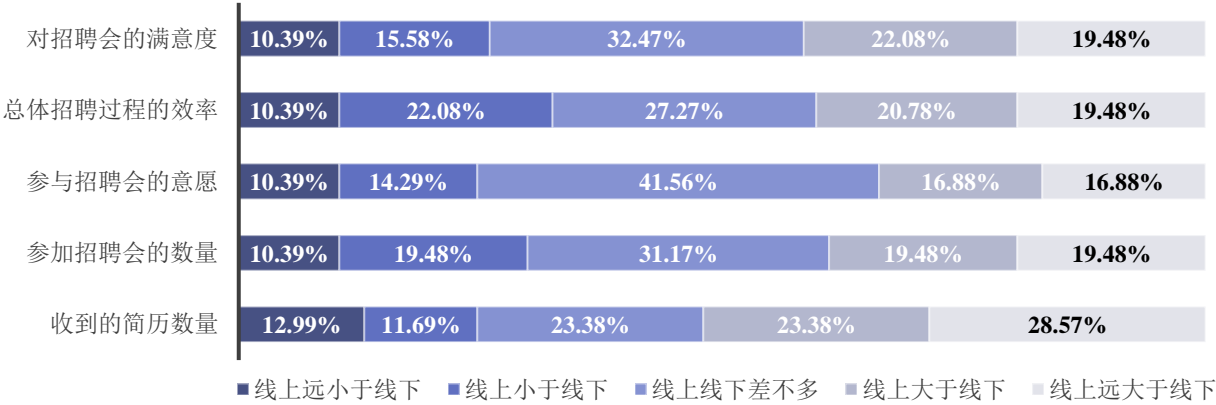


图4-15 用人单位对线上线下招聘渠道的使用情况

(二) 对我校就业服务的需求及评价

1.对就业服务工作的需求度

我校提供的各项就业服务中，用人单位需求度最高的前三项依次为：招聘信息的发布、推荐毕业生、组织校园招聘会。

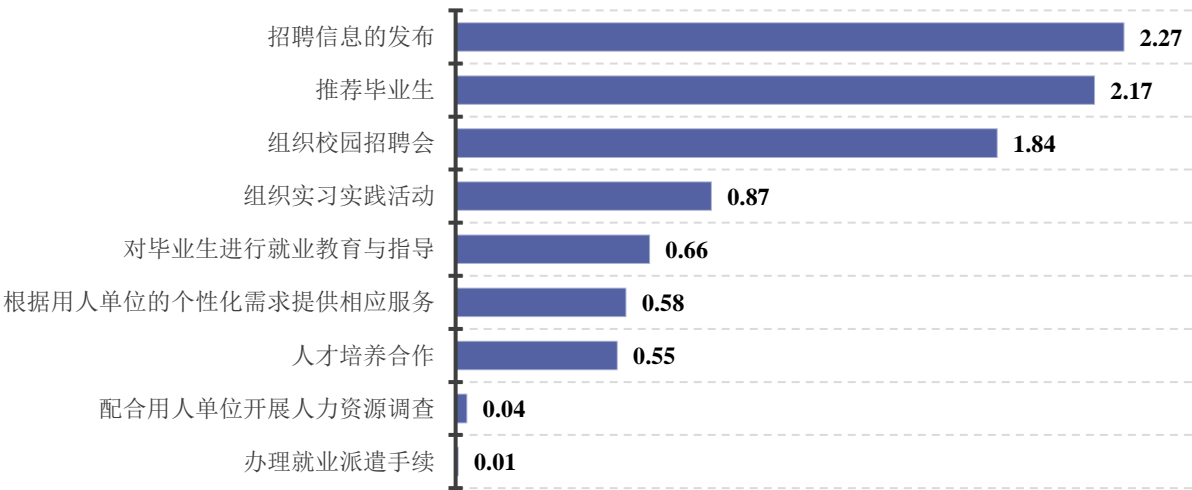


图4-16 用人单位对我校就业服务的需求度

2.对我校就业指导与服务工作的评价

总体来看，所有用人单位均对我校提供的就业指导与服务工作表示满意。

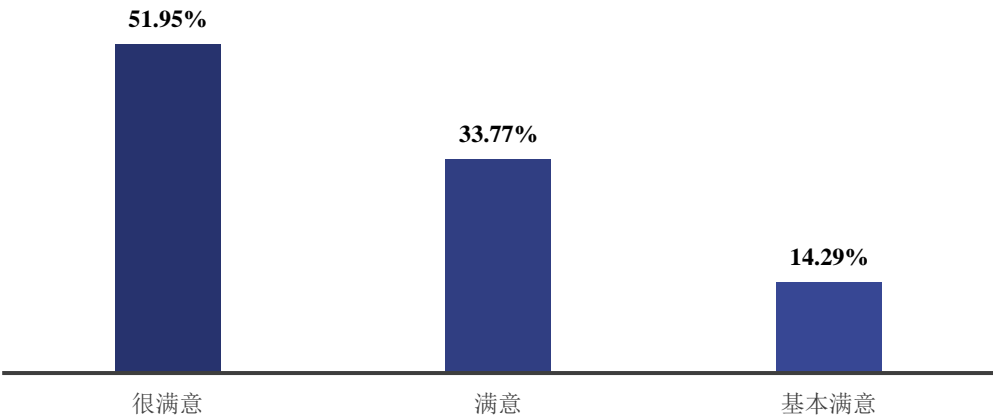
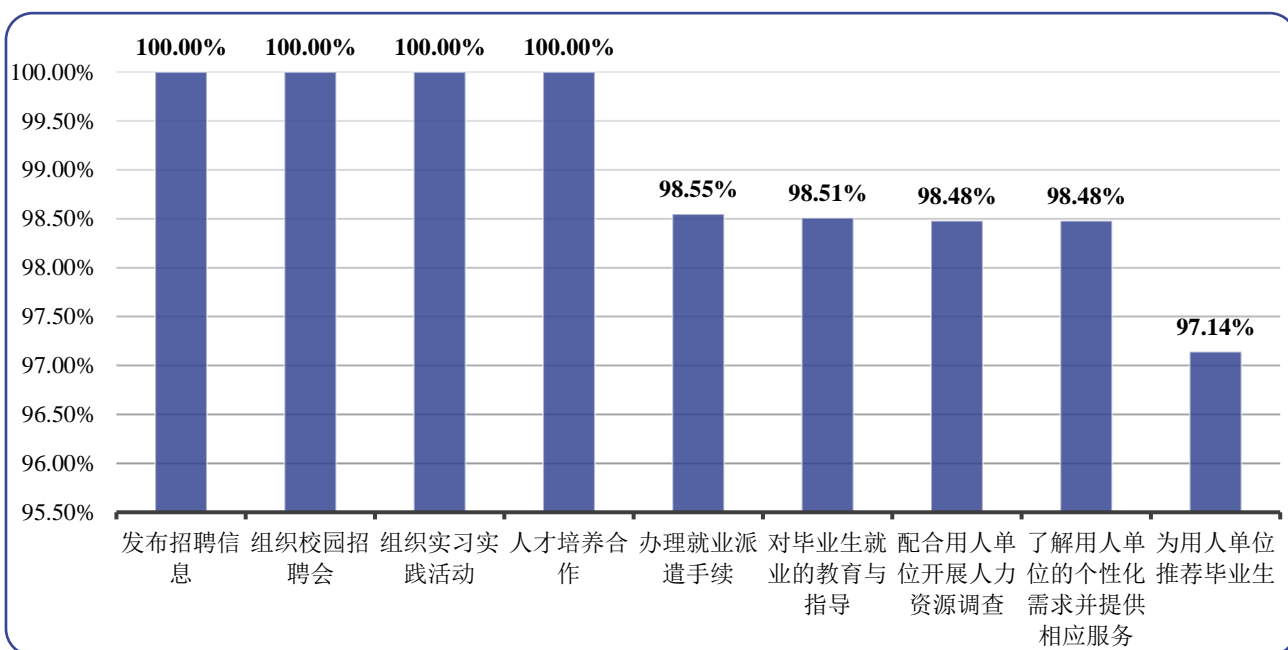


图4-17 用人单位对我校就业指导与服务工作的总体评价

对于我校提供的九项就业指导与服务工作，用人单位满意比例最高的前四项为：发布招聘信息、组织校园招聘会、组织实习实践活动、人才培养合作，均达到了 100.00%。



注：满意度指用人单位“很满意”和“满意”累计的比例。

图4-18 用人单位对我校提供的就业指导与服务工作的评价



5

PART FIVE

第五部分 近五年趋势分析

一、毕业生就业基本情况

（一）毕业生就业率

从 2016—2020 届毕业生就业率情况来看，我校毕业生就业率整体虽略有波动但基本保持稳定。

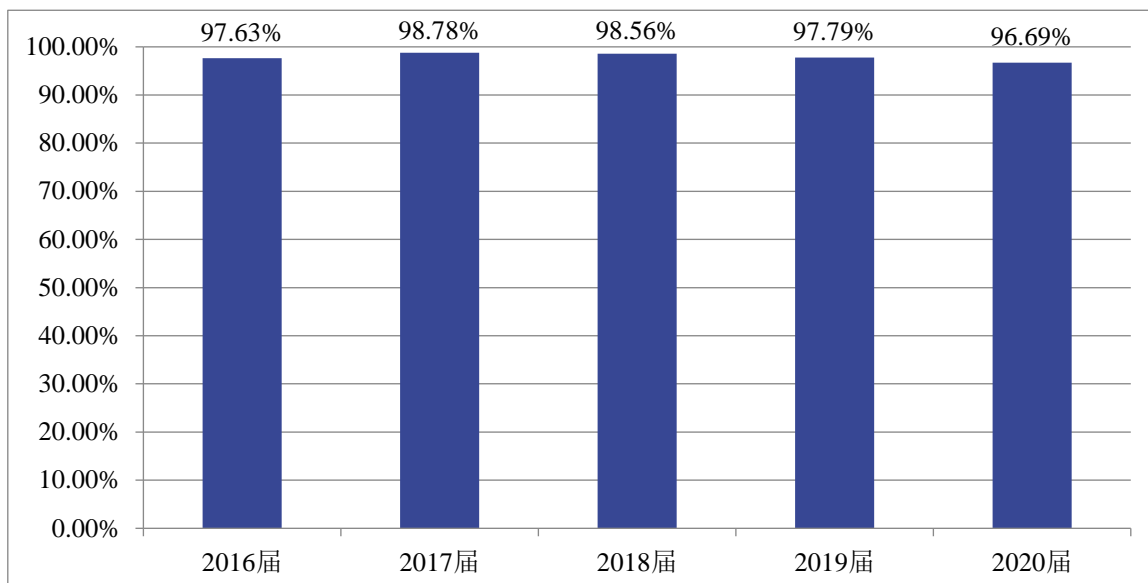


图5-1 2016—2020 届毕业生就业率情况

（二）就业单位情况

1. 就业单位地区

从 2016—2020 届毕业生就业地区分布情况来看，我校毕业生留京比例略有下降，相比 2016 届，2020 届毕业生的留京比例下降 3.95 个百分点；毕业生到东部地区就业的比例略有上升，相比 2016 届，上升 4.13 个百分点。

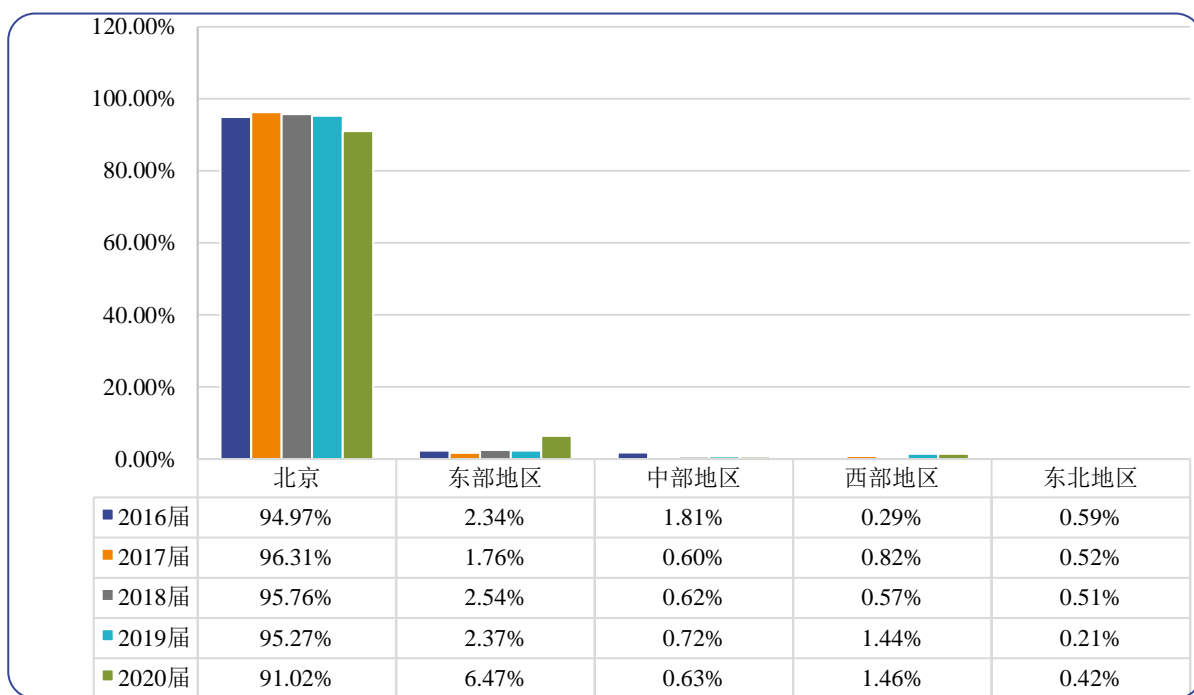


图5-2 2016—2020 届毕业生就业地区分布

2.就业单位类型

从 2016—2020 届毕业生就业单位类型分布来看，前四届我校毕业生主要在其他企业就业，但 2020 届显著下降，相比 2016 届，2020 届下降了 73.85 个百分点；此外，我校毕业生在国有企业就业的比例有所上升，五年间上升了 7.06 个百分点。

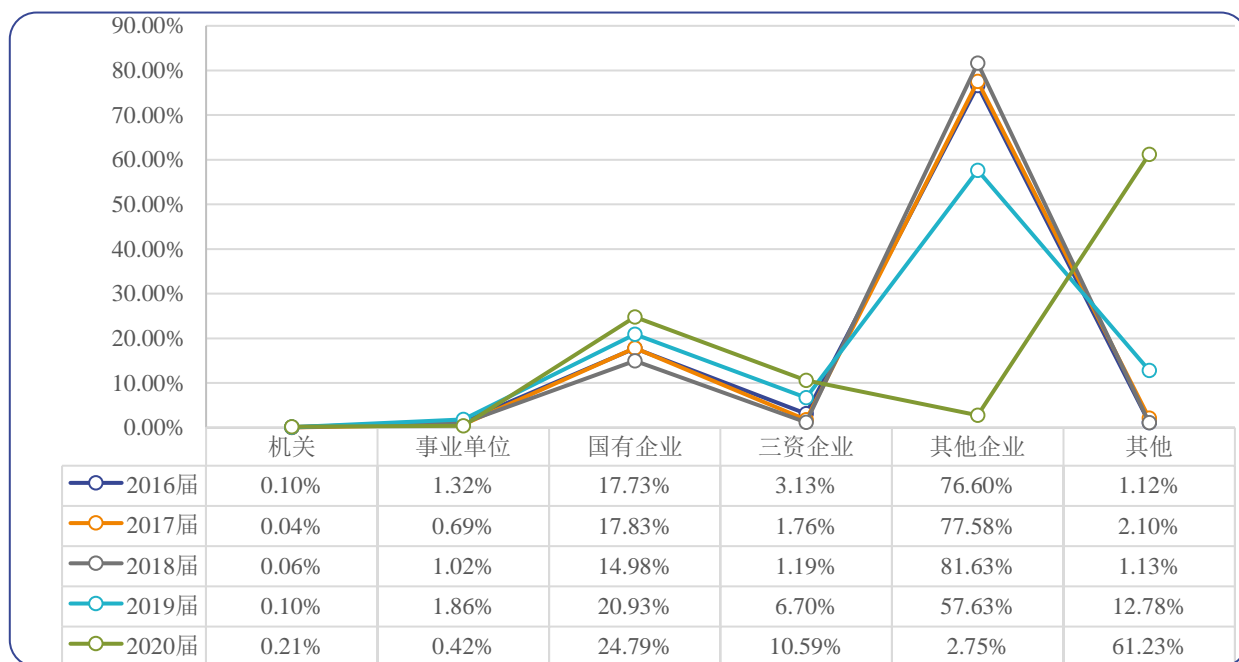


图5-3 2016—2020 届毕业生就业单位类型分布

（三）升学情况

从近五届毕业生的升学情况来看，我校前四届毕业生国内升学的比例整体稳中有升，到2020届显著上升，相比2016届，上升了44.83个百分点。

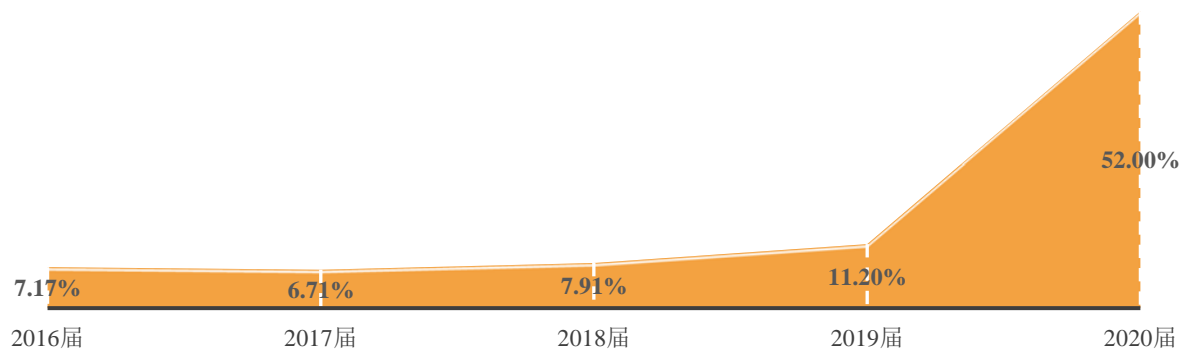


图5-4 2016—2020 届毕业生国内升学情况

二、毕业生就业情况

（一）就业质量

1.就业满意度

从2016—2020届毕业生的就业满意度情况来看，我校超90%的毕业生对已落实的工作满意，满意的比例整体居于高位且较为稳定。

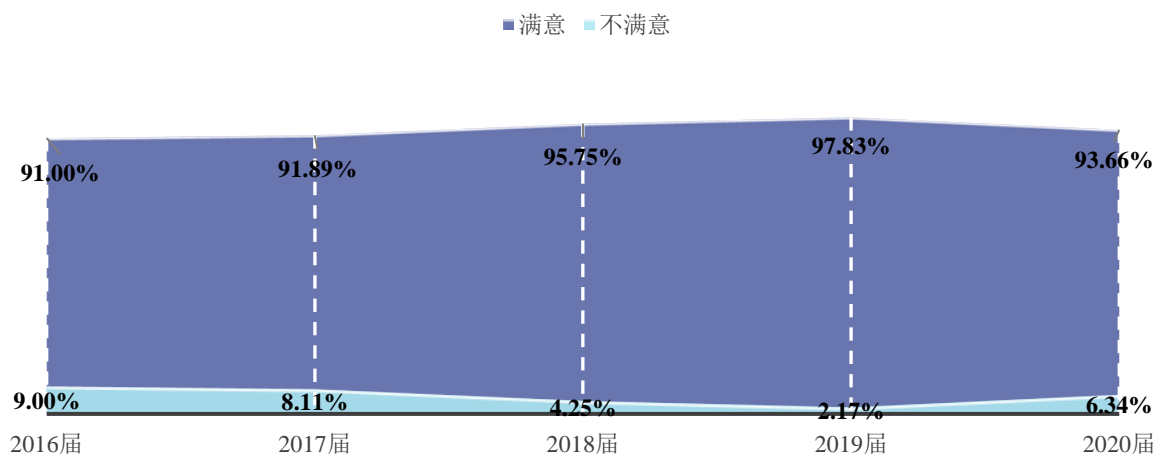


图5-5 2016—2020 届毕业生的就业满意度

2.起步年薪

从我校 2016—2020 届毕业生平均起步年薪情况来看，平均期望年薪和落实年薪均整体稳步上升，且期望年薪高于落实年薪。相比 2016 届（5.94 万元），2020 届毕业生平均落实年薪增加 1.89 万元。

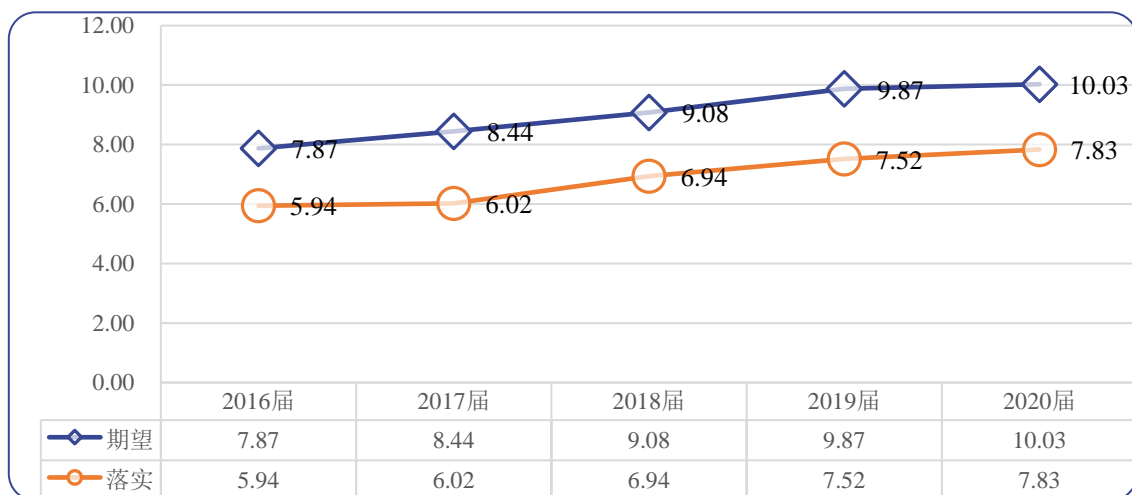


图5-6 2016—2020 届毕业生平均期望与落实年薪情况（单位：万元）

3.福利保障

（1）保险

从 2016—2020 届毕业生有保险情况来看，毕业生有五险的比例整体有所上升，近三届有五险的比例稳定在 90%左右。

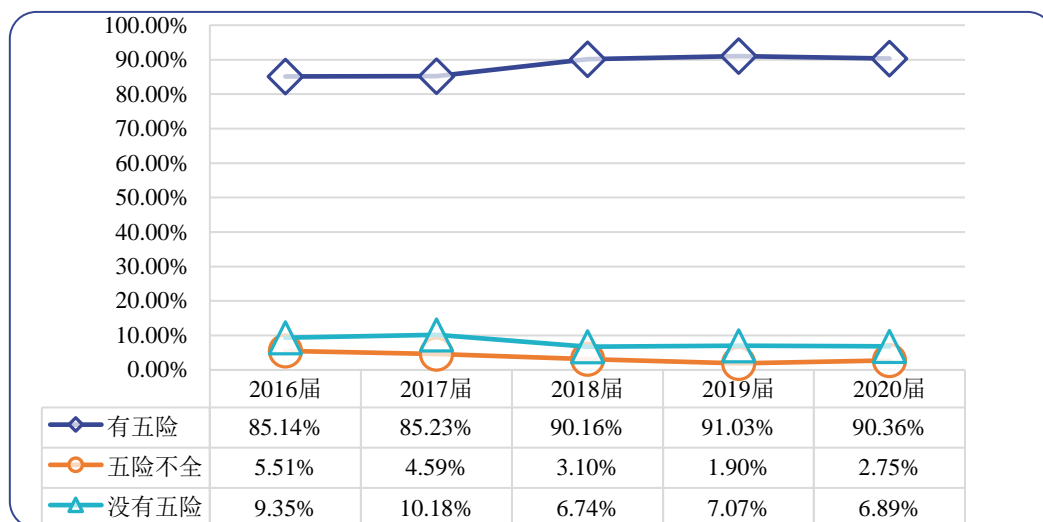


图5-7 2016—2020 届毕业生有保险情况

（2）公积金

从 2016—2020 届毕业生有公积金的情况看，毕业生有公积金的比例整体略有上升，近三届稳定在 75% 左右。

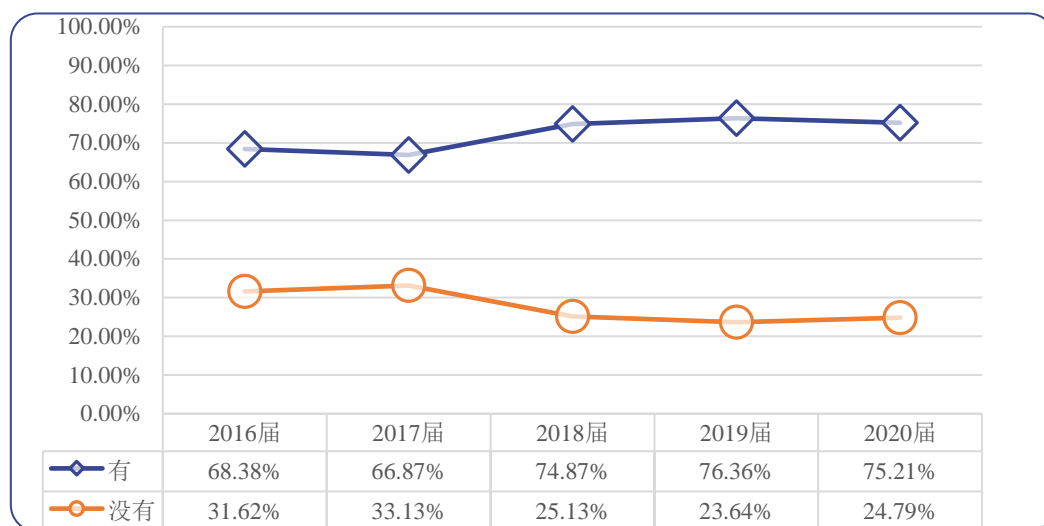


图5-8 2016—2020 届毕业生有公积金情况

4.发展路径

从 2016—2019 届毕业生对工作发展路径的评价来看，前四届毕业生认为发展路径清晰的比例稳步上升，但 2020 届略有下滑，相比 2016 届，下降了 0.81 个百分点。

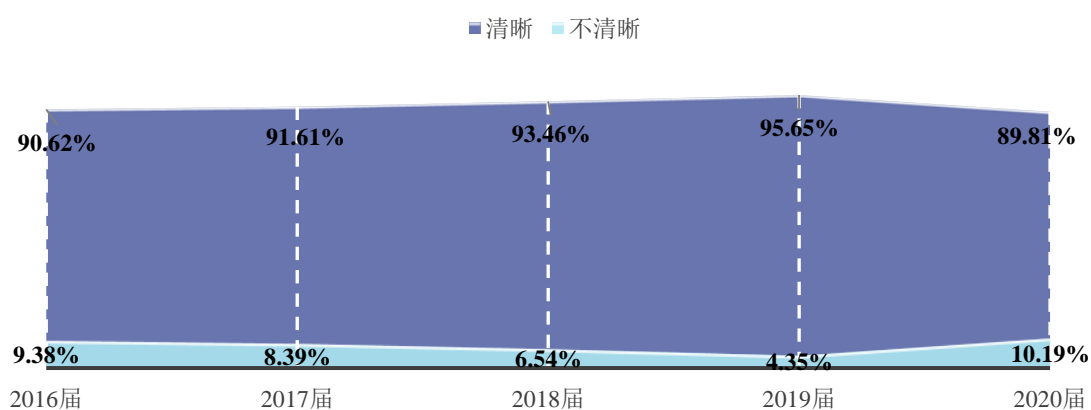


图5-9 2016—2020 届毕业生对工作发展路径的评价

5.工作稳定性

从 2016—2020 届毕业生预期工作时长来看，前四届毕业生预期工作时长以 1—3 年（含

1 年) 为主, 但比例逐年下降, 而预期工作 1 年以内的比例则稳步上升, 至 2020 届, 升至最高, 达 40.50%, 可见毕业生工作流动性加大。

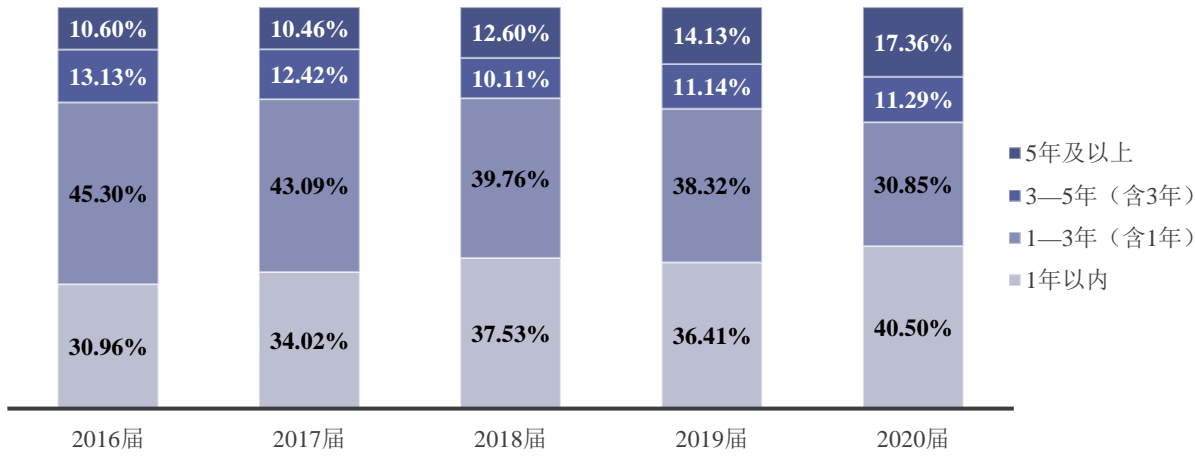


图5-10 2016—2020 届毕业生在落实单位预期工作时长

6.专业与工作相关度

从 2016—2020 届毕业生对专业与工作相关度的评价来看, 毕业生认为所学专业与工作相关的比例整体略有上升, 尤其近三届, 比例超 77%。

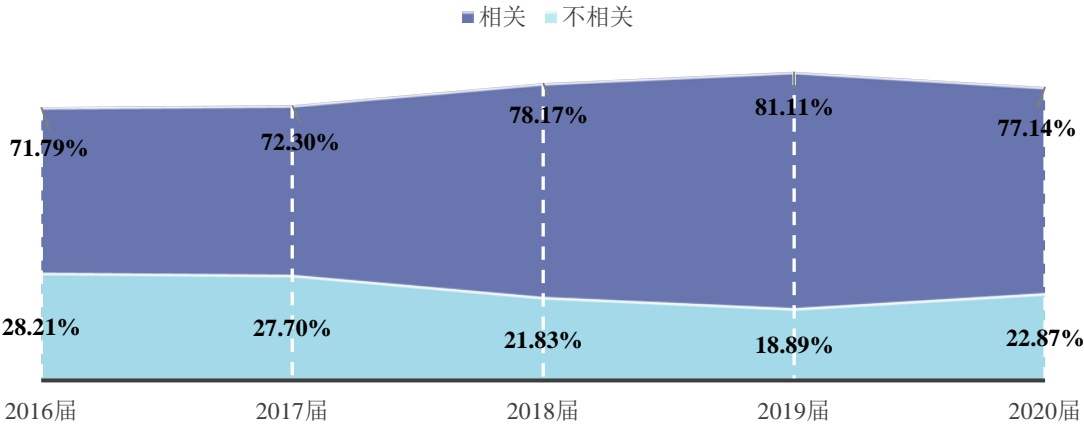


图5-11 2016—2020 届毕业生专业与工作的相关度

（二）专业培养

1.对专业课程设置的评价

从 2016—2020 届毕业生对专业课程设置的评价来看, 毕业生对专业课程设置满意的比例略有上升, 从 2016 届的 91.88% 上升到 2020 届的 96.67%。

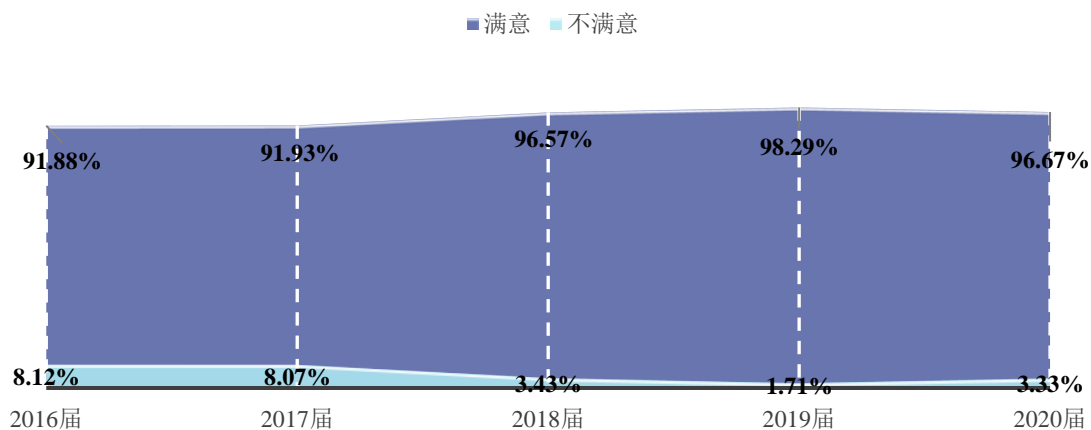


图5-12 2016—2020 届毕业生对专业课程设置的满意度

2.对专业教师授课水平的评价

从 2016—2020 届毕业生对专业教师授课水平的满意度来看，毕业生对专业教师授课水平满意的比​​例整体稳中有升，近三届对专业教师授课水平满意的比​​例维持在 98% 左右。

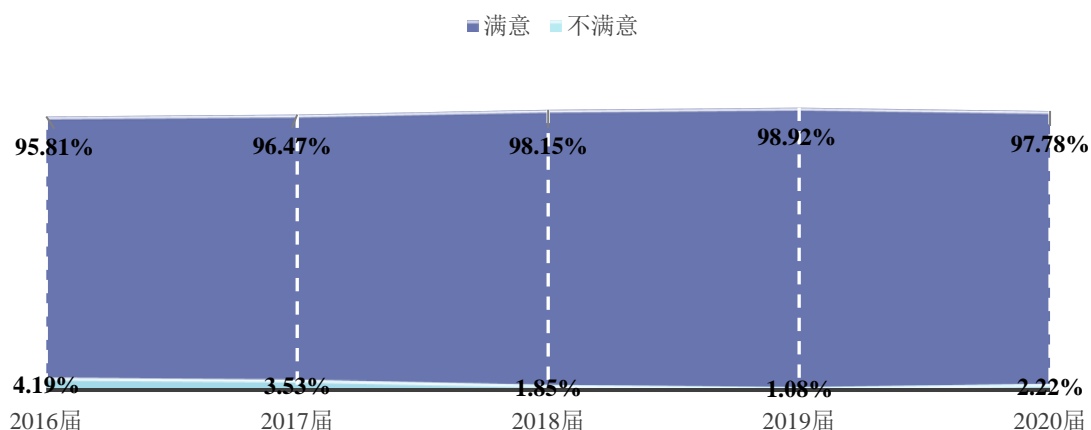


图5-13 2016—2020 届毕业生对专业教师授课水平的满意度

三、用人单位需求情况

（一）总体满意度评价

用人单位对我校 2016—2020 届毕业生总体满意的比​​例整体居于高位。

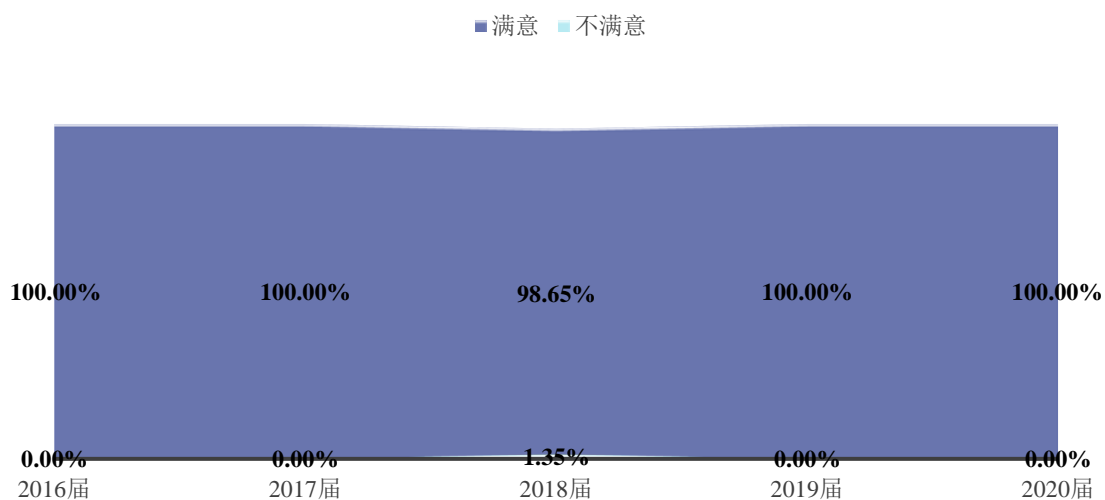


图5-14 用人单位对我校 2016—2020 届毕业生的总体满意度

（二）专业知识和技能的满意度评价

用人单位对我校 2016—2020 届毕业生的专业知识和技能满意的比例基本稳定在 100.00%，可见用人单位对我校毕业生专业知识和技能的高度认可。

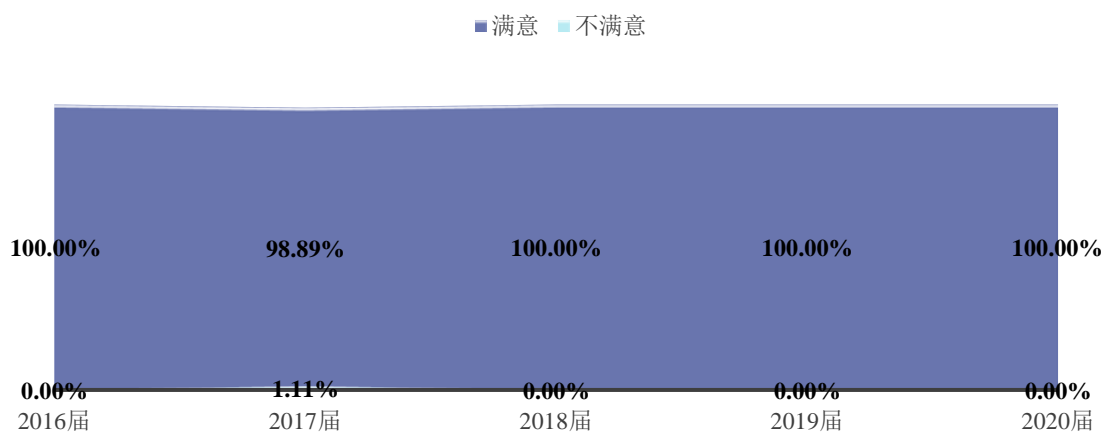


图5-15 用人单位对我校 2016—2020 届毕业生的专业知识和技能的满意度



6

PART SIX

第六部分 毕业生就业特点

2020 年，在经济下行和新冠肺炎疫情等多重压力下，面对复杂多变的市场经济环境和就业领域多重矛盾挑战，学校积极贯彻落实教育部和北京市教委促进就业创业的决策部署，加大面向毕业生就业服务与指导的力度，积极拓宽就业渠道，创新毕业生就业服务形式，牢牢稳住就业基本盘。

基于 2020 届毕业生就业基本情况和近五届毕业生就业趋势，本校毕业生就业情况主要呈现以下特点：

一、就业形势总体平稳，毕业生就业率稳居高位

学校坚持以服务学生为中心，实施就业优先战略和更加积极的就业政策，毕业生就业形势总体平稳，近五年来，本校毕业生就业率一直稳定在 96% 以上。尤其是 2020 年，面临多重压力，在学校领导和各院系的合力下，2020 届毕业生就业率仍然稳定在 96.69%，高于同期北京市高职高专院校毕业生就业率（91.59%）。

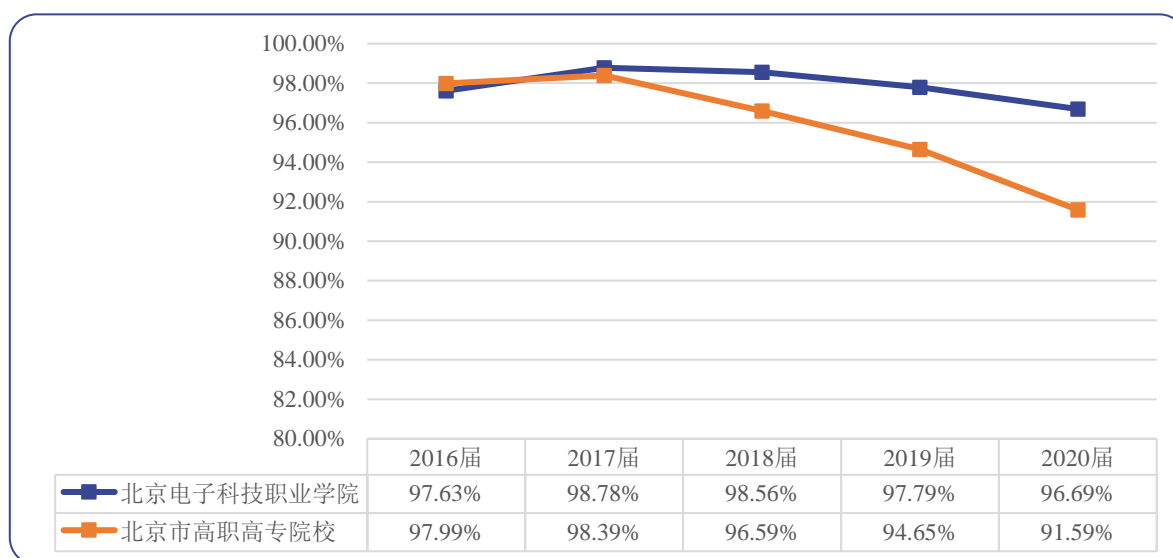


图6-1 2016—2020 届本校与北京市高职高专院校毕业生就业率情况

二、毕业生国内升学比例显著上升

作为示范性高职院校，近年来学校充分发挥贯通培养项目的优势，积极鼓励学生参加升学考试，努力为首都发展输送更多高端技术技能人才，毕业生国内升学比例持续上升，五年间上升了 44.83 个百分点。

2020 年，学校深入贯彻落实党中央、国务院大力促进毕业生就业的新政策，加强了升学

与就业工作的有序衔接，本校 2020 届毕业生国内升学的比例显著上升（包含贯通首届毕业生），达 52.00%，远高于同期北京市高职高专院校毕业生国内升学比例（18.35%），尤其是北京生源毕业生国内升学的比例，高达 61.28%。

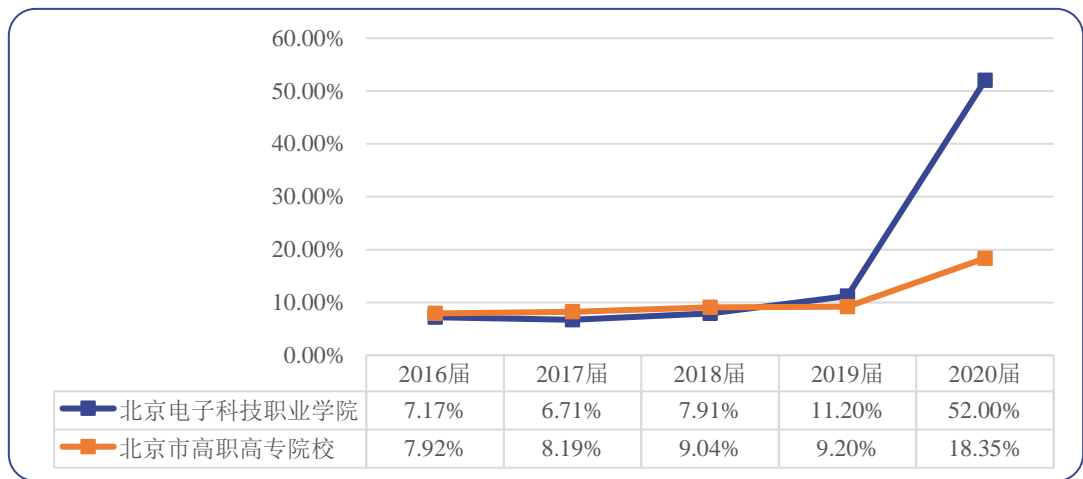


图6-2 2016—2020 届本校与北京市高职高专院校毕业生国内升学情况

三、毕业生参军入伍比例持续上升，政策性岗位吸纳就业能力增强

学校一直在积极探索多样化的人才培养模式，作为全国首批定向培养士官生试点院校、国防教育特色校，学校努力开展定向士官培养教育，培养高素质技能型士官人才。近年来本校毕业生参军入伍比例持续稳步上升，五年间增长了 13.54 个百分点。

2020 年，学校积极响应北京市教委“用好特殊时期就业政策”的要求，鼓励毕业生通过大学生征兵、基层项目、国有企业、党政机关、事业单位等政策性岗位积极就业。本校 2020 届毕业生应征义务兵的比例明显增加，达 13.58%，特别是京外生源毕业生应征义务兵的比例高达 70.44%。与此同时，毕业生去国有企业和三资企业就业的比例也有所上升，相比 2019 届，分别上升了 3.86 和 3.89 个百分点；毕业生去其他企业（以民营/私营企业为主）就业的比例下降明显，从 2019 届的 57.63% 下降为 2020 届的 2.75%。

四、毕业生就业质量稳定，起步年薪逆势上升

为促进毕业生就业，提高就业质量，学校充分利用地处国家级经济技术开发区的区位优势，一方面强化校企合作机制，抓好订单培养项目，努力与大型国企、高端外企以及具有发展潜力的新型企业建立密切的合作关系；另一方面，建立多渠道的就业信息系统，加强就业指导与服务，多年以来学校就业形势良好，就业质量稳定。本校 2020 届毕业生就业率、升学

率（含国内升学和出国出境）均高于同期北京市示范性高职院校情况，且毕业生的就业质量在北京市示范性高职院校中也位居前列。

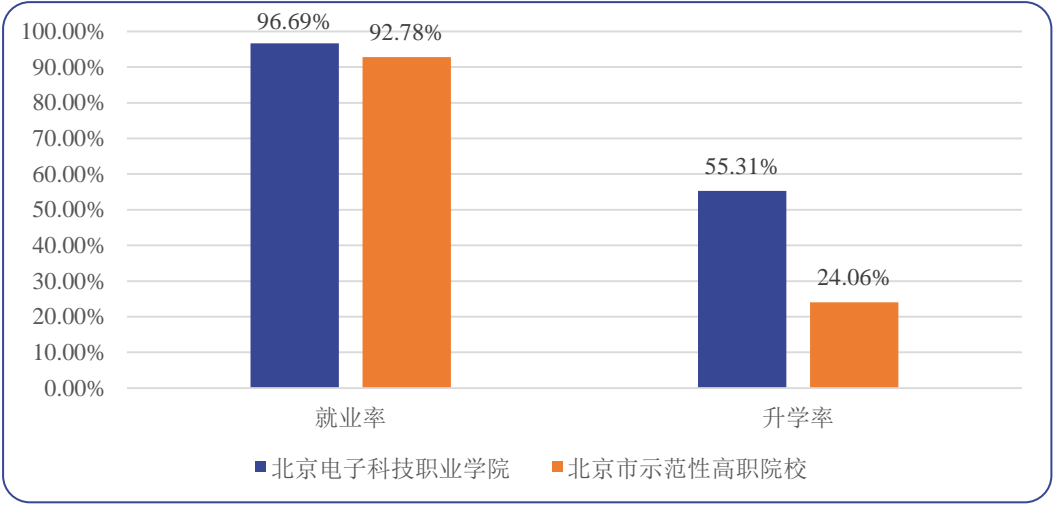


图6-3 2020 届本校与北京市示范性高职院校毕业生就业率及升学率

2020 年，受新冠肺炎疫情的冲击，部分用人单位因停工减产而降薪，毕业生起步年薪也相应受到影响。相较于北京市 2020 届高职高专院校毕业生平均起步年薪整体有所下滑的情况，本校 2020 届毕业生平均起步年薪（7.83 万元）保持了稳步上升的趋势，相比 2019 届（7.52 万元），2020 届毕业生平均起步年薪增加了 0.31 万元，高于同期北京市示范性高职院校平均起步年薪（6.97 万元）。

此外，本校 2020 届毕业生表示有五险的比例（90.36%）和有公积金的比例（75.21%），以及在落实单位预期工作 3 年及以上的比例也均高于同期北京市示范性高职院校毕业生情况。

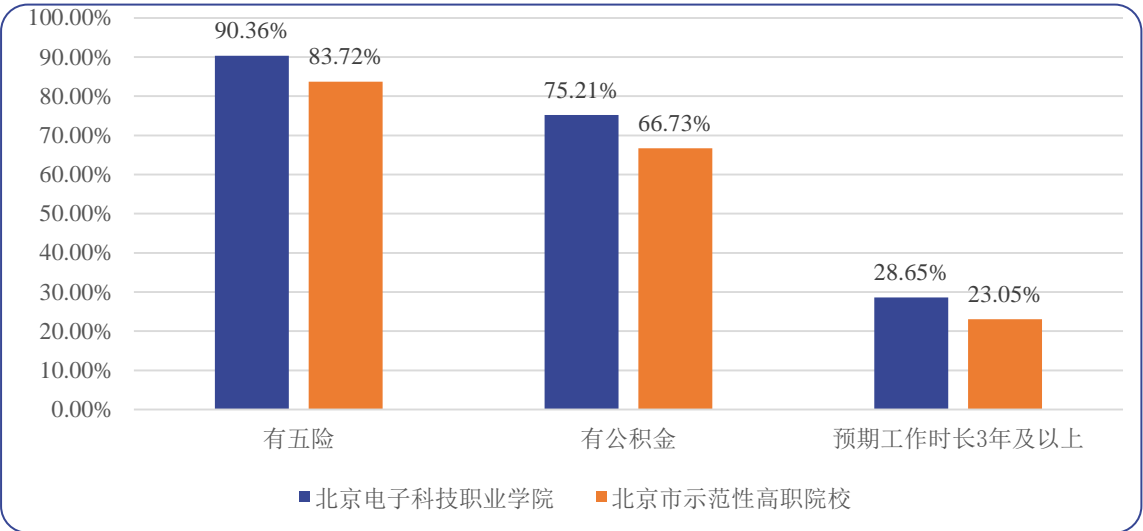


图6-4 2020 届本校与北京市示范性高职院校毕业生福利保障及工作稳定性情况

五、学校就业创业教育及服务工作稳步提升

为做好毕业生就业工作，学校始终坚持政策支持和完善服务相结合，建立了完整的校内就业工作体系，尤其是 2020 年，为对抗疫情冲击，学校全力推进毕业生就业工作，在原有线下就业创业教育及服务基础上，进一步加强了线上服务，帮助毕业生解决就业创业过程中的各种问题，指导毕业生多渠道就业。

调查显示，2020 届毕业生对学校提供的就业创业教育及服务的满意度较高，其中，对各项就业教育及服务的满意度均在 98% 以上，对各项创业教育及服务的满意度均在 80% 以上。

首先，形成联动机制，加强毕业生动员工作。招生就业处联合相关职能处室、二级学院、系部和辅导员、毕业班班主任，形成多级联动，合力做好学校就业创业服务的宣传工作和毕业生就业前的动员工作，帮助更多毕业生更深入地了解学校的就业创业教育及服务项目，引导毕业生积极参与学校的就业创业活动。

其次，强化就业指导，“一人一策”精准服务。根据教育部“进一步提升就业指导服务水平”的要求，采用“互联网+就业指导”模式，充分利用网站，以及 QQ、微信等新媒体，加强与毕业生的实时联系和信息交流，及时了解毕业生诉求，加强对毕业生的关怀和价值指导，强化就业育人实效。精确采集用人单位岗位要求和毕业生就业需求及求职意向，向毕业生精准推送政策、岗位及指导信息，提升人需匹配精准度和实效性。尤其是加强对低收入家庭毕业生、残疾毕业生等重点群体的就业帮扶工作，建立工作台账，按照“一人一档”“一人一策”重点帮扶，形成“帮扶责任制”明细台账，帮助有就业意愿的困难毕业生得到最及时最需要的指导和服务，成功就业。